



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΤΕΛΟΣ
Της Γραφείας
ΚΕΠ ΚΥΠΡΟΥ
Αριθμός Αδείας
4520



ΕΛΤΑ
Hellenic Post

ΕΝΤΥΧΟ ΚΑΙ ΣΤΟ ΑΡΧΙΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ 1071/85 ΚΕΠ ΚΥΠΡΟΥ

ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 237 • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2009



ΥΠΟΔ/ΣΗ ΣΥΝΤΗΡ. ΔΙΚΤΥΩΝ **ΟΤΕ**
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
(ΣΥΝΔΡΟΜΗΤΙΚΟΥ ΔΑΣΤΙΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ)
- 1999 -
"ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΛΥΤΕΡΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΜΑΣ"
ΣΥΝΑΔΕΛΦΕ
Η ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΛΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΑΠΟ ΤΩΡΑ & ΣΤΟ ΚΩΣΗ
ΕΧΕΙ ΔΙΝΗ ΣΟΥ ΣΥΜΜΕΛΗ

Μας εγκαλούν και οι...εργολάβοι!...

(το αυτοκίνητο αυτό
το είδαμε στη Κηφισιά)

σελ. 8-9

ΤΑΜΕΙΟ ΑΡΩΓΗΣ

Μια επισήμανση
από την ΟΜΕ-ΟΤΕ

σελ. 4-5



ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2009

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 237
ΤΙΜΗ: 0,001€
ΚΩΔΙΚΟΣ: 3064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9
Fax: 210 5229150, 210 5200006
e-mail: foni@petote.ondsl.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 43
Τηλ. 210 5241586- FAX: 210 5241586
Κινητό: 6978006700

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5141203
Κινητό: 6932 212755
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr, http://www.thrapsaniotis.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Νεκτάριος Δρίτσας, Αλέξανδρος Μαριόλης,
Θανάσης Φωλιάς, Αλέξανδρος Περάκης

Συνεργάτες του περιοδικού
είναι όλα τα μέλη της ΠΕΤ ΟΤΕ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις
της Συντακτικής Επιτροπής.
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

Διαβάστε σ' αυτό το τεύχος...

Μεστό από θέματα το τεύχος που κρατάτε στα χέρια σας. Μια ματιά εδώ θα σας βοηθήσει να φτάσετε πιο γρήγορα στις σελίδες που σας ενδιαφέρουν:

➤ **Τεχνικό Τμήμα Κηφισιάς.** Μια τεράστια περιοχή με ειδικά προβλήματα με ελάχιστους συναδέλφους που καλούνται να δώσουν λύσεις σε επείγοντα προβλήματα. Φωνή απόγνωσης στη «Φωνή των Τεχνικών» που μίλησε μαζί τους. **Σελ. 8-9**

➤ **Ημερολόγιο 2010.** Η ΠΕΤ ΟΤΕ συνεχίζει την παράδοση να φτιάχνει ένα μοναδικό ημερολόγιο τοίχου και να το προωθεί σε όλους τους συναδέλφους όπου κι αν εργάζονται. Η φετινή θεματολογία του έχει σχέση με την Ελλάδα και το φως. Εικόνες αισιοδοξίας που χρειαζόμαστε όλοι... **Σελ. 6-7**

➤ **Διεκδικητικό Πλαίσιο για τη νέα κλαδική Σ.Σ.Ε.** Ειδική επιτροπή εξουσιοδοτημένη από την Εκτελεστική «μάζεψε» τα αιτήματα που αφορούν τους συναδέλφους, τα κωδικοποίησε και τα έστειλε στην ΟΜΕ ΟΤΕ με σκοπό να συμπεριληφθούν στο διεκδικητικό πλαίσιο της ΟΜΕ ΟΤΕ. Στη διαδικασία αυτή συνέβαλαν και κάποιες ΤΔΕ που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμά μας. **Σελ. 10-11**

➤ **Ταμείο Αρωγής.** Τον κίνδυνο να τιναχτεί στον αέρα ένα Ταμείο που «στήθηκε» με ιδρώτα και αγώνες από τους εργαζόμενους επισημαίνει με ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία μας και καλεί όλους τους συναδέλφους σε εγρήγορση. **Σελ. 4-5**

➤ **Τι συμβαίνει στις τηλεπικοινωνίες;** Μια ανάλυση που περιγράφει όλα τα ρευστά σημεία στον τομέα των τηλεπικοινωνιών. Και μαζί η συμπαράσταση του σωματίου μας στις απεργίες των συναδέλφων στη

WIND και VODAFON. Γράφει ο Αλέξανδρος Περάκης **Σελ.14-15**

➤ **Μια ματιά στον Πολιτισμό.** Συνέντευξη με τον πρόεδρο του Πολιτιστικού Κέντρου Εργαζομένων ΟΤΕ Ν. Αττικής Γιάννη Κουφολιούλιο. Ο προερχόμενος από την ΠΕΤ - ΟΤΕ πρόεδρος μιλάει για το πολύ σημαντικό έργο που παράγεται εκεί και μας καλεί να ξαναδοούμε τις προτάσεις που κάνει για να γεμίσουμε δημιουργικά τον ελεύθερο χρόνο μας. **Σελ. 18-19**

➤ **Ελλάδα δεν είναι μόνο η Αθήνα.** Τι συμβαίνει στο Κιλκίς, στη Σάμο, στην Κέρκυρα; Το περιοδικό μας φιλοξενεί και αναδεικνύει τα τοπικά τους προβλήματα που θα μπορούσε να είναι και δικά μας. **Σελ. 20-21**

➤ **Χρονολόγιο Γεγονότων.** Η δική μας προσέγγιση στην επικαιρότητα με επιλογές μέσα από το Δελτίο Τύπου που εκδίδεται καθημερινά για την ενημέρωση των συναδέλφων της ΠΕΤ ΟΤΕ και αφορά τους μήνες που εκδίδεται το περιοδικό μας. **Σελ. 24-25, 34**

➤ **Αφιέρωμα στην Έλλη Παππά.** Μια μεγάλη λογοτεχνίδα «έφυγε» από τη ζωή. Τι ξέρουμε γι' αυτήν και για την προσφορά της το λαϊκό κίνημα; **Σελ. 16-17**

➤ **Οι παρατάξεις γράφουν.** Δείτε πώς προσεγγίζουν την επικαιρότητα οι συνδικαλιστικές παρατάξεις που λειτουργούν στο πλαίσιο της ΠΕΤ ΟΤΕ. **Σελ. 27 έως και 31**

➤ **Πλοήγηση στο internet.** Η σελίδα που μας κάνει να γνωρίσουμε νέους δρόμους στο διαδίκτυο και επιμελείται ο Δήμος Αποστολίδης. **Σελ. 26**

Αν δεν σας έρχεται η «ΦΩΝΗ»

Το είχαμε επισημάνει στο προηγούμενο φύλλο αλλά μπορεί να μην το προσέξατε. Το ξαναλέμε και τώρα για να το εμπεδώσετε. Επειδή είναι αδύνατον να βρούμε άκρη με τις επιστροφές αποφασίσαμε να βγάλουμε ΟΛΕΣ τις ετικέτες με τις διευθύνσεις των επιστροφών.

Αν διαπιστώσετε ότι από λάθος «κόπηκε» και το περιοδικό που παίρνατε σπίτι σας δεν έχετε παρά να τηλεφωνήσετε στην ΠΕΤ ΟΤΕ

210 5241576, στη γραμματεία για να δώσετε τα στοιχεία της διεύθυνσης με τον ταχυδρομικό κωδικό που θέλετε να σας έρχεται.

Για οποιαδήποτε επικοινωνία μαζί μας το e-mail του περιοδικού μας foni@petote.ondsl.gr είναι πάντα στη διάθεσή σας. Μας ενδιαφέρει η γνώμη σας, χρειαζόμαστε και τη συμμετοχή σας στην αρθρογραφία του περιοδικού μας για να γίνουμε καλύτεροι.

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Οι πιο δύσκολες μέρες είναι μπροστά μας...

Οι καιροί αλλάζουν... Κάθε μέρα που ξημερώνει γίνεται και πιο δύσκολη. Το διεθνές οικονομικό περιβάλλον είναι γεμάτο γκρίζα φορτωμένα σύννεφα. Και τα μηνύματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση δεν είναι και τα καλύτερα. Μάλλον τα χειρότερα σενάρια εξυφαίνονται σε βάρος μας.

Η αισιοδοξία των πρώτων μηνών μετά τις πολιτικές εκλογές, με μια νέα κυβέρνηση να έχει την ευθύνη της διαχείρισης της χώρας **μειώνεται** για αρκετούς εργαζόμενους, χωρίς δυστυχώς να βλέπουν φως στην άκρη του τούνελ. Με άδεια ταμεία άλλωστε τι μπορείς να κάνεις μέσα σε δύσκολες οικονομικά συγκυρίες;

Ωστόσο, εκτιμούμε πως δεν πρέπει να υπάρχει κανένας σοβαρός λόγος για να βάλουμε κάτω το κεφάλι. Και προπά-ντων, είναι η πιο σοβαρή ώρα να σηκώσουμε το κεφάλι και να πούμε «φτάνει πια - ας πληρώσουν και οι έχοντες και κατέχοντες».

Τα μηνύματα της Κομισιόν ας φτάσουν εκεί που πραγματικά πρέπει. Σε όσους κερδοσκόπησαν άγρια σε δύσκολους για το λαό καιρούς, στους φοροφυγάδες και σε όλους εκείνους που διασπάθισαν το δημόσιο χρήμα και την κρατική περιουσία. Οι εργαζόμενοι πάντα πλήρωναν όλα όσα τους αναλογούσαν... Είναι μάλλον υπερβολή, όσο υπερκομματικά κι αν

είναι τα καλέσματα να το ξανα - κάνουν προκειμένου να υπάρξει μια σανίδα σωτηρίας για την ελληνική οικονομία.

Φυσικά κανένα αποτέλεσμα δεν πρόκειται να υπάρξει αν οι όποιες κινήσεις είναι μεμονωμένες. Υπάρχει λοιπόν ένας ακόμα λόγος για να συσπειρωθούμε στα συνδικάτα μας, που οφείλουν να ξαναβρούν το σωστό βηματισμό και να εκφράσουν δυναμικά τέτοιου είδους ανησυχίες. Είναι καιρός να ξαναζωντανέψουν, να έχουν πρόγραμμα δράσης ρεαλιστικό και υλοποιήσιμο, να «ζουν» την κάθε στιγμή και να είναι η πόρτα τους ανοιχτή σε όλους τους εργαζόμενους και κυρίως στους νέους, οι οποίοι θα ήθελαν να βρουν ένα δυναμικό τρόπο έκφρασης.

Και το πιο σημαντικό είναι να βρούμε μια φόρμουλα για κοινή δράση με άλλους κλάδους εργαζομένων. Ακόμα όμως και μέσα στο δικό μας χώρο, των τηλεπικοινωνιών, είναι καιρός να αντιληφθούμε πως δεν έχουμε πια την πολυτέλεια της διάσπασης. Μικροί χώροι, ανεξάρτητες κινήσεις και σωματεία. Σήμερα η ανάγκη για ΕΝΟΤΗΤΑ είναι περισσότερο αναγκαία από ποτέ. Το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου μας πρέπει να προχωρήσει άμεσα σε σύσταση κλαδικής ομοσπονδίας και ικανοποιητικής υπογραφής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους δεκάδες - χιλιάδες εργαζόμενους στις επικοινωνίες αλλά και στην ένωση όλων των πρωτοβάθμιων σωματείων του ΟΤΕ σε ένα ισχυρό, παρεμβατικό, πρωτοπόρο, καινοτόμο

σωματείο.

Το λέγαμε άλλωστε πάντα: **Τα αποτελέσματα του αγώνα είναι πάντα θετικά όταν υπάρχει Ενότητα. Κι έρχονται ακόμα πιο δύσκολες μέρες...** Στο Ασφαλιστικό, στα Εργασιακά, στην κατοχύρωση της ίδιας μας της εργασίας... Η ανεργία, ακόμα κι αυτή η καταγεγραμμένη, έχει φτάσει σε δυσθεώρητα ύψη.

Συνάδελφοι αρχίζουν και αισθάνονται πια την εργασιακή ανασφάλεια. Τίποτα δεν είναι όπως παλιά. Ωστόσο δεν σκύβουμε το κεφάλι απογοητευμένοι. Μέσα από τα συνδικάτα μας μπορούμε να βρούμε απαντήσεις στα ερωτήματά μας. Υπάρχουν ακόμα συνδικαλιστές που διαθέτουν απεριόριστο χρόνο μέσα στο συνδικάτο για την υπεράσπιση και τη διεύρυνση των κατακτήσεων μας.

Δεν κάνουμε ούτε βήμα πίσω, δεν είμαστε μοιρολάτρες. ΕΙΜΑΣΤΕ εργάτες που αγωνιζόμαστε για ένα καλύτερο αύριο και δίνουμε το μήνυμα της ελπίδας ότι:

**«ΜΑΖΙ
μπορούμε
να τα
καταφέρουμε»**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Αντώνης Παναγιωτακόπουλος
Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων

ΚΑΛΛΙΘΕΑ

Το θέμα στην ΟΜΕ-ΟΤΕ

Καλούμε την ΟΜΕ-ΟΤΕ, να μεριμνήσει το συντομότερο δυνατόν συνάντηση με θέμα «Μετεγκατάσταση από το κτίριο της Καλλιθέας των υπηρεσιών σε άλλους χώρους».

Στη συνάντηση να παρευρίσκονται: ο Γεν. Δ/ντης Περιφερειών, ο Γεν. Δ/ντης Εταιρικών Πελατών, ο Γεν. Δ/ντης Οικιακών Πελατών, ο Δ/νων Σύμβουλος της ΟΤΕ ESTATE, οι Δ/ντες και ο Συγκροτηματάρχης των υπηρεσιών, η ΠΕΤ-ΟΤΕ και η ΕΕΤΕ-ΟΤΕ, προκειμένου να συζητηθεί και βρεθεί η καλύτερη δυνατή λύση έτσι ώστε οι χώροι να τηρούν τις προϋποθέσεις Υγιεινής και Ασφάλειας και καταλληλότητας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ **Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**
Λάμπρου Βασίλειος **Τασσιός Θωμάς**

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

Μετά τη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία της ΠΕΤ-ΟΤΕ για το θέμα μετεγκατάστασης των εργαζομένων του κτιριακού συγκροτήματος των Εργαστηρίων της Καλλιθέας με τον Γενικό Διευθυντή Περιφερειών, συμφωνήθηκαν τα παρακάτω:

- Να παγώσουν όλες οι διαδικασίες μετεγκατάστασης που ήταν σε εξέλιξη.
- Να συναντηθεί η Διοίκηση με την ΟΜΕ-ΟΤΕ, παρουσία του Προέδρου και του Γραμματέα της ΠΕΤ-ΟΤΕ, προκειμένου να μας εξηγήσουν τους λόγους μετεγκατάστασης και λόγους εκμετάλλευσης των ακινήτων, να τους καταθέσουμε τις δικές μας ενστάσεις επί των σχεδίων τους και προτάσεις μας που αφορούν την περαιτέρω ανάπτυξη των Εργαστηρίων.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ δηλώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι, θα προασπίσει με κάθε θεμιτό και νόμιμο τρόπο τα συμφέροντα των μελών της και του ΟΤΕ.

Για οποιαδήποτε άλλη εξέλιξη και για την καλύτερη πληροφόρηση των συναδέλφων μας στα Εργαστήρια Καλλιθέας θα επισκεφθούμε τον εργασιακό χώρο για απευθείας επικοινωνία.

**ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΟ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΟΤΕ**

ΓΙΑ ΝΑ ΘΥΜΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΠΑΛΑΙΟΙ ΤΑΜΕΙΟ ΑΡΩΓΗΣ

Με αφορμή το μεγάλο κύμα αγωγών κατά του ταμείου που μας χορηγεί το εφάπαξ (πρώην κλάδος εφάπαξ του ταμείου αρωγής και νυν αντίστοιχος κλάδος του ΤΑΥ-ΤΕΚΩ) θέλουμε να σημειώσουμε τα παρακάτω.

Ο κλάδος εφάπαξ του ταμείου ιδρύθηκε το 1963. Από την ίδρυσή του και μέχρι τη συμπλήρωση 15 ετών λειτουργίας υπήρχε μόνο εργατική συμμετοχή ύψους 2% επί των τακτικών αποδοχών. Με το ξεκίνημα του 16ου έτους λειτουργίας στις 16/6/1981 η εισφορά αυτή αναπροσαρμόστηκε στο 3%. Η εισφορά αυτή από τότε που τέθηκε σε ισχύ το Π.Δ. 196/96 (9/7/1996) αναπροσαρμόστηκε και έγινε 4%.

Το 1990 μετά από την υπογραφή της Ε.Σ.Σ.Ε. (7/3/1990) και τη νομοθετική ρύθμιση που ακολούθησε (Π.Δ.112/91) θεσπίστηκε για πρώτη φορά εργοδοτική εισφορά ύψους 1% επί του τακτικού μισθού. Η εργοδοτική εισφορά καταργήθηκε με το νόμο 2084/92 (το 1% ίσχυσε μόνο για δύο περίπου χρόνια και από το 1992 μειωνόταν κατά 0,1% κάθε έτος μέχρι την πλήρη κατάργησή της το 2002) και το ταμείο έκτοτε έχει εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους). Από τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι η συντριπτική πλειοψηφία των πόρων του ταμείου έχει προέλθει από τις εισφορές των ασφαλισμένων και μόνο κατ' ελάχιστο έχει συνεισφέρει ο ΟΤΕ και καθόλου το κράτος.

Το Ταμείο σήμερα αντιμετωπίζει σοβαρά οικονομικά προβλήματα τα οποία οφείλονται σε πολλούς παράγοντες με κυριότερους το μη αναλογικό τρόπο υπολογισμού του εφάπαξ που ίσχυσε για

**Μια καυστική
ανακοίνωση της
ΟΜΕ-ΟΤΕ με
πολλές και μεγάλες
αλήθειες**

δεκαετίες, τη μηδενική αξιοποίηση των αποθεματικών μέχρι το 1985, τη μαζική έξοδο με κίνητρα αποχώρησης χιλιάδων ασφαλισμένων τη δεκαετία 1995 - 2005 και τη μαζική έξοδο τη διετία 2005 - 2006 λόγω της εθελούσιας.

Σε κάποιες φάσεις έγιναν ορισμένες διορθωτικές παρεμβάσεις από την ομοσπονδία, τη διοίκηση του ταμείου και τη νομοθετική παρέμβαση της πολιτείας και το ταμείο κατάφερε να επιζήσει μέχρι σήμερα. Αυτές ήταν η αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του εφάπαξ με αναλογικό τρόπο, ο ορισμός ανώτατου ορίου στις 12 χορηγίες και η λήψη ουσιαστικά άτοκου δανείου για τις ανάγκες τις εθελούσιας. Η τελική αλλαγή του τρόπου υπολογισμού έγινε με το Π.Δ. 196/96 στο οποίο ορίστηκε ότι για κάθε έτος ασφάλισης:

**από 1/11/63 έως 31/10/78
ο ασφαλισμένος δικαιούται
το 0,275 της χορηγίας**

**από 1/11/78 έως 08/07/96
ο ασφαλισμένος δικαιούται
το 0,375 της χορηγίας**

**από 9/7/96 και μετά ο
ασφαλισμένος δικαιούται
το 0,450 της χορηγίας.**

Με το ίδιο Π.Δ. 196/96 επανακαθορίστηκε ως ανώτατο όριο οι 12 χορηγίες.

ΚΑΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΟΙ ΝΕΟΙ! ΚΛΑΔΟΣ ΕΦΑΠΑΞ

Η κατάσταση στην οποία βρίσκεται σήμερα το ταμείο είναι το να βρίσκεται με ελάχιστα αποθεματικά (τα χρήματα τα οποία έχουν καταβάλλει όλοι οι σημερινοί εν ενεργεία έχουν χαθεί για τους λόγους που προαναφέραμε) και με τις εισφορές που εισπράττει αποπληρώνει το δάνειο και καλύπτει το εφάπαξ των συναδέλφων που αποχωρούν. Ο χρονικός ορίζοντας που μπορεί να συνεχιστεί αυτό είναι λίγα μόλις χρόνια. Σ' αυτό θα πρέπει να προστεθεί ότι οι ανάγκες του ταμείου για την κάλυψη του εφάπαξ των 601 συναδέλφων της νέας εθελούσιας μπορεί να καλυφθεί μόνο με ένα νέο άτοκο δάνειο η αποπληρωμή του οποίου δεν θα πρέπει να γίνει με την αύξηση της δόσης του ήδη υπάρχοντος αλλά με τη χρονική επιμήκυνσή του.

Στην κατάσταση αυτή έρχεται να προστεθεί σήμερα το τεράστιο κύμα αγωγών που έχει ξεσπάσει κατά του ταμείου από εκατοντάδες και η προοπτική είναι να γίνουν χιλιάδες συνταξιούχους συναδέλφους.

Οι συνάδελφοι οι οποίοι έχουν καταθέσει αγωγή κατά του ταμείου και όσοι προτίθενται να καταθέσουν στο μέλλον θα πρέπει εκτός από όλα τα παραπάνω να γνωρίζουν ότι:

- α) Διεκδικούν δικαστικά από το ταμείο χρήματα πολύ περισσότερα από αυτά για τα οποία έχουν καταβάλει εισφορές.
- β) Η διεκδίκησή τους αυτή δεν είναι διεκδίκηση από τον ΟΤΕ ή από την πολιτεία αλλά από τους σημερινούς μετόχους του ταμείου που είναι μόνο οι εργαζόμενοι στον όμιλο ΟΤΕ.
- γ) Το ταμείο, σε τυχόν δικαίωσή τους από τα δικαστήρια, δεν μπορεί να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις αυτές

οι οποίες με πρόχειρους υπολογισμούς αγγίζουν τα 90 εκατομμύρια€.

- δ) Το αποτέλεσμα θα είναι η κατάρρευση και το τέλος του με άμεσο συνεπακόλουθο οι σημερινοί μέτοχοι να μην πάρουν ποτέ εφάπαξ.
- ε) Το θέμα, παρά τα όσα διαφορετικά έχουν γραφτεί, δεν έχει κριθεί οριστικά και η ολομέλεια του συμβουλίου επικρατείας θα αποφασίσει οριστικά και αμετάκλητα.
- στ) Ανεξάρτητα από τις αποφάσεις των δικαστηρίων η εκδίκαση και μόνο τόσων αγωγών είναι μια τεράστια οικονομική αιμορραγία για το ταμείο.

Ως ΟΜΕ - ΟΤΕ είμαστε αναγκασμένοι να παρέμβουμε την κατεύθυνση προώπισης των συμφερόντων του Ταμείου και των μετόχων του.

Πρέπει να αναλογιστούν όλοι ότι ο κλάδος εφάπαξ είναι ο «κουμπαράς) των εργαζόμενων που πρέπει να περιφρουρηθεί για το παρόν και το μέλλον.

Ζητάμε από τους συνταξιούχους συναδέλφους να κλείσουν τα' αυτιά τους στις σειρήνες των δικηγορικών γραφείων και να αναλογιστούν ότι στρέφονται κατά του εαυτού τους γιατί όσοι σήμερα καταθέτουν αγωγή στην ουσία προσβάλλουν τις αποφάσεις που οι ίδιοι ως μέτοχοι είχαν πάρει.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ - ΟΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Παναγιώτης Κούτρας

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Αντώνης Μπιρμπιλής

Ο κ. ΒΟΥΡΛΟΥΜΗΣ
ΜΕ ΑΓΩΓΗ
1.000.000€
ΚΑΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

Η ΓΣΕΕ καταδικάζει με τον πιο έντονο τρόπο την αντιδημοκρατική και προκλητική απόφαση του Προέδρου της Δ.Σ. ΟΤΕ κ. Βουρλούμη, ο οποίος κατέθεσε αγωγή διεκδικώντας 1.000.000€ από την συνδικαλιστική παράταξη ΠΑΣΚΕ-ΟΤΕ!

Ο κ. Βουρλούμης με την κίνηση αυτή (πρωτοφανή στα χρονικά και στην ιστορία του Συνδικαλιστικού Κινήματος της χώρας), ξεπέρασε κάθε όριο αντεργατικής και αντισυνδικαλιστικής συμπεριφοράς για κριτική που ασκήθηκε στα «έργα» και στις αποφάσεις του στον ΟΤΕ και κυρίως των προκλητικότερων BONUS του ίδιου, των Γενικών Διευθυντών και των «κολλητών» του, τα οποία κατήγγειλε η ΠΑΣΚΕ-ΟΤΕ.

Οι μηνύσεις, οι απολογίες, οι απειλές, η τρομοκρατία και οι εκβιασμοί του κ. Βουρλούμη εδώ και μια πενταετία δεν του εξασφάλισαν την πολυπόθητη ασυλία στις λειτουργικές και επιχειρησιακές αποφάσεις του για τις οποίες είναι υπόλογος και κατηγορούμενος ενώπιον της Ελληνικής Δικαιοσύνης ούτε του εξασφάλισαν την υποταγή και την περιθωριοποίηση του συνδικαλιστικού κινήματος του χώρου.

Με την απέλπιδα αυτή προσπάθεια ο κ. Βουρλούμης αναζητεί «ηρωική έξοδο» όμως αυτό δεν απαλλάσσει από τις ευθύνες τους το Ελληνικό Δημόσιο και την Deutsche Telecom, εκπρόσωπος των οποίων παραμένει ο κ. Βουρλούμης και οι οποίοι καλούνται να αποδοκιμάσουν αυτές τις συμπεριφορές του.

Σε κάθε περίπτωση σύσσωμο το Σ. Κίνημα της χώρας θα αποκρούσει και αυτές τις επιθέσεις και θα επιβάλει τον απόλυτο σεβασμό στις συνδικαλιστικές ελευθερίες και στα συνδικαλιστικά δικαιώματα όπως εξάλλου προβλέπονται από το Ν1264/82 και έχουν κατακτηθεί με μακροχρόνιους και επίπονους αγώνες των εργαζομένων.

Το ημερολόγιο της ΠΕΤ-ΟΤΕ 2010

Ένα ακόμα ετήσιο ημερολόγιο της ΠΕΤ-ΟΤΕ βρίσκεται στα χέρια όλων μας, ένα ημερολόγιο το οποίο κάθε χρόνο φροντίζουμε να έχει μια ξεχωριστή αίσθηση ούτως ώστε να μπορεί να ακουμπάει κοινωνικά, εργασιακά, συνδικαλιστικά, συναδελφικά αλλά και εικαστικά θέματα.

Η φετινή χρονιά φροντίσαμε να έρθει με έναν διαφορετικό τρόπο να αντιμετωπίσει την σκληρή μας καθημερινότητα, μια φωτεινή απεικόνιση, ένα ξεχωριστό φώς αποφασίσαμε να εμπλουτίσει στις σελίδες του ημερολογίου μας. Η προσπάθειά μας έγινε με σκοπό να δοθεί μια νότα αισιοδοξίας μέσα από μοναδικά ελληνικά τοπία.

Τα καθημερινά μας προβλήματα είτε είναι εργασιακά είτε προσωπικά, πολλές φορές αναζητούν δρόμους διεξόδου τα οποία άλλοτε είναι σημαντικά και μεγάλα άλλοτε μικρά αλλά με μεγάλη νότα αισιοδοξίας. Ακριβώς λοιπόν και εμείς επιλέξαμε και επιδιώκουμε να αλλάξουμε το τοπίο και την διάθεση απεικονίζοντας ένα χρωματικό σύνολο το οποίο θα μας προκαταβάλει θετικά την διάθεση. Έστω ξεκλέβοντας και με μια μικρή ματιά, το ημερολόγιο μας θέλουμε να θυμίζει πάνω από όλα ότι είμαστε άνθρωποι, συνάδελφοι οι οποίοι πλαισιώνουμε και πλαισιωνόμαστε από ένα περιβάλλον το οποίο στην ουσία του μας χαρίζει πάντα μια θετική διάθεση.

Η αναφορά μας αυτή στο περιβάλλον και τη φύση έχει να κάνει και με την άρρηκτα αρμονική σχέση του οικιστικού περιβάλλοντος με τις τηλεπικοινωνίες (εναέριο - υπόγειο δίκτυο) για την εξυπηρέτηση της κοινωνίας.

Π.Ε.Τ. - Ο.Τ.Ε.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ
ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.

Ημερολόγιο
2010

Π.Ε.Τ. - Ο.Τ.Ε.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.

Ιανουάριος 2010

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			

Π.Ε.Τ. - Ο.Τ.Ε.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.

Φεβρουάριος 2010

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
22	23	24	25	26	27	28															

Π.Ε.Τ. - Ο.Τ.Ε.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.

Μάρτιος 2010

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
22	23	24	25	26	27	28	29	30	31												



Απρίλιος 2010

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							



Μάιος 2010

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						



Ιούνιος 2010

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30												



Ιούλιος 2010

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18			
19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31									



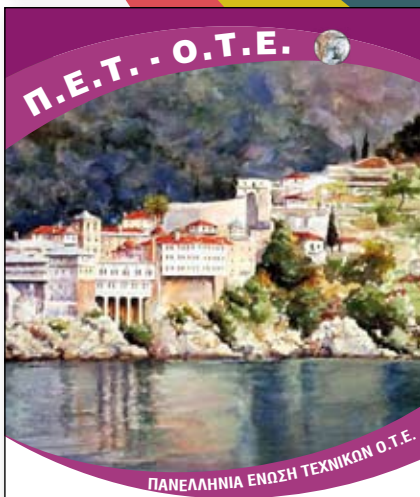
Αύγουστος 2010

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----



Σεπτέμβριος 2010

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----



Οκτώβριος 2010

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----



Νοέμβριος 2010

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----



Δεκέμβριος 2010

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

ΤΕΧΝΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΚΗΦΙΣΙΑΣ

ΜΕ ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ ΝΑ

Η «Φωνή Των Τεχνικών» επισκέφτηκε το τεχνικό τμήμα Κηφισιάς για να ακούσει και να προβάλλει τις δυσκολίες και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν εκεί στην «παραμεθόρια» περιοχή της Αττικής.

Πριν από αρκετό καιρό- Φεβρουάριος- το μεγάλο πρόβλημα που αντιμετώπιζαν εκτός του μεγάλου φόρτου εργασίας, ήταν η απαράδεκτη συμπεριφορά του προϊστάμενου. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ ενήργησε άμεσα και ανάγκασε τον προϊστάμενο να ορίσει αναπληρωτή του (που μέχρι τότε δεν είχε), ο οποίος θα έχει να κάνει με τον καθημερινό καταμερισμό της εργασίας και την συνεννόηση με τους τεχνίτες.

Η κατάσταση ακόμα και σήμερα είναι τεταμένη μεταξύ προϊστάμενου - προσωπικού.

Συζητώντας με τους συναδέλφους εκεί, πραγματικά είδαμε ότι τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν καθημερινά είναι πάρα πολλά.

Οι απαιτήσεις των συνδρομητών είναι πολλές και θέλουν άμεση παρέμβαση, λόγω της ιδιαιτερότητας των κατοίκων των περιοχών αυτών για τα οποία έχει την ευθύνη το τεχνικό τμήμα (Εφοπιστές - Βιομήχανοι - Πολιτικοί - Ιατροί - Δικηγόροι κλπ.).

Το προσωπικό δεν επαρκεί. Η γεωγραφική περιοχή είναι δύσκολη. Το

Η καθημερινή πίεση για Άρση Βλαβών, Νέων Συνδέσεων κλπ., έχει γίνει αφόρητη

δίκτυο είναι εναέριο στην πλειοψηφία του με πολλά στυλώματα.

Οι νέοι συνάδελφοι που εργάζονται εκεί δεν έχουν εκπαιδευτεί να ανεβαίνουν στις κολώνες, με αποτέλεσμα να επωμίζονται αυτό το έργο δυο - τρεις παλιοί συνάδελφοι. Τελευταία έχουν φύγει επτά με οκτώ συνάδελφοι είτε με μεταθέσεις, είτε με συνταξιοδότηση. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα, η καθημερινή πίεση για Άρση Βλαβών, Νέων Συνδέσεων κλπ., να έχει γίνει αφόρητη.

Συνάδελφος μας είπε ότι «πάω σπίτι μου και δεν έχω διάθεση ούτε να παίξω λίγο με τα μικρά παιδιά μου».

Αντιμετωπίζουν τεράστιο πρόβλημα με τα υλικά. Συγκεκριμένα μας είπαν ότι εδώ και καιρό παρακαλάνε να τους εφοδιάζουν με MODEM που δεν έχουν, με σκοπό να εξυπηρετούν καλύτερα τους συνδρομητές.

Ένα άλλο μεγάλο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν είναι ο εξοπλισμός HUAWEI- RAYCAP, ο οποίος ευθύνεται κατά μεγάλο μέρος στην αύξηση των βλαβών.

Όταν υπάρχει κακοκαιρία και πέφτουν κεραυνοί ο εξοπλισμός καίγεται, με αποτέλεσμα πολλές φορές μέσα στο χειμώνα οι καθημερινές βλάβες να ξεπερνούν τις τετρακόσιες.

Ένα ακόμη ζήτημα που μας έθεσαν, είναι το θέμα της εκπαίδευσης. Από τους τριάντα συναδέλφους που εργάζονται εκεί, οι εικοσιπέντε είναι νέοι με όρεξη για μάθηση, αλλά «σεμινάρια» ακούν και σεμινάρια δεν βλέπουν. Υπάρχουν και συνάδελφοι από ΟΤΕ - PLUS των οποίων οι συμβάσεις λήγουν 31/12/2009.

Πραγματικά, όποιος επισκεφτεί το Τ.Τ. Κηφισιάς, θα διαπιστώσει την κούραση των εργαζομένων εκεί. Στα μάτια τους, αλλά και στον τρόπο που μιλάνε.

Η έκκληση που μας έγινε ήταν: «Κάντε κάτι για όλα αυτά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε. ΔΕΝ ΑΝΤΕΧΟΥΜΕ ΑΛΛΟ».

Με τις μεγάλες φωτιές του Αυγούστου αυτοί οι άνθρωποι απέδειξαν ότι παρ' όλη την κούραση τους, αποκατέστησαν όλο το σχεδόν ολοσχερώς καμένο δίκτυο, μέσα σε λίγες μέρες.

Δεν αρκεί μόνο το ΜΠΡΑΒΟ Κύριοι Αρμόδιοι. Κάντε κάτι ώστε αυτοί οι συνάδελφοι να ανασάνουν λίγο. Να νιώσουν ότι ο ΟΤΕ υπολογίζει το «Ανθρώπινο Δυναμικό» του, όπως λέτε σε όλες τις Γενικές Συνελεύσεις μας και δυστυχώς μένουν μόνο στα λόγια.

Βγάλουν έργο σε μια δύσκολη περιοχή



ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΙΕΣΤΗΡΙΟΥ

Εργατικό ατύχημα στο Ρέθυμνο

Συνάδελφος έπεσε από τη σκάλα, ενώ δούλευε στην ύπαιθρο σε κολώνα μόνος του χωρίς δεύτερο άτομο, μεταφέρθηκε στο νοσοκομείο της πόλης του Ρεθύμνου όπου διαπιστώθηκε ότι είχε σπάσει το πόδι του (φτέρνα). Δεν πρέπει να το πατήσει για 35 ημέρες. Ο συνάδελφος έμεινε αρκετές μέρες στο νοσοκομείο.

Προκλητικοί οι εργολάβοι έχουν παρκάρι το αυτοκίνητό τους έξω από το Τ.Τ. Κηφισίας και δίνουν μάλιστα και... οδηγίες προς τους εργαζόμενους του ΟΤΕ. Μα δεν υπάρχει τσίπα; Το συνδικάτο βέβαια θα τους βάλει στη θέση τους.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΘΕΣΜΙΚΑ Το Διεκδικητικό πλαίσιο

ΑΙΤΗΜΑΤΑ προς Κυβέρνηση ΚΑΙ ΟΤΕ

- **Η υπογραφή** κλαδικής ΣΣΕ στον χώρο των Τηλεπικοινωνιών (εφαρμογή ΣΣΕ σε όλο τον όμιλο ΟΤΕ).
- **Διεκδικούμε** έναν ΟΤΕ με Δημόσιο έλεγχο και κοινωνικό χαρακτήρα
- **Διεκδικούμε** το πλαίσιο των (10 σημείων) των τριών Ομοσπονδιών για την ένταξη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.
- **Ζητάμε εξασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας** του ασφαλιστικού συστήματος και όχι στις χαριστικές ρυθμίσεις χρεών
- **35ετία** χωρίς όριο ηλικίας με πλήρη σύνταξη.
- **Κύρια σύνταξη** στο 80% του μισθού και επικουρική σύνταξη στο 20%.
- **Υπεράσπιση** της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης και του αναδιανεμητικού συστήματος.
- **Απαιτούμε** την κατάργηση των αντιασφαλιστικών διατάξεων των νόμων οι οποίες μειώνουν συντάξεις και κατηγοριοποιούν τα δικαιώματα των εργαζομένων ανάλογα με το χρόνο ασφάλισης.
- **Απορρίπτουμε** πολιτικές μείωσης των συντάξεων και αύξησης των ορίων ηλικίας.
- **Άμεση** κατάργηση μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας.
- **Άμεση** επαναφορά της εργατικής εκπροσώπησης στο Δ.Σ. του ΟΤΕ.
- **Αναγνώριση** του συνόλου της στρατιωτικής θητείας ως συντάξιμου χρόνου για όλους τους εργαζόμενους

Διεκδικούμε:

- Αναπροσαρμογή των Τιμολογίων του ΤΑΠ-ΟΤΕ.
 - Έναν ελεγκτή γιατρό σε κάθε Νομό.
 - Έναν υπάλληλο του ΤΑΠ-ΟΤΕ σε κάθε πρωτεύουσα Νομού, με αποκλειστική ενασχόληση την εξυπηρέτηση των συναδέλφων σε θέματα ΤΑΠ-ΟΤΕ.
 - Αγορά φαρμάκων χωρίς συμμετοχή.
- **Διεκδικούμε** την μείωση της εργασίας 7ωρο, 35ωρο, πενθήμερο.
 - **Απαιτούμε** την μείωση του ΦΠΑ στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης.
 - **Τιμαριθμοποίηση** φορολογικής κλίμακας.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ προς ΟΤΕ

- **Το πρώτο** μισθολογικό κλιμάκιο να είναι 1400€.
- **Με γνώμονα την θετική εμπειρία του παρελθόντος ζητάμε:**
 - 1) Την αναγνώριση των πτυχίων και γι' αυτούς που προσλήφθηκαν μετά το 1999 και απέκτησαν το πτυχίο ενώ εργαζόταν στον Οργανισμό.
 - 2) Επίσης αιτούμεθα την αναγνώριση του τίτλου σπουδών στους συναδέλφους εκείνους οι οποίοι παρά το γεγονός ότι προσλήφθηκαν με βάση κατώτερους τίτλους χρησιμοποιούν καθημερινά στην εργασία τους τον ανώτερο τίτλο σπουδών που κατείχαν πριν ή μετά την πρόσληψή τους.
- **Αλλαγή** του τρόπου υπολογισμού του οικογενειακού επιδόματος στο τρέχον μισθολογικό κλιμάκιο
- **Κατοχύρωση άμεσα** και σύμφωνα με την αρχή της ισότητας της Μ.Ε. κατηγορίας με την κατηγορία Δομικών, αίτημα το οποίο με πλήρη τεκμηρίωση αποτέλεσε και προσφυγή στα δικαστήρια. Εκτιμούμε ότι το αίτημα αυτό μπορεί να λήξει με την αποδοχή της τεκμηρίωσης εξωδικαστικά
- **Αναπροσαρμογή** του επιδόματος τεχνικής εξειδίκευσης από 5% σε 12% και μετονομασία του σε τεχνικό επίδομα
- **Απόδοση** του ανθυγιεινού επιδόματος 15% που χορηγείται στο προσωπικό που ανεβαίνει σε στύλους υπεραστικού και αστικού δικτύου και όταν ανεβαίνει σε κλίμακες για κατασκευή και συντήρηση δικτύου.
- **Αναπροσαρμογή** των επιδομάτων (ανθυγιεινό - ειδικών συνθηκών κλπ) από 10% & 12% σε 15%.
- **Κατοχύρωση** των επιδομάτων (επικίνδυνο - ανθυγιεινό - ειδικών συνθηκών κ.λπ) στα 10 έτη συνεχούς και πλήρους απόδοσης αθροιστικά και αναλογική απόδοση μετά τα 5έτη.
- **Αναπροσαρμογή** (αύξηση 100%) των εξόδων κίνησης
- **Επαναφορά** - κατοχύρωση έργου - διασφάλιση θέσεων εργασίας.
- **Αναπροσαρμογή** του επιδόματος θέρμανσης στο επίπεδο της πραγματικής επιβάρυνσης και επιβολή όρου έκτακτων αποζημιώσεων όταν δημιουργούνται προβλήματα στην αγορά των καυσίμων.

ρυνσης και επιβολή όρου έκτακτων αποζημιώσεων όταν δημιουργούνται προβλήματα στην αγορά των καυσίμων.

- **Επανεξέταση** της τελευταίας αναδιοργάνωσης που αντί να μειώνει θέσεις ευθύνης σε κάποιες Γενικές Δ/νσεις, τις μεγάλωσε υπέρμετρα.
- **Αντικατάσταση** πεπαλαιωμένων αυτοκινήτων
- **Αύξηση** του ατομικού δανείου από 5000 € σε 10.000 €.
- **Επέκταση του εταιρικού πακέτου VPN** (κιν. Τηλέφωνο σε όλους τους συναδέλφους).
- **Απόλυτη** μισθολογική εξομοίωση όλων των εργαζομένων στον ΟΤΕ σύμφωνα με τα ισχύοντα, στο τακτικό προσωπικό πριν από την 21/12/2006.
- **Άμεση** λειτουργία του Επαγγελματικού ταμείου που υπογράφηκε με ειδική ΣΣΕ τον 12/03.
- **Εναρμόνιση εργασιακών σχέσεων όλων των εργαζομένων** του Ομίλου ΟΤΕ και επαναφορά του ΓΚΠ ΟΤΕ .

Διεκδικούμε :

- Ένα αξιολόγιο που θα είναι αποτέλεσμα διμερούς διαλόγου ΟΜΕ-ΟΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ και κατοχύρωσή του μέσα από ΣΣΕ.
- Να σταματήσουν να προσλαμβάνουν στελέχη από την αγορά για θέσεις Δ/ντών και Υποδ/ντών
- Να σταματήσουν οι προσλήψεις για πάγιες και διαρκείς ανάγκες μέσω θυγατρικών.

ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- **Αναγνώριση** του συνολικού χρόνου προϋπηρεσίας εκτός ΟΤΕ για όλους τους εργαζόμενους.
- **Αναγνώριση** προϋπηρεσίας για τους συναδέλφους του 2003 και του 2006 που τη ζητούσε ο ΟΤΕ για την πρόσληψή τους.
- **Χαρακτηρισμός** του χώρου (Συνεργείου Αυτοκινήτων Καλλιθέας-Θεσσαλονίκης) ως ανθυγιεινός και χορήγηση επιδόματος (ανθυγιεινής εργασίας) σε όλους τους εργαζόμενους στο χώρο 15%.
- **Επέκταση** του ανθυγιεινού επιδόματος 15% στους εργαζόμενους στο Φανοποιείο του Τμήματος Συντήρησης Οχημάτων.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΙΧΜΗΣ ΤΗΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ - ΕΣΣΕ 2010

- **Αυστηρή** τήρηση των διατάξεων του Προεδρικού Διατάγματος 94/87 για την προστασία των εργαζομένων από τον μόλυβδο, ώστε να υπάρξει αποτελεσματική προστασία της υγείας των εργαζομένων στα φρεάτια, τις μούφες, τις μπαταρίες κλπ.
- **Χορήγηση** ειδικής άδειας μιας ημέρας το μήνα, στους εργαζόμενους στα υπόγεια δίκτυα, στις μπαταρίες και σε όσους ασχολούνται με FREON.
- **Επέκταση** επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στους Ψυκτικούς και Θερμοδραυλικούς έτσι όπως ορίζεται από Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και Κοινοτικής Νομοθεσίας.
- **Άμεση λειτουργία** επιτροπής καθορισμού νόρμας στις εκτελούμενες εργασίες και επαναπροσδιορισμός οργανικών θέσεων.
- **Βελτίωση ένδυσης - υπόδησης** των τεχνικών Δικτύων και ανάλογη στους τεχνικούς εγκαταστάσεων, Ρ/Η - Η/Μ-Η/Π - Συνεργείων & Εργαστηρίων.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΕΝΙΚΑ

- **Άμεση** υλοποίηση ΣΣΕ 2003 που αφορά παιδιά θανάτων συναδέλφων
- **Άμεση** τακτοποίηση όλων των συναδέλφων συμβασιούχων μελών μας στον ΟΤΕ με βάση την απόφαση του Σωματείου μας στις 21/12/06 και να μην απολυθεί κανείς. Ριθμηση πλήρους ωραρίου για τις καθαρίστριες που εργάζονται με καθεστώς ημιαπασχόλησης στον ΟΤΕ.
- **Άμεση** τακτοποίηση όλων των συναδέλφων μελών της ΠΕΤ-ΟΤΕ, από την ΟΤΕPLUS - HELLASCOM.
- **Άμεσες** προσλήψεις τακτικού προσωπικού από τον ΟΤΕ.
- **Διεκδικούμε** την αύξηση του Εφάπαξ απ' τον ΟΤΕ από 9 σε 11 τακτικούς μισθούς.
- **Να δοθούν δυο (2) επιπλέον** Μισθολογικά Κλιμάκια στα 33-34 χρόνια υπηρεσίας.
- **Αναλογικότερη ρύθμιση των κλιμάκων** χρονοεπιδόματος ως εξής
 - 25 χρόνια 74%
 - 27 χρόνια 78%
 - 29 χρόνια 80%
 - 31 χρόνια 82%

- 32 χρόνια 84 %
- 34 χρόνια 86 %
- **Αύξηση (1)** χορηγίας στο λογαριασμό Νεότητας.
- **Συμφωνία** με τράπεζα για χαμηλότοκα στεγαστικά και καταναλωτικά δάνεια.
- **Ενεργοποίηση** όρου 34 ΣΣΕ 2001 και ενεργοποίηση όρου 14 ΣΣΕ 2003. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας, με αυστηρή εφαρμογή των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας και συγκεκριμένα με πλήρη εφαρμογή του Νόμου 1568/85 και όλων των σχετικών Π. Δ., που αφορούν στην Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων.
- **Την καθιέρωση** 15λεπτου διαλείμματος κάθε δύο ώρες κατά τη διάρκεια του ωραρίου για τους εργαζόμενους που απασχολούνται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμ. 398/1994 άρθρο 8/2.1 και άρθρο 11 παράρτημα 1.

Καθώς και την αντικατάσταση των παλαιών οθόνων υπολογιστών με νέας τεχνολογίας TFT.

- **Αναπροσαρμογή** του όρου 12 της ΣΣΕ 2003. Πέραν των οριζόμενων σ' αυτήν,

Το Σωματείο μας διαμόρφωσε το Διεκδικητικό Πλαίσιο όπως βλέπετε καταχωρημένο εδώ ύστερα από την επεξεργασία της Εκτελεστικής Επιτροπής και την ψήφισή της από το Δ.Σ. εν όψει της καταγγελίας της κλαδικής Σ.Σ.Ε.

Λάβαμε υπόψη μας και συμπεριλάβαμε και τις προτάσεις των δώδεκα ΤΔΕ σε σύνολο 44 που ανταποκριθηκαν στο κάλεσμα της ΠΕΤ ΟΤΕ.

Θεωρούμε ωστόσο, ότι σε μια τέτοια σοβαρή διαδικασία η συμμετοχή θα έπρεπε να είναι καθολική.

Εκτός και αν, οι ΤΔΕ που δεν έστειλαν, δεν έχουν τοπικά αιτήματα...

να εμπλουτισθεί ο εν λόγω όρος με το: να προσλαμβάνονται σε ποσοστό 30% πλέον των προκηρυσσομένων θέσεων, παιδιά συναδέλφων και για πρόσκαιρες και έκτακτες ανάγκες.

- **Εφαρμογή** των όρων 27 της από 7/3/90 ΣΣΕ, άρθρο 28 της από 10/5/96 ΣΣΕ και άρθρο 1 της από 11/6/99 ΣΣΕ και της τελευταίας ΣΣΕ 30/9/2003 άρθρο 14, που αφορά την χορήγηση μιας (1) μέρας πρόσθετης άδειας στους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής.
- **Συνάδελφοι** Προϊστάμενοι ολιγομελών Τεχν. Υπηρεσιών που συνεχίζουν να εργάζονται σε εξωτερικές εργασίες Δικτύου, να μην τους κόβεται το επίδομα (φρεάτιου- στύλου- μισάωρο-οδήγησης) με αυτή τη λογική αυξάνουμε τα εργατικά χέρια στη πίεση που αντιμετωπίζουμε από την έλλειψη προσωπικού και αίρουμε την αδικία ώστε οι συνάδελφοι αυτοί να μπορούν να κατοχυρώσουν το ανθυγιεινό επίδομα.
- **Επέκταση** του επιδόματος υπεύθυνου έργου και στους επικεφαλής συνεργείου Η/Μ - Η/Π και Γκαράζ Αθήνας και Θεσσαλονίκης όπως χορηγείται στους υπεύθυνους Δικτύου.
- **Χορήγηση** επιδόματος Ειδικών Συνθηκών στο προσωπικό που εργάζεται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου και στο προσωπικό που εργάζεται σε οθόνες οπτικής απεικόνισης Βλαβοηπτικά, CARDEX - Βλαβοδιαχείριση κ.λπ. Να σταματήσει η προσφυγή του ΟΤΕ στη δικαιοσύνη για επιστροφή των χρημάτων που οι συνάδελφοι πρωτόδικα κέρδισαν για την μη χορήγηση των προβλεπόμενων αδειών σε όσους εργάζονται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης.
- **Αναγνώριση μισθολογικής εξίσωσης** στους προσληφθέντες με την υπ' αριθμ 41/ Δ 1187/1-9-94 απόφαση του ΟΤΕ με τους προσληφθέντες από το ίδιο διαγωνισμό της 17 και 18 Μαρτίου 1990 και ένταξη τους στα αντίστοιχα κλιμάκια αναδρομικά. Ρύθμιση επίσης παρόμοιων υποθέσεων που έχει υπάρξει καθυστέρηση πρόσληψης για τυπικό προσόν με αντίστοιχους διαγωνισμούς και εκκρεμούν δικαστικές αποφάσεις. Ενεργοποίηση του όρου 35 ΣΣΕ 2001.

συνέχεια στη σελίδα 22

ΕΚΘΕΣΗ του ΟΟΣΑ

ΗΜΙΔΙΑΛΥΣΗ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ

Εικόνα παρακμής παρουσιάζει το δημόσιο σύστημα υγείας σύμφωνα με όσα κατέγραψαν οι εμπειρογνώμονες του ΟΟΣΑ (Οργανισμός Οικονομικής Σταθερότητας και Ανάπτυξης). Η έκθεση που συντάξαν φέρει τίτλο «Health care system in Greece» και την κατέθεσαν στην προηγούμενη Κυβέρνηση, τονίζει την απουσία βούλησης για να διαμορφωθούν οι αναγκαίες βαθιές αλλαγές. Η ομάδα αυτή των εμπειρογνομώνων είχε έλθει στην Ελλάδα τον Ιούνιο μετά από πρόσκληση της Κυβέρνησης προς τον ΟΟΣΑ για μια ευρύτερη αξιολόγηση του δημόσιου τομέα.

Παρέμειναν για μεγάλο χρονικό διάστημα και πραγματοποιήσαν συναντήσεις με στελέχη της διοίκησης και πολλούς άλλους ειδικούς.

Ο χώρος της υγείας σύμφωνα με την έκθεσή τους, παρουσιάζει εικόνα ημιδιάλυσης.

Διαπιστώθηκε στη χώρα μας συνεχής διάγκωση του κόστους υγείας τελείως ανεξέλεγκτα, χωρίς σημάδια βελτίωσης της ποιότητας υγείας του πληθυσμού.

Είναι χαρακτηριστικό ότι ενώ μεταξύ 1990-2008 είχαμε την μεγαλύτερη αύξηση υγείας, ετησίως 4%, είχαμε ταυτόχρονα την μικρότερη αύξηση στο προσδόκιμο επιβίωσης κατά τη γέννηση στις χώρες του ΟΟΣΑ.

Η έκθεση επισημαίνει ότι η Ελλάδα έχει στην Ευρώπη το χαμηλότερο επίπεδο κοινωνικής αλληλεγγύης.

Οι δημόσιοι φορείς καλύπτουν μόνο το 50% των δαπανών υγείας. Η έκθεση αναφέρει για το ΕΣΥ: γραφειοκρατικό, πολύπλοκο, σπάταλο, υπερσυγκεντρωτικό, άδικο, αναποτελεσματικό και διεφθαρμένο.

Η ΔΙΑΦΘΟΡΑ

Η έκθεση αναφέρει ότι ένα 49% των νοσηλευθέντων στα δημόσια νοσοκομεία υποχρεώθηκαν να πληρώσουν τον θεράποντα ιατρό απευθείας.

Υπάρχει μεγάλη καθυστέρηση στις προσλήψεις νοσηλευτικού προσωπικού αλλά και ιατρών διαφόρων ειδικοτήτων με αποτέλεσμα την δυσλειτουργία των νοσοκομείων.

Οι προσλήψεις προσωπικού γίνεται σε εθνικό επίπεδο και όχι σε τοπικό. Το αποτέλεσμα είναι να χρειάζονται 18 μήνες ή και τρία χρόνια

για την επάνδρωση μας θέσης.

ΤΑ ΦΑΡΜΑΚΑ

Οι δαπάνες για τα φάρμακα στην Ελλάδα είναι αδικαιολόγητα υψηλές. Απαιτείται λοιπόν αλλαγή στο σύστημα ελέγχου της συνταγογράφησης και προώθηση «αντιγράφων» των προβεβλημένων στην αγορά φαρμάκων που είναι εξίσου αποτελεσματικά και πωλούνται φθηνότερα. Στην Ελλάδα οι συνταγές των «αντιγράφων» φαρμάκων κυμαίνονται στο 10% της φαρμακευτικής αγοράς, ενώ στην Γερμανία το αντίστοιχο ποσοστό ξεπερνά το 60%.

Η θλιβερή εικόνα της υπερκατανάλωσης φαρμάκων αποδίδεται στη δράση των φαρμακοβιομηχανιών. Συγκεκριμένα στη δεκαετία 1990-2004 το ύψος της δαπάνης για φάρμακα εφταπλασιάστηκε.

Από τα 413 εκατομμύρια € ανήλθε στα 2916 εκατομμύρια. Οι φαρμακευτικές εταιρείες φορτώνουν την αύξηση στη συνήθεια των Ελλήνων να προτιμούν τα επώνυμα φάρμακα

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

Το σύστημα προμηθειών των ελληνικών νοσοκομείων είναι υπέρμετρα συγκεντρωτικό, όπως αποκαλύπτεται από το νόμο 3580/2007 που ετέθη σε εφαρμογή τον Ιούνιο του 2008. Αναλύοντας η έκθεση των εμπειρογνομώνων του ΟΟΣΑ τις αδυναμίες του νέου νόμου, συμπεραίνει ότι οι χρονοβόρες διαδικασίες κάνουν ανέφικτη την εξοικονόμηση δαπανών - προμηθειών νοσοκομειακού εξοπλισμού κατά 500 εκατομμύρια που είχε θέσει ως στόχο το Υπουργείο Υγείας. Υπάρχουν καταγγελίες ότι το 75% των προμηθειών στα νοσοκομεία κατά το Φεβρουάριο του 2009 είναι διάτρητες.

Οι εμπειρογνώμονες του ΟΟΣΑ πιστεύουν σε μια αποκέντρωση των νοσοκομείων με αυτόνομους προϋπολογισμούς και αξιολόγηση



Του ΚΥΡ, από τό ΒΗΜΑ της 19/07/09

της διαχείρισης. Ταυτόχρονα εκτιμούν ότι η ταχύτερη πληρωμή των προμηθευτών θα ενισχύσει την διαπραγματευτική θέση των νοσοκομείων απέναντί τους.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η αποστολή του ΟΟΣΑ στο σκέλος των προτάσεών της, τονίζει ότι η Ελλάδα πρέπει να δαπανήσει χρόνο και χρήματα για τη βελτίωση του δημόσιου συστήματος υγείας. Μια συντονισμένη πολιτική με ορίζοντα τεσσάρων ετών, αλλά και με την αίσθηση του επείγοντος.

Από τις προτάσεις που κατέθεσε η επιτροπή εμείς στο σημείωμά μας θα αναφέρουμε ορισμένες:

- Να δημιουργηθεί διαδικασία πιστοποίησης όλων των δημοσίων και ιδιωτικών θεραπευτηρίων, όπως και ένας ανεξάρτητος Οργανισμός που θα πραγματοποιεί αυτή την πιστοποίηση.
- Προγραμματισμός των πόρων σύμφωνα με τις ιατρικές και τις υγειονομικές ανάγκες.
- Αυτονομία στην οργάνωση της υγείας και συστηματικός έλεγχος της. Διαφάνεια στη χρηματοδότηση των νοσοκομείων από τα ασφαλιστικά ταμεία. Έλεγχος της αποδοτικότητας και σε κάθε περίπτωση να ελέγχεται διαρκώς η αποτελεσματικότητα κάθε νοσοκομείου.

Σωτ. Χρυσάφης
Οικονομολόγος

Ξανά τα αυτοκίνητα C-15



Για τα C-15 είχαμε γράψει και στο προηγούμενο φύλλο της “ΦΩΝΗΣ” και απάντηση δεν πήραμε από τους ιθύνοντες. Επανερχόμαστε σήμερα με ένα ερώτημα πολύ σοβαρό: Τα αυτοκίνητα C-15 έχουν

περάσει από ΚΤΕΟ; Είναι ασφαλή για τους συναδέλφους μας που τα οδηγούν; Και αν δεν είναι, ποιος είναι υπεύθυνος να τακτοποιήσει μια πολύ σημαντική εκκρεμότητα.

ΝΕΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Εκλογές τον Οκτώβρη

Οι πολιτικές εκλογές του Οκτωβρίου που προκηρύχθηκαν πρόωρα από τον πρωθυπουργό Κ. Καραμανλή με αφορμή την κακή διεθνή οικονομική συγκυρία οδήγησαν στην ήττα της Νέας Δημοκρατίας και έδωσαν εντολή στο ΠΑΣΟΚ και τον Γ. Παπανδρέου να σχηματίσει κυβέρνηση.

Μια κυβέρνηση που άλλαξε ονομασίες σε πολλά υπουργεία και υποσχέθηκε ότι θα δώσει λύσεις στα μεγάλα οικονομικά προβλήματα, θα προωθήσει την αξιοκρατία και τη διαφάνεια και θα αντιμετωπίσει τα μεγάλα ζητήματα.

Νέοι άνθρωποι, νέα προγράμματα χωρίς, ωστόσο, ριζικές αλλαγές αν και οι πρώτες 100 μέρες έχουν δώσει δείγματα γραφής.

Τα μαύρα σύννεφα από τις Βρυξέλλες που κατηγορούν τη χώρα μας για αναξιπιστία και την καλούν να λάβει επείγοντως νέα μέτρα λιτότητας έχουν αναστατώσει τους εργαζόμενους που διαβλέπουν να

καλούνται να ξανα-πληρώσουν το «μάρμαρο» σε μια συνταγή παραχρησιμοποιημένη, χωρίς φαντασία και ιδιαίτερες εκπλήξεις.

Ανησυχία επικρατεί επίσης για τα εργασιακά καθώς για τα ασφαλιστικά όπου έχουν ήδη ανοίξει κύκλοι διαλόγου με τους οποίους άλλοι συμφωνούν και άλλοι διαφωνούν και απέχουν.

Στον ΟΤΕ δεν είχαμε καμία ιδιαίτερη κινητικότητα αν και όλοι γνωρίζουμε πως με το υπάρχον ιδιοκτησιακό καθεστώς η παρέμβαση της κυβέρνησης δεν είναι σημαντική, ωστόσο ο κ. Βουρλούμης παραμένει στο τιμόνι του Οργανισμού και με περισσή άνεση καταθέτει μήνυση σε βάρος συνδικαλιστών της ΠΑΣΚΕ ΟΤΕ που του ασκούν κριτική, ζητώντας, ως διοίκηση του ΟΤΕ, ένα εκατ. ευρώ αποζημίωση για συκοφαντική δυσφήμιση. Πρωτοφανή πράγματα για τα ελληνικά δεδομένα...

ΣΤΙΓΜΕΣ

ΜΕΡΕΣ
ΧΕΜΑΤΕΣ
ΔΡΑΣΗ...

Οι εποχές είναι δύσκολες, αυτό κανένας δεν το αρνείται. Αλλά και τότε ήταν εύκολες για τους εργαζόμενους; Δεν θυμάμαι, στα 30 τόσα χρόνια που είμαι στο συνδικάτο, στιγμές ήρεμες, ήσυχες, δημιουργικές για τους εργαζόμενους.

Αν εξαιρέσει κανείς μια σημαντική Αναδιανομή πλούτου που έγινε το 1981 και αφορούσε και τους μισθούς των εργαζομένων, σ' ένα μαύρο τούνελ βρίσκεται συνεχώς η οικονομία και το πιο εύκολο θύμα είναι ο εργαζόμενος και οι κατακτήσεις του.

Εργασιακές σχέσεις, Ασφαλιστικό, ελαστικές μορφές απασχόλησης, προγράμματα stage, όλα λειτουργήσαν διαχρονικά σε βάρος μας.

Και τώρα τα κακά μαντάτα ήρθαν γρήγορα από τους ξένους οίκους αξιολόγησης και την Κομισιόν, ακριβώς την ώρα που ο κόσμος πίστεψε πως στη δύσκολη οικονομική συγκυρία κάτι θα άλλαζε με τη νέα κυβέρνηση.

Μέρες τώρα διαβάζουμε σενάρια και σκέψεις που βάζουν στο στόχαστρο τις κοινωνικές και άλλες κατακτήσεις. Αλήθεια ή ψέματα, το βέβαιο είναι ότι επηρεάζουν την ψυχολογία.

Επιμένω να αγωνίζομαι για ένα καλύτερο αύριο μέσα από τα συνδικάτα σημαίνει πως παραμένω σε επιφυλακή πανέτοιμος για ημέρες δράσης, εφόσον χρειαστεί.

Το βέβαιο είναι ότι δεν αφήνουμε τίποτα να λειτουργήσει στην τύχη. Παίρνουμε στα χέρια μας το αύριο και τον διαμορφώνουμε όπως πραγματικά μας αξίζει.

Ο Θραψανιώτης

ΚΥΜΑ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ

Το τελευταίο διάστημα οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ και κυρίως οι τεχνικοί ζούμε τα αποτελέσματα της πολιτικής των ιδιωτικοποιήσεων, αλλαγές που πλέον επιδρούν άμεσα στην καθημερινότητα μας στο χώρο εργασίας, στην σκέψη και στη συνείδηση μας. Προσπαθώντας να βγάλουμε σωστά συμπεράσματα για τις εξελίξεις στην καθημερινότητα θα πρέπει να έχουμε μια πιο σφαιρική άποψη για τις εξελίξεις που αφορούν το σύνολο των εργαζομένων και ιδιαίτερα τις εξελίξεις στον κλάδο μας καθώς ο ανταγωνισμός μεταξύ των επιχειρήσεων και οι ιδιαίτερες συνθήκες της παγκόσμιας καπιταλιστικής κρίσης καθορίζουν τις εξελίξεις. Όλες όμως οι επιχειρήσεις στον κλάδο μέσα στις δεδομένες συνθήκες έχουν ένα κοινό στόχο, την διασφάλιση και την αύξηση της κερδοφορίας άρα τη μείωση του «κόστους παραγωγής» και κατά συνέπεια τη ένταση της προσπάθειας για την μείωση «μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους»

Οι παραπάνω ορολογίες έχουν έντεχνα περάσει στη συνείδηση των εργαζομένων ως γενικές έννοιες χωρίς να προβληματίζομαστε ως προς τα εξής:

- 1. Πως είναι δυνατόν οι εργαζόμενοι που παράγουν καθημερινά τον πλούτο να θεωρούνται «κόστος»;**
- 2. Πως μεταφράζονται στην καθημερινότητά μας οι παραπάνω όροι;**

Φυσικά οι απαντήσεις στα παραπάνω ερωτήματα πρέπει να δοθούν και σε θεωρητικό, αλλά κυρίως, σε πρακτικό επίπεδο. Οι εργαζόμενοι θεωρούνται κόστος όταν οι επιχειρήσεις στις οποίες εργάζονται λειτουργούν με στόχο τη κερδοφορία του κεφαλαίου ή αλλιώς «ανταγωνιστικότητα». Η μείωση του μη μισθολογικού κόστους έρχεται από την μείωση των δαπανών του κράτους για την υγεία, την παιδεία, την πρόνοια και γενικώς τις υπηρεσίες που πρέπει να προσφέρει το κράτος προς τον λαό, με ταυτόχρονη μεί-

ωση της φορολογίας των κερδών των επιχειρήσεων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα για το πόσο πιο βαθιά πρέπει να βάζει το χέρι στη τσέπη ο εργαζόμενος, μόνο για την μόρφωση των παιδιών είναι ότι «Το ποσό των 4,37 δισ. ευρώ τον χρόνο δαπανούν τα νοικοκυριά στην Ελλάδα για τη «δωρεάν Παιδεία», όπως προκύπτει από έρευνα της ΓΣΕΕ... Οι ιδιωτικές δαπάνες για την Παιδεία, σύμφωνα με έρευνα του Κέντρου Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ που παρουσιάστηκε τη Δευτέρα, έχουν αυξηθεί κατά 15,4% από το 1999»¹. Να σημειωθεί ότι η εν λόγω έρευνα πραγματοποιήθηκε το 2007.

Ένα άλλο μεγάλο κομμάτι είναι αυτό της κοινωνικής ασφάλισης. Οι τρεις μεγάλοι νόμοι Σιούφα - Ρέππα - Πετραλιά, για το ασφαλιστικό μαζί με τις αμέτρητες ρυθμίσεις ώστε να χαριστούν χρέη των εργοδοτών, έδωσαν κίνητρα στους εργοδότες να εισφοροδιαφεύγουν και επέτρεψαν να βάλουν χέρι στα αποθεματικά των ταμείων μέσω του χρηματιστηρίου αφού επιτράπηκε η «επένδυση» τους μέχρι και 22%. Τα αποτελέσματα είναι λίγο πολύ γνωστά σε όλους μας. Μέχρι και σήμερα «ψάχνουμε» να βρούμε τι φταίει για τα ταμεία φορτώνοντας εισφορές χρόνια δουλειάς και μειώνοντας τις συντάξεις στους εργαζόμενους.

Με την απελευθέρωση των τηλεπικοινωνιών στη χώρα μας από το 1993 όλες οι επιχειρήσεις στον κλάδο μας λειτουργούν με αυτό το κριτήριο, άσχετα με το καθεστώς κάτω από το οποίο βρισκόταν ο ΟΤΕ, (με ή χωρίς δημόσιο management) αφού πλέον λειτουργούσε σε καθεστώς ανταγωνισμού. Σαν συνέπεια ήρθαν και τα αντίστοιχα μέτρα. Έτσι την θέση των 35000 εργαζομένων στην επιχείρηση πριν την απελευθέρωση που εργάζονταν με δικαίωμα στην πλήρη και σταθερή εργασία, με αξιοπρεπή μισθολογία και δικαιώματα, έχουν πάρει περίπου σε αριθμό εργαζόμενοι σε όλο τον κλάδο που όμως τα μισθολογία κατά μέσο όρο και τα δι-

καιώματά τους είναι σε πολύ χαμηλότερο επίπεδο από πριν.

Ο κλάδος στον οποίο εργαζόμαστε είχε συγκεκριμένες ιδιαιτερότητες σε σχέση με τους υπόλοιπους κλάδους. Ακόμα και πριν το ξέσπασμα της οικονομικής κρίσης, βρίσκονταν σε φάση συγκέντρωσης και συγκεντρωποίησης, αφού αμέσως μετά τη φάση της ανάπτυξης με την απελευθέρωση των τηλεπικοινωνιών και ενώ είχαν ξεφυτρώσει πολλές εταιρίες παράχων σταθερής τηλεφωνίας, είχε φτάσει στιγμή του ξεκαθαρίσματος μέσα από τη σύγκρουση των μονοπωλίων για την επικράτηση στην τηλεπικοινωνιακή αγορά. Οι κεφαλαιοκράτες, που δεν έβγαζαν πλέον το προσδοκώμενο για αυτούς κέρδος από τις επιχειρήσεις που είχαν ανοίξει, είτε έψαχναν εναγωνίως να πουλήσουν τις επιχειρήσεις μαζί με το πελατολόγιο τους, είτε οδηγούσαν τις επιχειρήσεις σε πτώχευση. Κάθε μια από αυτές τις κινήσεις είχαν θύματα τους εργαζόμενους και στις περιπτώσεις των συγχωνεύσεων και στις περιπτώσεις των πτωχεύσεων, εργαζόμενοι έχαναν την δουλειά τους ή δικαιώματα και μισθολογία που είχαν αποκτήσει το προηγούμενο διάστημα.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα στον κλάδο μας είναι το κλείσιμο των Teledome, Altec Telecoms και Lannet που έχασαν την δουλειά τους πάνω από χίλιοι εργαζόμενοι. Οι συγχωνεύσεις που έγιναν μεταξύ Wind - Tellas, Tellepasport - Lannet, Cosmote - Γερμανός και πρόσφατα Vodafone - Hellas On Line (στο κομμάτι του ADSL Broadband) και On Telecoms - Vivodi, πολλοί από τους εργαζόμενους έχασαν τη δουλειά τους και όσοι εργαζόμενοι παρέμειναν, καλούνται να αντεπεξέλθουν σε πολύ πιο εντατικοποιημένη δουλειά ή και σε ορισμένες περιπτώσεις δεν τους αναγνωρίστηκε η προϋπηρεσία και άλλα δικαιώματα. Μπαίνοντας μέσα σε συνθήκες οικονομικής κρίσης, οι επιχειρήσεις του κλάδου προχωρούν σε νέο μπαράζ απολύσεων. Τον τελευταίο χρόνο

ΚΡΙΣΗ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

μόνο η Vodafone και η Intracom έχουν απολύσει πάνω από 500 άτομα ενώ η WIND στόχευσε 200 περίπου εργαζόμενους με τη μέθοδο της εθελούσιας απόλυσης. Η Siemens έχει προαναγγείλει 250 απολύσεις μέχρι τον Οκτώβρη του 2010 ενώ η Singular έχει ξεκινήσει ήδη τις απολύσεις που έχουν ξεπεράσει τις 20.. Οι ελαστικές μορφές εργασίας τείνουν να κυριεύσουν στον κλάδο μας και οι απολύσεις μέσω λήξης σύμβασης είναι καθημερινές.

Παρόμοιες συνθήκες βιώσαμε και στον ΟΤΕ με την «περίφημη» συμφωνία της εθελούσιας εξόδου, με την οποία αποχώρησαν 5.500 συνάδελφοι και στη θέση τους επαναπροσλήφθηκαν 1.100 περίπου χωρίς να έχουν το δικαίωμα στην πλήρη και σταθερή εργασία και εξαιρούμενοι από άλλα δικαιώματα και επιδόματα σε σχέση με τους παλαιότερους εργαζομένους. Στο μεταξύ η διοίκηση του ΟΤΕ για να μπαλώσει τα μεγάλα κενά που δημιουργήθηκαν και που όσο και αν εντατικοποιήσει κανείς την δουλειά, δε μπορούν να καλυφθούν, προσλαμβάνει διαρκώς προσωπικό με επινοικίαση μέσω των ΟΤΕplus και HellasCom. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα σήμερα το 35% των εργαζομένων στην μητρική ΟΤΕ να είναι με ελαστικές μορφές εργασίας. Συνυπολογίζοντας και τις διάφορες ταχύτητες των «τακτοποιημένων» συναδέλφων, μπορεί να βγει το συμπεράσματα ότι η ΣΣΕ, που η ομοσπονδία υπογράφει για τους «τακτοποιημένους» εργαζομένους στον ΟΤΕ, έχει χάσει σε μεγάλο βαθμό την ισχύ της, αποδυναμώνοντας τη δύναμη των εργαζομένων που είναι η ενότητά τους. Τώρα μέσα σε συνθήκες κρίσης ακολουθώντας το μπαράζ απολύσεων και ο ΟΤΕ. Είναι δεδηλωμένη η πρόθεση της ΔΤ να προχωρήσει σε 2000 στοχευμένες αποχωρήσεις, χρησιμοποιώντας σαν όπλο το νέο αξιολόγιο.

Αυτό που δυστυχώς είναι επίσης δεδο-

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΠΕΤ ΟΤΕ

Στηρίζουμε το δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στη WIND και τη VODAFONE

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ, εκφράζει την αμέριστη συμπαράστασή της στον αγώνα των εργαζομένων στις εταιρίες κινητής τηλεφωνίας **WIND** και **VODAFONE** που αντιμετωπίζουν τη σκληρή επίθεση της εργοδοσίας με στόχο τα εργατικά δικαιώματα και τις εργασιακές σχέσεις.

Καλούμε τους συναδέλφους μας να αντιληφθούν ότι, ο αγώνας είναι κοινός, το πεδίο των τηλεπικοινωνιών κάθε μέρα γίνεται όλο και πιο σκληρό και μόνο η ενότητα στη βάση μπορεί να διασφαλίσει το μέλλον των εργαζομένων.

Υπ' αυτήν την έννοια συμφωνούμε στη συγκρότηση άμεσα Επιτροπής Αλληλεγγύης.

Οι τεχνικοί του ΟΤΕ αλλά και όλοι οι εργαζόμενοι στον Οργανισμό, είναι αυτονόητο ότι συμπαραστεκόμαστε στον δίκαιο αγώνα των συναδέλφων μας.

Μόνο **ενωμένοι όλοι οι εργαζόμενοι** στις τηλεπικοινωνίες μπορούμε να έχουμε θετικά αποτελέσματα. Έχουμε ήδη θετικά παραδείγματα από την ενωμένη και συντονισμένη δράση: Η επιτυχημένη απεργία της 3ης Σεπτεμβρίου του Σωματείου της WIND απέτρεψε την απόλυση της συν. Όλγας Κολιούση.

Καλούμε το νεοσύστατο Υπουργείο

Εργασίας να καλέσει τώρα τις δύο πολυεθνικές σε τριμερή συνάντηση (Υπουργείο - Εταιρίες - Εργαζόμενοι) και να δώσει το μήνυμα στις εταιρίες πως την κρίση δεν θα την πληρώσουν οι εργαζόμενοι.

Ένα μήνυμα που δεν τόλμησε να δώσει η απερχόμενη Κυβέρνηση, η οποία αντιθέτως ενθάρρυνε όλες αυτές τις εταιρίες με τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές της να κινούνται ανεξέλεγκτα (Κατάργηση εργασιακών σχέσεων, καταστρατήγηση Σ.Σ.Ε, ανάρτηση κατακτήσεων, αμφισβήτηση δικαιώματος στη συνδικαλιστική δράση, ξεπούλημα επιχειρήσεων κ.λπ) αφήνοντας μια ΕΕΤΤ να κλείνει το μάτι προς αυτές εις βάρος του ΟΤΕ και ξεπουλώντας τον ΟΤΕ στην Δ.Τ.

Την κρίση δεν την δημιουργήσαν οι εργαζόμενοι

Στηρίζουμε την εργασία ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Λάμπρου Βασίλειος
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Τασσιός Θωμάς

μένο μέσα στις πρωτόγνωρες συνθήκες της οικονομικής κρίσης είναι ότι η υπάρχουσα πολιτική κατάσταση, οι κυβερνήσεις που έχουν σχηματιστεί κατά την διάρκεια της κρίσης και η ΕΕ, αυτό για το οποίο παίρνουν μέτρα είναι η προστασία της κερδοφορίας των επιχειρήσεων. Τα μέτρα που έχουν εξαγγείλει κατά καιρούς με πρόσχημα την καταπολέμηση της κρίσης είναι η περαιτέρω επέκταση των ελαστικών μορφών εργασίας, το εκ νέου χτύπημα του ασφαλιστικού και η ένταση της πολιτικής των ιδιωτικοποιήσεων σε Υγεία, Παιδεία, Πρόνοια. Τα μέτρα αυτά βέβαια

δεν θα έχουν πρόσκαιρο χαρακτήρα αλλά θα παραμείνουν και μετά το ξεπέρασμα της κρίσης με στόχο την τεράστια αύξηση της κερδοφορίας των επιχειρήσεων. Αυτό που εμείς οι εργαζόμενοι έχουμε ως χρέος είναι να ορθώσουμε το ανάστημά μας και να απαιτήσουμε να μην πληρώσουμε εμείς την κρίση τους. χρειάζεται λοιπόν ολομέτωπη απάντηση στην επίθεση που δεχόμαστε στο σύνολο της πολιτικής και με όπλο την αλληλεγγύη μας να τραβήξουμε το δρόμο της αντεπίθεσης.

Έλλη Παππά: Έζησε στην εποχή



Η τύχη το έφερε να έχω κληρονομήσει μια ιδιαίτερη σχέση με δύο αγαπημένα πρόσωπα που βρίσκονται σήμερα εδώ: τον Νίκο Μπελογιάννη και τον Δημήτρη Πλουμπίδη. Αισθάνθηκα έτσι την ανάγκη να πω κι εγώ δυο λόγια αποχαιρέτισμού σε μια εμβληματική φυσιογνωμία, που κατέχει κορυφαία θέση στην ιστορική μνήμη της αριστεράς και μάλιστα στην πιο αυθεντική και ουμανιστική εκδοχή της. Την Έλλη Παππά.

Ό, τι όμως κι αν προσπάθησα να συντάξω, τα λόγια μου φαίνονταν φτωχά και τετριμμένα. Άλλωστε, για τη ζωή και το έργο της, μια πορεία μέσα από τις θύελλες του 20ου αιώνα - τη Μικρασιατική καταστροφή, την Αντίσταση, τον Εμφύλιο, τη χούντα αλλά και την κατάρρευση της Σοβιετικής Ένωσης - έχουν ήδη γραφεί και ειπωθεί πολλά. Θεώρησα περιττό να τα επαναλάβω.

Κατέληξα έτσι να σας διαβάσω δύο μικρά αποσπάσματα που ανθολόγησα, από όσα έχουν γραφεί για τη

συγκλονιστική ιστορία που οδήγησε στο εκτελεστικό απόσπασμα, δυόμισι χρόνια μετά το τέλος του Εμφυλίου, τον Μπελογιάννη και τρεις ακόμα συντρόφους του, τον Μπάτση, τον Αργυριάδη και τον Καλούμενο.

Το πρώτο είναι η περιγραφή της Έλλης, το 1948, όταν ήταν άμεση συνεργάτης του Νίκου Πλουμπίδη στη βαθιά παρανομία της Αθήνας εκείνη την εποχή. Είναι γραμμένη από τον λογοτέχνη Κούλη Ζαμπαθά, που διακινδύνευσε εκείνα τα πέτρινα χρόνια να φιλοξενήσει στο σπίτι του τόσο τον Νίκο Πλουμπίδη όσο και τον Νίκο Μπελογιάννη.

«Ήτανε μια κοπέλα μικροκαμωμένη, γεμάτη εξυπνάδα και μόρφωση.

Τα 'χανες σαν την άκουγες να μιλάει. Σπίθα μονάχη. Ήταν ντυμένη του κουτιού, πράμα παράξενο για μας όλους, μα έτσι έπρεπε να κυκλοφορεί στους δρόμους τούτες τις μέρες τις γιομάτες αίμα, μίσος και δάκρυα, για να μη δίνει στόχο στους χαφιέδες και στους λογής λογής σπιούνους που 'χανε γεμίσει ολάκερη την Ελλάδα. Τα μαλλιά της τα 'χε βαμμένα πυρόξανθα για να μη μοιάζει με τον παλιό εαυτό της. Τα μάτια της κατάμαυρα, ήταν γεμάτα εξυπνάδα και γλύκα. Την κοίταζα και την καμάρωνα. Δεν ήξερα τίποτα γι' αυτή να ούτε κι αυτό ακόμα τ' όνομά της. Τ' όνομά μου είναι Ειρήνη, μου 'πε μια μέρα. Είναι ένα απ' τα ονόματα που 'χα στην Κατοχή. Την αγαπούσα πολύ. Την σεβόμουνα απέραντα για το μυαλό της και της

σκέψης της τους ορίζοντες. Χαρά μου ήτανε η μέρα του ερχομού της, μια κι ερχόμουνα σιμά στον κόσμο π' αγάπαγα. Ώρες καθόμαστε και κουβεντιάσαμε.

Όλα τα θέματα τα 'παιζε στα δάχτυλα. Σε κόλλαγε στον τοίχο αν σ' έβρισκε σκάρτο σε τίποτα. Τέτοια ήτανε. Συντρόφισσα και δασκάλα μαζί!»

Το δεύτερο είναι ένα απόσπασμα από το γράμμα που έστειλε η Έλλη, θανατοποινίτισσα και η ίδια, αμέσως μετά την εκτέλεση του Μπελογιάννη.

«Μας τον πήραν μέσα απ' τα χέρια χωρίς να μπορέσουμε να κάνουμε τίποτα για να τον γλυτώσουμε. Δε μπορέσαμε να του δώσουμε άλλο από τον πόνο μας. Ήρθανε σαν αληθινού δολοφόνοι στις 3 η ώρα το πρωί. Στις 4.30' είχε γραφεί ο αιματηρός επιλογος στην πιο δειλή, στην πιο άτιμη σκηνοθεσία που μπορούσε κανείς να φανταστεί.

Οι δολοφόνοι κατάλαβαν πως τέτοια εγκλήματα δεν μπορούν να δουν το φως της ημέρας. Θα καταλάβουν γρήγορα και αυτοί πως γελάστηκαν, όταν πίστεψαν πως όλα τέλειωσαν με τον θάνατο του Μπελογιάννη.



των ωραίων ανδρών

Σκόρπιες σκέψεις για την Έλλη που χάσαμε

Του ΛΕΥΤΕΡΗ ΜΑΥΡΟΕΙΔΗ

Τι ήταν για μας η Έλλη;

- Ήταν, πρώτ' απ' όλα αγωνίστρια. Αγωνίστρια με όλη τη σημασία της λέξης και με όλο τον όγκο των εννοιών που κρύβει μέσα της. Στέλεχος του ΚΚΕ. Στέλεχος οργανωτικό σε διάφορες βαθμίδες της οργάνωσης. Σε φάσεις "νομιμότητας", μισονομιμότητας, ή αυστηρής παρανομίας του κόμματος. Στέλεχος στον τομέα της διαφώτισης, στον ιδεολογικό τομέα. Αντιμετώπισε αγέρωχη τους βασανιστές της στα ανακριτικά κελιά της Ασφάλειας - Έλληνες και Αμερικανούς. Αντιμετώπισε περήφανη τους δικαστές τακτικών και έκτακτων δικαστηρίων. Την απειλή της θανατικής καταδίκης.

Την ίδια την καταδίκη σε θάνατο. Αντιμετώπισε όμως επίσης με θαυμαστή αξιοπρέπεια αναποδιές ή μικρότητες που της προκάλεσαν μέσα στο κόμμα με διάφορες αιτίες. Αρνήθηκε κατά πρώτο λόγο να συνταχθεί με τη θέση του Ζαχαριάδη ότι ο Πλουμπίδης ήταν πράκτορας. Για να το πληρώσει με μια πρώτη καθαίρεση από ένα μικρό κομματικό πόστο που είχε στη φυλακή. Δεν εδίστασε, άλλωστε, τελικά να μείνει έξω από τα στενά κομματικά πλαίσια όταν το κόμμα -τα κόμματα-, έπαψαν να την εκφράζουν. Παραμένοντας πάντα αμετακίνητη στα ιδεολογικά της πλαίσια. Και στα φιλοσοφικά της "πιστεύω".

- Ήταν συγγραφέας. Καθένα από τα έργα της -"Ο Πλάτωνας στην εποχή μας", "Σπουδή στο θέμα της Ελευθερίας", "Μύθος και ιδεολογία στη ρωσική επανάσταση", "Ο Λένιν χωρίς λογοκρισία κι εκτός μαυσωλείου", "Η Κομμούνια του 1871" ήταν και παραμένει πολύτιμη συμβολή στην ανάλυση και το φώτισμα επιμέρους πολιτικών και φιλοσοφικών θεμάτων. Μας έδωσε όμως και άλλα βιβλία λογοτεχνικά, και εν μέρει αυτοβιογραφικά, όπως "Το ημερολόγιο ενός φυλακισμένου", "Δουλειά της φυλακής", "Νίκος Κιτσίκης - ο επιστήμονας, ο άνθρωπος, ο πολιτικός", αλλά και "Ο βίος και έργο της γάτας μου της Σοφής" - με ψευδώνυμο αυτό. Βιβλία που τα διαβάξεις μονορούφι.

- Ήταν δασκάλα. Γεννημένη δασκάλα.

Πέρασαν από την κομματική σχολή της Αθήνας, όπου δίδασκε, το "Φροντιστήριο της Αλικής" όπως το λέγαμε, φουρνιές αγωνιστών του κόμματος, μικρότεροι ή μεγαλύτεροι απ' αυτήν σε ηλικία. Και έμαθαν πολλά. Η "Αλική" τους έφερε όλους σε άμεση γνωριμία με τα έργα των κλασικών του μαρξισμού. Πολλούς σε πρώτη επαφή με τα έργα αυτά. Πέρασα κι εγώ μια φάση από το φροντιστήριο αυτό με "συμμαθητές" τον Αντρέα Φραγκιά, τον Κώστα Καλοκαιρινό, τον Λεωνίδα Κύρκο, τον Βενιζέλο Προέδρου, την Ελένη Γαρίδη, την Αφρώ Μαυροειδή (την αδελφή μου) και άλλους που δεν μπορώ σήμερα πια να θυμηθώ τα ονόματά τους. Ήταν για όλους μας κάθε συνάντηση ώρα πνευματικής δημιουργίας.

- Ήταν πάνω απ' όλα η αγαπημένη και πιστή σύντροφος του Νίκου Μπελογιάννη. Δέθηκε μαζί του σε ζωή και σε θάνατο. Η αγάπη τους πέρασε από σαράντα κύματα. Συνθήκες άγριας παρανομίας, φυλακές, δικαστήρια, στρατοδικεία, καταδίκες σε θάνατο. Και έμειναν πιστοί και οι δύο στην αγάπη τους, ως το τέλος της ζωής τους. Αγάπη που έγινε θρύλος και παραμύθι. Ο Νίκος εκτελέστηκε μια Κυριακή πρωί αξιωματικά στις 30 Μαρτίου του 1953. Πριν τον πάρουν για εκτέλεση του επέτρεψαν να περάσει από το κελί της, να τη δει από το παραθυράκι και να την αποχαιρετήσει.

Τα τελευταία λόγια που της είπε ήταν. "Εσύ πρέπει να ζήσεις για το παιδί μας και για την εκδίκηση...". Η Έλλη έζησε πράγματι από την πικρή εκείνη ημέρα ως την περασμένη Δευτέρα, αφοσιωμένη πάντα στο παιδί της και στη θύμηση του Νίκου.

- Με προβληματίζε πάντα η στάση του Ζαχαριάδη απέναντι στον Μπελογιάννη. Ειδικότερα η αντίδρασή του σε μια δραματική προσπάθεια του Πλουμπίδη να προλάβει την εκτέλεση, δημοσιεύοντας στον Τύπο της Αθήνας μια επίσημη δήλωση ότι αυτός ήταν ο επικεφαλής της κομματικής οργάνωσης και ότι ήταν έτοιμος να παραδοθεί αν ανασταλεί η εκτέλεση του Μπελογιάννη. Την επομένη ακριβώς από το κομματικό ραδιόφωνο "Ελεύθερη Ελλάδα" μεταδόθηκε δήλωση της ηγεσίας του ΚΚΕ ότι η επιστολή ήταν ψεύτικη και ότι ο Πλουμπίδης βρισκόταν στο εξωτερικό "για θεραπεία". Έτσι χάθηκε -ακριβέστερα τορπιλίσθηκε- μια ευκαιρία να ανασταλεί η εκτέλεση.

Σε μια μακρά συζήτηση που είχα με την Έλλη την ερώτησα ποια ήταν στο βάθος η στάση του Ζαχαριάδη απέναντι στον Μπελογιάννη. Η Έλλη μου απάντησε: Ο Ζαχαριάδης είχε ανάγκη να δημιουργήσει τον μύθο ενός μάρτυρα και τον μύθο ενός προδότη. Τον Μπελογιάννη τον χρησιμοποίησε στη θέση του μάρτυρα. Και τον Πλουμπίδη στη θέση του προδότη.

Η Έλλη Παππά το 1988

Την Έλλη Παππά την γνώρισα το 1988. Ήμασταν μέλη στην κομματική οργάνωση δημοσιογράφων του "Αστικού Τύπου" του ΚΚΕ. Ήταν και αυτή ένα απλό μέλος, όπως και εγώ. Την αντιμετώπιζα με δέος και δυσκολευόμουν να της μιλάω στον ενικό. Το προσπάθησα, γιατί την ενοχλούσε, αλλά δεν τα κατάφερα. Μια κυρία με απέραντη υπομονή, ευγένεια και ηρεμία.

Ένας ηλικιωμένος άνθρωπος με σπίθα στα μάτια και βαθύτατο προβληματισμό για όσα συνέβαιναν στον τόπο και στον κόσμο ολόκληρο. Τολμηρές απόψεις, με θάρρος και γενναϊότητα. Γι' αυτό όλες οι άλλες αρετές

που κατέκτησε και ανέπτυξε ήταν δομημένες και σταθερές. Θα μπορούσε, όπως πολλοί στην ηλικία της, να κολακεύει το κόμμα και την ηγεσία του, για να εισπράττει εύνοια και τιμές, για να εξασφαλίσει την κομματική υστεροφημία της. Το ανοιχτό της πνεύμα με νεανική ενέργεια και η πολιτική της εμπειρία, δεν την άφηναν σε ησυχία. Ήταν σε όλη της τη ζωή το ίδιο σταθερά ασυμβίβαστη. Την αποχαιρετάμε με σεβασμό. Την ευχαριστούμε για όσα μας δίδαξε με τη στάση ζωής που επέλεξε.

Δ.Χ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ**Είναι μεγάλη τιμή και ευθύνη**

Συναντήσαμε τον πρόεδρο του Πολιτιστικού Κέντρου Εργαζομένων Ν. Αττικής και προσπαθήσαμε να του... ξεκλέψουμε μερικές στιγμές από το φορτωμένο πρόγραμμά του προκειμένου να κάνουμε γνωστή την πολύπλευρη δραστηριότητα του στους συναδέλφους.

Στην καρδιά της Αθήνας χτυπά ο πολιτισμός με μια σειρά από δραστηριότητες για τον ελεύθερο χρόνο των συναδέλφων. Μια ζεστή γωνιά όπου μπορείς να βρεθείς και να πάρεις μέρος σε ένα από τα πολλά τμήματα που λειτουργούν.

Δείτε την κουβέντα που κάναμε:

1. Πρόεδρος στο Πολιτιστικό Κέντρο Εργαζομένων ΟΤΕ Ν.Α (που είναι το μεγαλύτερο πολιτιστικό κέντρο εργαζομένων στην Ελλάδα) και μέλος της ΠΕΤ - ΟΤΕ. Τι σημαίνει για σένα αυτό;

Καταρχήν θα ήθελα να σας ευχαριστήσω που μου δίνετε τη δυνατότητα να σας μιλήσω για το Πολιτιστικό μας Κέντρο.

Όταν εκλέχτηκα πρόεδρος πραγματικά αισθάνθηκα υπερήφανος. Είναι μεγάλη τιμή για μένα να είμαι πρόεδρος σε ένα τόσο μεγάλο πολιτιστικό κέντρο και μάλιστα όταν αυτό έχει προκύψει από εκλογικές διαδικασίες. Πέρα από την τιμή όμως, αισθάνομαι και μεγάλη ευθύνη γιατί θα πρέπει να αποδείξω σε όλους αυτούς που με στήριξαν ότι άξιζα την εμπιστοσύνη τους. Δεν είναι μικρό το βάρος της ευθύνης που μου αναλογεί και για αυτό πρέπει να είμαι σε εγρήγορση κάνοντας πράγματα που θα κάνουν το Πολιτιστικό μας Κέντρο ευρύτερα γνωστό. Τα μέλη μας και εγώ προσωπικά θέλω να είμαστε υπερήφανοι που είμαστε κομμάτι του.

2. Πως λειτουργεί το Πολιτιστικό Κέντρο;

Όπως κάθε φορέας πολιτισμού έτσι και το Π.Κ λειτουργεί βάση του καταστατικού

του το οποίο καθορίζει τις δραστηριότητες και του όρους λειτουργίας του. Όμως πέρα από την αρχή αυτή του Καταστατικού, εμείς προσπαθούμε να λειτουργούμε με βάση τις ανάγκες και τις επιθυμίες των μελών μας. Πιστεύουμε πως κάθε Π.Κ δεν πρέπει να είναι ένας άψυχος φορέας, αλλά αντίθετα ένας ολοζώντανος οργανισμός που θα πρέπει να ανασαίνει και να λειτουργεί ακούγοντας πάντα την επιθυμία της καρδιάς των μελών του. Πρέπει να προσπαθεί να πραγματοποιεί αυτά που τα μέλη σκέπτονται. Τι αξία θα είχε άλλωστε αν λειτουργούσε διαφορετικά; Προσπαθούμε πάντα να αναδείξουμε την ελληνική κουλτούρα, να προβάλλουμε και να διατηρήσουμε με κάθε τρόπο τα ήθη και τα έθιμα μας, να ανακαλύψουμε την μικρή ή την μεγάλη Ελλάδα που όλοι κρύβουμε μέσα μας.

3. Πόσα και ποια τμήματα λειτουργούν και πως μπορούν να συμμετέχουν οι συνάδελφοι;

Οι συνάδελφοι - μέλη για να μπορούν να συμμετέχουν στα τμήματα πρέπει να κάνουν αίτηση κάθε Σεπτέμβριο στη γραμματεία του ΠΚ. Τα τμήματα είναι πολλά και διαφορετικού ενδιαφέροντος, όπως Αγγλικά, Αγιογραφία, Αερόμπικ - Γυμναστική, Αργυροχρυσοχοΐα, Εικαστικά, Εκδρομικό, Θεατρικό, Ορχήστρες (Έντεχνη, Ρεμπέτικη, Λαϊκή και Παραδοσιακή), Ορειβατικό, Οικολογίας και Ειρήνης, Ται Τσι Σουαν, Ταε Κβο Ντο, Χοροί μοντέρνοι και παραδοσιακοί, Χορωδία (ετοιμάζουμε και τμήμα παραδοσιακής χορωδίας), Φωτογραφία, Αθλητικά (ποδόσφαιρο, μπάσκετ, 5Χ5, τένις, μπόουλινγκ και ιστιοπλοΐα), Παιδικά τμήματα (κατασκευές, ζωγραφική και παραδοσιακοί χοροί). Επίσης σε συνεργασία με την Ελληνική Ομοσπονδία Μπρίτζ όσοι θέλουν θα μπορούν να συμμετάσχουν σε ομάδα Μπρίτζ. Περισσότερες πληροφορίες για τις ημέρες και τις ώρες λειτουργίας των τμημάτων του ΠΚ μπορείτε να βρείτε στην γραμματεία και στην ιστοσελίδα του ΠΚ www.pkeote.gr.

4. Στις σημερινές δύσκολες και πιεστικές μέρες θεωρείς ότι υπάρχει ελεύθερος χρόνος που θα μπορούσε να αξιοποιηθεί από τους συναδέλφους στον Πολιτισμό και τις Τέχνες;

Χρόνος υπάρχει πάντα αρκεί να θέλουμε και στόχος μας στο ΠΚ είναι να δίνουμε τη δυνατότητα στους συναδέλφους να αξιοποιούν το χρόνο τους με τον καλύτερο τρόπο μέσα από την δημιουργία. Εξάλλου μέσα από τη δημιουργία και την ψυχαγωγία οι άνθρωποι επικοινωνούν και αισθάνονται ωραία βλέποντας τα έργα τους να προβάλλονται. Παράλληλα η συνύπαρξη τους με τους συναδέλφους τους κάνει πιο κοινωνικούς και περισσότερο δεκτικούς.

5. Έχουμε συναδέλφους με ταλέντο και τι δυνατότητες έχουν να το αναδείξουν;

Ναι, υπάρχουν συνάδελφοι πραγματικά ταλαντούχοι, άλλοι γνώριζαν ότι έχουν ταλέντο και άλλοι το ανακάλυψαν στο ΠΚ. Η επιτυχία του Πολιτιστικού μας Κέντρου είναι ότι τους έδωσε το έναυσμα και την δυνατότητα να ανακαλύψουν και να αναδείξουν το ταλέντο τους, μα πάνω από όλα να δουν και μια άλλη πλευρά του εαυτού τους πέρα από τη ρουτίνα της καθημερινότητας.

6. Συχνά γίνονται εκδηλώσεις στο κτήριο ΠΚΕ, Γ΄Σεπτεμβρίου 110. Από που μπορούν να ενημερώνονται οι συνάδελφοι που εργάζονται στο Λεκανοπέδιο για να παίρνουν μέρος;

Οι συνάδελφοι ενημερώνονται με πολλούς και διαφορετικούς τρόπους για τις εκδηλώσεις.

Στους χώρους εργασίας τοιχοκολλού-

Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΦΟΛΙΟΥΛΙΟΣ ΜΙΛΑ ΣΤΗ «ΦΩΝΗ»**ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΩ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ**

νται αφίσες και στέλνονται ενημερωτικά δελτία στα fax των υπηρεσιών. Επίσης από τον χώρο μας περνούν περισσότερα από 100 άτομα ημερησίως. Υπάρχει το περιοδικό μας στο οποίο υπάρχουν όλες οι προγραμματισμένες εκδηλώσεις και οι εκδρομές μας. Παράλληλα λειτουργεί η ιστοσελίδα του ΠΚ στη διεύθυνση www.pkeote.gr απ' όπου μπορούν να ενημερωθούν. Στα προσεχή μας σχέδια είναι η ενημέρωση των συναδέλφων και μέσω e-mail .

7. Έχουμε έρθει στον ίδιο χώρο να γιορτασουμε για την συνταξιοδότηση κάποιου συναδέλφου. Το ΠΚ είναι ανοιχτό και στις ανθρωπίνες εκδηλώσεις αλληλεγγύης;

Ο χώρος μας φιλοξενεί όσες εκδηλώσεις δεν είναι απαγορευτικές βάσει καταστατικού όπως π.χ. αγοραπωλησίες.

Φιλοξενούμε εκδηλώσεις όπως αυτή που ήρθατε και εσείς για τη συνταξιοδότηση του συναδέλφου μας, επίσης εκδηλώσεις φιλανθρωπικού χαρακτήρα γιατί πάνω από όλα είμαστε άνθρωποι και πρέπει να δείχνουμε ευαισθησία σε τέτοια θέματα. Ακόμη κάνουμε κατά καιρούς και τιμητικές βραδιές για κάποιους καταξιωμένους ανθρώπους της τέχνης και του πολιτισμού αλλά και για άλλους που η ζωή τους παραγκώνισε. Προσπαθούμε πάντα να κάνουμε όσα περισσότερα μας επιτρέπονται και να μην επαναλαμβανόμαστε.

8. Ποια είναι το όνειρο σου για το Πολιτιστικό Κέντρο ΟΤΕ Ν.Α;

Ονειρεύομαι παρά πολλά για το ΠΚ, αλλά πολύ συχνά αισθάνομαι εγκλωβισμένος από τους κανόνες που θέτουμε βάσει



Ο πρόεδρος του Πολιτιστικού Κέντρου Εργαζομένων ΟΤΕ Ν. Αττικής, Γιάννης Κουφολιούλιος μιλά στο Νίκο Θεοδωράκη.

καταστατικού, αλλά κυρίως την οικονομική στενότητα που καλούμε να διαχειριστώ και να σας πω ότι η κύρια πηγή εσόδων του ΠΚ είναι οι συνδρομές των μελών του. Αν αυτές οι δυο δυσκολίες δεν υπήρχαν θα μπορούσα να πραγματοποιήσω τα περισσότερα από αυτά που ονειρεύομαι. Τα τμήματά μας έχουν πολύ αξιόλογους και ταλαντούχους συναδέλφους με όρεξη για ερασιτεχνική δημιουργία και άξιους να προβάλουν τη δουλειά τους και εκτός Αττικής και γιατί όχι και εκτός Ελλάδας. Θα ήθελα πραγματικά μια μέρα να είχαμε την οικονομική δυνατότητα να στηρίξουμε τα τμήματά μας να προβάλουν την κουλτούρα της χώρας μας (τη μουσική, το θέατρο, τον χορό) σε όλη τη γη συμμετέχοντας σε παγκόσμια συνέδρια φεστιβάλ και σε εκδηλώσεις της ομογένειας . Η Ελλάδα μας αξίζει να βρίσκεται παντού, και τα μέλη του ΠΚ μπορούν να πάνε τη χώρα μας παντού.

9. Η χρηματοδότηση από πλευράς της Εταιρείας σε ένα Π.Κ με τόσες δραστηριότητες επαρκεί ώστε να γίνονται εκδηλώσεις και εκτός Αττικής;

Όπως προανέφερα η κύρια πηγή εσόδων μας είναι οι συνδρομές των μελών μας, η χρηματοδότηση από την εταιρία δεν επαρκεί για να πραγματοποιηθούν εκδηλώσεις εκτός του χώρου του ΠΚ γιατί απατούνται μεγάλα ποσά για την ενοικίαση μεγαλύτερων χώρων. Τα μέλη του ΠΚ ανήκουν στην οικογένεια του ΟΤΕ και όπου συμμετέχουν τον εκπροσωπούν και ακούνε πάντα τα καλύτερα σχόλια. Ο ΟΤΕ δίνει τεράστια ποσά για χορηγίες και διαφημίσεις σε σχέση με την οικονομική ενίσχυση που δίνει στο ΠΚ και δεν «εκμεταλλεύεται» το ΠΚ που είναι η έμπυχη του διαφήμιση. Πιστεύω ότι κάποια στιγμή το Πολιτιστικό μας Κέντρο θα έχει τη αξία και τη συμμετοχή που του αξίζει.

Σας ευχαριστώ πολύ.

ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗ ΖΩΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ

Ελλάδα Δεν είναι

Τ.Δ.Ε. ΚΙΛΚΙΣ

Το αξιολόγιο δεν θα περάσει

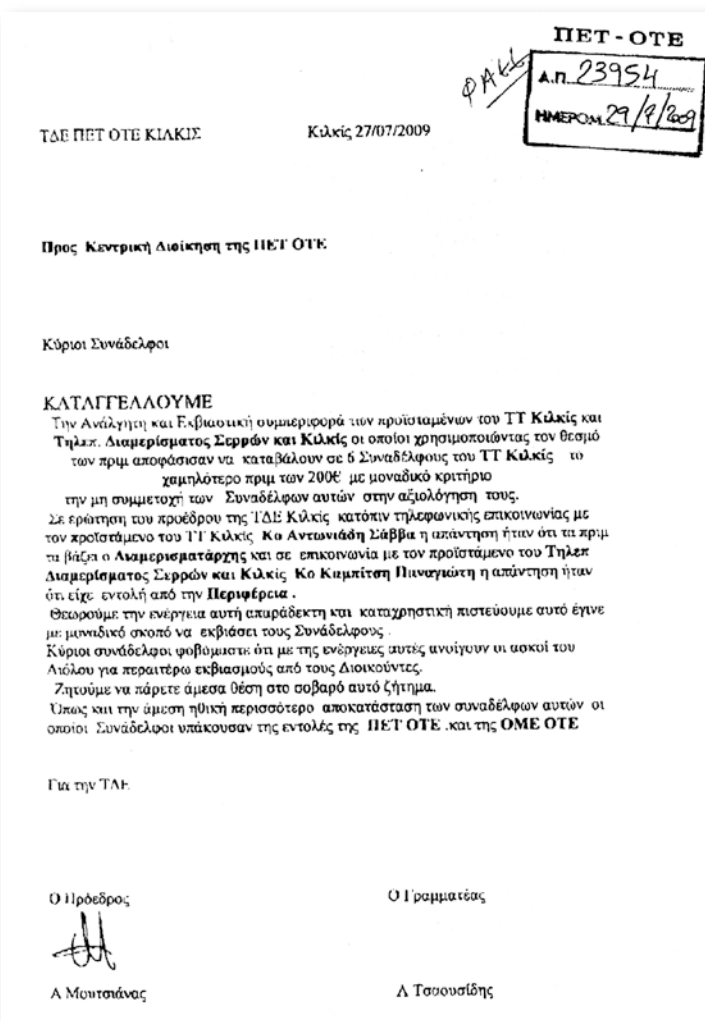
Η θέση της ΠΕΤ ΟΤΕ για το αξιολόγιο έχει εκφραστεί στο παρελθόν κατά τρόπο που δεν χωρά καμία αμφισβήτηση: θεωρούμε ότι έτσι όπως γίνεται δεν βοηθά ουσιαστικά το σκοπό για τον οποίο υποτίθεται ότι γίνεται.

Αυτή τη φορά η καταγγελία προέρχεται από την ΤΔΕ ΠΕΤ ΟΤΕ Κιλκίς και απευθύνεται προς την κεντρική διοίκηση του σωματείου μας.

Σύμφωνα μ' αυτήν καταγγέλλεται η ανάληψη και εκβιαστική συμπεριφορά των προϊσταμένων του Τηλεπ. Διαμερίσματος Σερρών και Κιλκίς οι οποίοι χρησιμοποιώντας το θεσμό των πριμ αποφάσισαν να καταβάλουν σε 6 συναδέλφους του Τ.Τ. Κιλκίς το χαμηλότερο πριμ των 200 ευρώ με μοναδικό κριτήριο την μη συμμετοχή των Συναδέλφων αυτών στην αξιολόγησή τους.

Σε ερώτηση του προέδρου της ΤΔΕ Κιλκίς κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας με τον προϊστάμενο του Τ.Τ. Κιλκίς κ. Αντωνιάδη Σάββα η απάντηση ήταν ότι τα πριμ τα βάζει ο Διαμερισματάρχης και σε επικοινωνία με τον προϊστάμενο του Τηλεπ. Διαμερίσματος Σερρών και Κιλκίς κ. Καμπίτση Παναγιώτη η απάντηση είναι ότι είχε εντολή από την Περιφέρεια.

Θεωρούμαι την ενέργεια αυτή απαράδεκτη και καταχρηστική και πιστεύουμε ότι



αποκατάσταση των συναδέλφων αυτών, οι οποίοι συναδέλφοι υπάκουσαν τις εντολές της ΠΕΤ ΟΤΕ και της ΟΜΕ ΟΤΕ.

Κι άλλη καταγγελία

Εξάλλου για το ίδιο θέμα η ΤΔΕ Κιλκίς, δυο μέρες μετά, εξέδωσε νέα ανακοίνωση στην οποία αναφέρει:

Δεν είναι μόνο η αναληψία των προϊσταμένων αλλά άρχισαν συναδέλφοι να λειτουργούν και να εκφράζονται χειρότερα από τους προϊσταμένους.

Συγκεκριμένα ο συναδέλφος (αλίμονο αν είναι έτσι οι συναδέλφοι) Τσακουρίδης Θεόδωρος πρώην Γραμματέας της ΤΔΕ απευθυνόμενος στον προϊστάμενο του Τ.Τ. Κιλκίς κ. Αντωνιάδη Σάββα (κατά μαρτυρία του κ. προϊσταμένου) είπε «αφού δεν έρχονται να υπογράψουν... για το αξιολόγιο μην τους δίνεις φράγκο».

Η κρίση είναι δική σας γιατί αυτός προτάθηκε από τους προϊσταμένους και βραβεύθηκε σαν καλύτερος υπάλληλος σαν συμβουλάτορας και υπενθυμιστής.

Μετά από ενέργειες του Προέδρου και Γραμματέα της ΠΕΤ-ΟΤΕ, προς τον Γενικό Διευθυντή των Περιφερειών η αδικία αποκαταστάθηκε, σε πείσμα των προϊσταμένων οι οποίοι για δικούς τους λόγους δημιούργησαν το πρόβλημα, αδικώντας εμφανώς τους συναδέλφους.

έγινε με μοναδικό σκοπό να εκβιάσει του συναδέλφους.

Κύριοι συναδέλφοι φοβόμαστε ότι με τις ενέργειες αυτές ανοίγουν οι ασκοί του Αιόλου για περαιτέρω εκβιασμούς από τους Διοικούντες.

Ζητούμενα πάρετε άμεσα θέση στο σοβαρό αυτό ζήτημα.

Όπως και την άμεση, ηθική περισσότερο

ΔΙΟΙΚΟΥΣΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗ ΧΩΡΑ →

μόνο η Αθήνα

Τ.Δ.Ε ΚΕΡΚΥΡΑΣ
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Το Δ. Σ. του Συλλόγου μας μετά από έκτακτη συνεδρίαση σήμερα 7/10/09 ημέρα Τετάρτη καταγγέλλει την κλήση σε απολογία των συναδέλφων μας προέδρου της ΤΔΕ Κέρκυρας Σάκκου Νικόλαου και του γραμματέα Τριβυζά Γιάννη που έγινε την 1/10/09 από τον προϊστάμενο του τεχνικού Τμήματος Κερκύρας κ. Χειμαριό Αναστάσιο μετά από προφορική αναφορά του Τηλεπ. Διαμερίσματος Κέρκυρας κ. Παπαφωτίου Μάρκου ότι βρεθήκαμε να καθόμαστε σε καφέ του κέντρου της πόλης περιμένοντας να πάρουμε καφέ σε πλαστικό και να συνεχίσουμε τις δουλειές μας που μας ανέθεσε ο υπεύθυνος δικτύου.

Ο μόνος λόγος ουσιαστικά είναι προσπαθούν να θίξουν το πρόσω-

πό μας και το θεσμό του συνδικάτου που εκπροσωπούμε διότι οι συνεχείς αναφορές μας σε θέματα που έχουμε λόγο και δικαίωμα να κάνουμε παρέμβαση τους χαλάει τα σχέδια που εφαρμόζουν.

Σίγουρα ο στόχος είναι η εξόντωσή μας. Εκφράζουμε τη συμπάραση μας στους συναδέλφους και δηλώνουμε πως τέτοιες ενέργειες από όπου και αν προέρχονται θα μας βρίσκουν ενωμένους και έτοιμους με επιχειρήματα να τους αντιμετωπίσουμε.

Εξάλλου με άλλο έγγραφο της η ΤΔΕ Κέρκυρας καλεί το ΚΔΣ να επισκεφθεί κλιμάκιο τους συναδέλφους στο νησί και να τους ενημερώσει για τα τρέχοντα ζητήματα στον Όμιλο του ΟΤΕ.

Χωρίς γραφείο του ΟΤΕ
το Καρλόβασι της Σάμου

Είναι να απορεί κανείς με τον τρόπο που γίνονται οι επιλογές για κλείσιμο γραφείο του ΟΤΕ στο πλαίσιο της εξοικονόμησης χρημάτων. Συγκεκριμένα στο Καρλόβασι όπου λειτουργεί το Πανεπιστήμιο Αιγαίου και τρία τμήματα για μεταπτυχιακά το κλείσιμο των γραφείων του ΟΤΕ έχει δημιουργήσει τεράστια κοινωνικά προβλήματα για τους κατοίκους αφού για να εξυπηρετηθούν πρέπει να μετακινηθούν 40 και πλέον χιλιόμετρα στη άλλη άκρη του νησιού.

Η ενέργεια αυτή οδηγεί στην υποβάθμιση και λειτουργεί ανασταλτικά στην αναπτυξιακή πορεία της ευρύτερης περιοχής θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην άμεση και ομαλή εξυπηρέτηση των κατοίκων.

Οι τοπικοί φορείς αντιδρούν. Πανεπιστημιακή κοινότητα, Δήμο Μαραθόκαμπου, Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, βουλευτές και πολιτικές παρατάξεις είναι έτοιμες να εκφράσουν δυναμικά την αντίθεσή τους και να συμπαραταχθούν με τον Δήμο Καρλοβασιού στη μάχη ενάντια σε κάθε προσπάθεια, ενέργεια ή απόφαση για το κλείσιμο ή την αναστολή λειτουργίας των γραφείων - υποκαταστημάτων του ΟΤΕ και της ΔΕΗ στην πόλη του Καρλοβάσου.

Αφορά όλες τις ΤΔΕ

Αυτό το δισέλιδο είναι ένα βήμα προβολής των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στην περιφέρεια. Ένα βήμα σημαντικό αν λάβει κανείς υπόψη του ότι το έντυπο αυτό, που κρατάτε στα χέρια σας, πηγαίνει στα σπίτια των συναδέλφων τεχνικών του ΟΤΕ σε όλη την Ελλάδα, αλλά και στα γραφεία στελεχών της διοίκησης του Οργανισμού που καλούνται να δώσουν λύσεις.

Επομένως αξίζει τον κόπο να το εκμεταλλευτούν οι συνάδελφοι, να καταγράψουν τα προβλήματα που τους απασχολούν και να μας τα στείλουν να τα δημοσιεύσουμε μαζί με φωτογραφίες από τους τόπους δουλειάς.

Βεβαίως γνωρίζουμε ότι οι περισσότερες ΤΔΕ διαθέτουν ελάχιστο προσωπικό, υπεραπασχολημένο, που καλείται να γίνει καθημερινά λάστιχο για να καλύψει τις αυξημένες ανάγκες από τη ζήτηση των συνδρομητών του ΟΤΕ. Και καταλαβαίνουμε ότι αυτό λειτουργεί πολλές φορές ανασταλτικά στην καταγραφή των προβλημάτων.

Γι' αυτό και όπου είναι εφικτό και εφόσον μέλη της Συντακτικής Επιτροπής βρίσκονται στον τόπο τους θεωρούν το ζήτημα προσβολής ως πρώτη και σημαντική ανάγκη.

Καλό όμως είναι και οι ίδιοι να πάρουν πρωτοβουλίες. Το περιοδικό της ΠΕΤ ΟΤΕ έχει ανοιχτές τις σελίδες του. Το e-mail του περιοδικού θα το βρείτε στη σελίδα 2 μέσα στην ταυτότητα και είναι στη διάθεσή σας.

Κι αυτό που λέμε στη ρουμπρίκα του δισέλιδου, ότι «Ελλάδα δεν είναι μόνο η Αθήνα» το εννοούμε. Ιδού η πρόκληση. Ας την εκμεταλλευθούν. Ο τύπος και η σωστή πληροφόρηση είναι δύναμη.

συνέχεια από τη σελίδα 12

Έλλη Παππά: Έζησε στην εποχή των ωραίων ανθρώπων

Για τους δειλούς δολοφόνους του Μπελογιάννη, θυμίζω μόνο τους στίχους του μεγάλου ποιητή Παλαμά.

**Και τους τρέμουνε
των κάμπων οι κιοτήδες
και με ονόματα τους κρίζουν
πονηρά**

**κλέφτες κι απελάτες
και προδότες.**

**Αυτοί οι δολοφόνοι της νύχτας
δεν μπορούν να σκοτώσου
τους ήρωες»**

Καλό ταξίδι Έλλη. Μετά από 57 χρόνια πηγαίνεις να συναντήσεις αυτόν με τον οποίο διασταυρωθήκατε ελεύθεροι στους λίγους μήνες της κοινής σας παρανομίας και τον ερωτεύτηκες για όλη σου τη ζωή.

Αυτόν που αφού πολέμησε και τραυματίστηκε στο Γράμμο, αποχώρησε από τους τελευταίους, ένα μήνα μετά την ήττα, γιατί έπρεπε προηγουμένως να περισυλλέξουν, μαζί με τον Χαρίλαο Φλωράκη, τους αποκομμένους αντάρτες του Δημοκρατικού Στρατού. Και λίγους μήνες αργότερα ξαναγύρισε στην Ελλάδα για να θυσιαστεί τελικά προκειμένου να ειρηνεύσει αυτός ο τόπος.

Αυτόν που κλείνοντας την απολογία του στο Έκτακτο Στρατοδικείο είχε πει: **«Αγαπάμε την Ελλάδα και το λαό της περισσότερο από τους κατηγορούς μας. Αγωνιζόμαστε για να ξημερώσουν για τη χώρα μας καλύτερες μέρες, χωρίς πείνα και πόλεμο. Για το σκοπό αυτό, όταν χρειαστεί θυσιάζουμε και τη ζωή μας».**

Ας είναι ελαφρύ το χώμα που θα σας αγκαλιάσει και τους δύο.

74^η ΔΙΕΘΝΗΣ ΘΕΣΣΑ Δυναμικό



Συλλαλητήριο διαμαρτυρίας, καταγγελίας, ανατροπής των αντεργατικών και αντικοινωνικών πολιτικών που εφαρμόζονται σε βάρος των εργαζομένων.

Οι συνάδελφοί μας τεχνικοί του ΟΤΕ δήλωσαν δυναμικά παρόντες στη διαδήλωση της ΔΕΘ με αφορμή τα εγκαίνια και την ομιλία του πρωθυπουργού Κ. Καραμανλή.

Το συλλαλητήριο πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 5/9/09 και κατά γενική εκτίμηση ήταν το μεγαλύτερο Πανεργατικό Συλλαλητήριο της ΓΣΕΕ – ΕΚΘ που έγινε ποτέ στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης. Συλλαλητήριο διαμαρτυρίας, καταγγελίας, ανατροπής των αντεργατικών και αντικοινωνικών πολιτικών που εφαρμόζονται σε βάρος των εργαζομένων, των ανέργων, των συνταξιούχων και ιδιαίτερα οικονομικών ασθενέστερων.

Δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι απ' όλους τους κλάδους και χώρους διαδήλωσαν και διαμαρτυρήθηκαν για την έκρηξη της

ανεργίας, της αποβιομηχάνισης, της εγκατάλειψης της Βόρειας Ελλάδας που προκάλεσε η ασκούμενη πολιτική.

Στη συγκέντρωση μίλησαν ο Πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Θεσσαλονίκης, ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος και οι Αντιπρόεδροι της ΑΔΕΔΥ, Κώστας Παπαντωνίου και Ηλίας Βρεττάκος. Στη συνέχεια ακολούθησε πορεία διαμαρτυρίας προς το Βελλίδειο.

Ο αγώνας των εργαζομένων συνεχίζεται για τη δίκαιη διανομή και αναδιανομή του παραγόμενου πλούτου, για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την επανάκτηση των ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων για κοινωνική δικαιοσύνη, οικονομική ανάπτυξη και ευημερία όλων των πολιτών.

Επίσης την ημέρα εκείνη είχε οριστεί και το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΙΕΤ ΟΤΕ να γίνει στη Θεσσαλονίκη τιμώντας έτσι τη μεγαλύτερη Τοπική Διοικούσα αλλά και για να συζητηθεί το σοβαρό θέμα των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών.

Ματαιώθηκε όμως λόγω των γεγονότων που όλοι γνωρίζετε.

ΕΚΘΕΣΗ ΛΟΝΙΚΗΣ παρών!...



ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΙΧΜΗΣ

Το Διεκδικητικό πλαίσιο της ΠΕΤ-ΟΤΕ - ΕΣΣΕ 2010

- **Μείωση** του ωραρίου κατά 2 ώρες όλων αυτών που εμπίπτουν στο Νόμο 2527/1997 και στο άρθρο 13 της ΣΣΕ 2000 και σε όσους πάσχουν οι ίδιοι ή οι σύζυγοι σε ποσοστό αναπηρίας 67%.
- **Επέκταση** του ανθυγιεινού επιδόματος στις περιοχές Σιάτιστα - Σερβία και Νεάπολη.
- **Επέκταση** του Παραμεθόριου για τους συναδέλφους στους Νομούς: Σερρών-Πέλλας-Δράμας-Ξάνθης-Ροδόπης-Κιλκίς-Φλώρινας - Καστοριάς -Ιωαννίνων, όπως ισχύει για τους εργαζόμενους του Δημοσίου που εργάζονται στους πιο πάνω Νομούς.

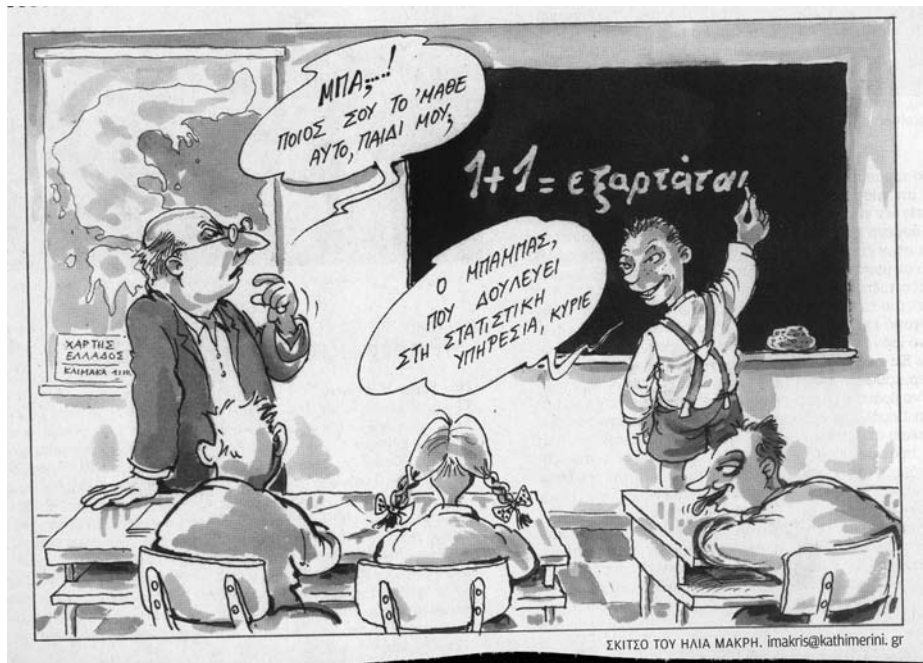
ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΘΕΣΜΙΚΑ

- **Ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα**, σύμφωνα με τον νόμο 3029/2002. Καλούμε την ΟΜΕ-ΟΤΕ να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες προς υλοποίηση των προβλεπόμενων εκ του νόμου για την ένταξη (απασχολούμενου προσωπικού στον ΟΤΕ σε βαρέες εργασίες) στην κατηγορία των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών.
- **Αλλαγή τρόπου εκπαίδευσης** και διαβίου κατάρτισης για όλο το προσωπικό και λειτουργία τμημάτων εξειδικεύσεων για προϊόντα και υπηρεσίες που βρίσκονται τον ανταγωνισμό. Οι εκπαιδεύσεις αυτές πρέπει να πάρουν και χαρακτήρα στον τόπο της εργασίας (on job training).
- **Οργάνωση και στελέχωση υπηρεσιών** που αποτελούν την «υποστήριξη» του ΟΤΕ σε σχέση με την υποδομή, αλλά και τα προϊόντα του (Εργαστήρια, Καρτοτηλέφωνα,). Επιπλέον άμεση αναβάθμισή τους σε στάθμη τέτοια που να τους δίνει τη δυνατότητα ευελιξίας σύμφωνα και με τα πορίσματα που τα τελευταία χρόνια έχουν εκπονηθεί και τα οποία βρίσκονται στα χέρια της Υπηρεσίας.
- **Αναπροσαρμογή** της έκπτωσης στο σταθερό σε ένα πλήρες πακέτο (σταθερό - Ιντερνετ-κινητό).

Χρονολόγιο γεγονότων...

Ο Σεπτέμβριος έρχεται με τον πρόεδρο του ΟΤΕ κ. Βουρλούμη που μιλώντας σε συνέντευξη Τύπου ενόψει της ΔΕΘ άφησε την αίσθηση ότι σχεδιάζει απολύσεις 2.000 εργαζομένων. Απολύσεις στον ΟΤΕ; Ναι, βέβαια. Στο νέο περιβάλλον του Οργανισμού οι «εθελούσιες εύκολα μπορούν να γίνουν απολύσεις. Οι δηλώσεις του αναφέρουν: «αν η μείωση γίνει σωστά, μπορούν να φύγουν 2.000 άτομα χωρίς να κλωνιστεί η λειτουργία του Οργανισμού και ίσως προσληφθούν 500 νέοι άνθρωποι».

- Οι εργαζόμενοι δίνουν την απάντησή τους με μαζικό συλλαλητήριο στο Άγαλμα του Βενιζέλου, στη Θεσσαλονίκη. Η αντίδραση ενόψει ΔΕΘ.
- Ρεκόρ ανεργίας τον Ιούλιο στην Ευρωζώνη καθώς οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις συνεχίζουν τις περικοπές θέσεων ούτως ώστε να αντιμετωπίσουν τη χειρότερη ύφεση των έξι τελευταίων δεκαετιών όπως δείχνουν τα στοιχεία της Eurostat.
- Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενημερώνεται από τον υπουργό Οικονομίας κ. Παπαθανασίου για τις προσθέσεις της κυβέρνησης ως προς το χρονοδιάγραμμα που απαιτείται για τη μείωση του ελλείμματος κάτω του 3% του ΑΕΠ με βάση τα νέα δεδομένα που κλωνίζουν την ελληνική οικονομία.
- Στη WIND οι εργαζόμενοι απεργούν διεκδικώντας την ανάκληση των απολύσεων των δύο συναδέλφων τους, της Όλγας Κολιούση και της Κατερίνας Τζίμα. Η ΠΕΤ ΟΤΕ εξέδωσε ανακοίνωση συμπαράστασης.
- Με διάγγελμα ο πρωθυπουργός της χώρας Κ. Καραμανλής ζήτησε τη «νωπή λαϊκή εντολή» για να... σώσει την οικονομία, αφού πρώτα περιέγραψε με τα μελανότερα χρώματα τα αποτελέσματα της οικονομικής πολιτικής του. Παγωμάρα στη Ν. Δ.
- Βαρύ το κλίμα στα εγκαίνια της 74ης ΔΕΘ καθώς τα περιθώρια για τις καθιερωμένες «παροχές» από τον πρωθυπουργό θεωρούνται ανύπαρκα εξαιτίας των ασφυκτικών δημοσιονομικών προβλημάτων περιορίζοντας σε φολοδωρήματα προς τους χαμηλοσυνταξιούχους και τους δικαιούχους του ΕΚΑΣ.
- Στον Ορίζοντα εμφανίζονται τα πρώτα βαριά σύννεφα για το μεγάλο «κανόνι» των ταμείων που το ΙΝΕ ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ φοβάται πως αυτό θα γίνει μέσα στα τέσσερα επόμενα χρόνια. Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του επιστημονικού διευθυντή κ. Σάββα Ρομπόλη αν παραταθεί η ύφεση μέσα στο 2.010 θα έχουμε 100.000 - 120.000 νέους ανέργους.
- Νίκη για το συνδικαλιστικό κίνημα! Η WIND προχώρησε στην ανάκληση της απόλυσης της Όλγας Κολιούση κάτω από την πίεση που



- άσκησε ο απεργιακό αγώνας των εργαζομένων.
- Εκατόν δεκαπέντε εκατομμύρια ευρώ (όσο κόστισαν οι εθνικές εκλογές του 2007) αναμένεται να κοστίσουν οι πρόωρες εκλογές της 4ης Οκτωβρίου, μόλις τέσσερις μήνες μετά τις Ευρωεκλογές του Ιουνίου. Μια επιβάρυνση σημαντική για τον προϋπολογισμό.
- Σκληρή λιτότητα υποσχέθηκε ο πρωθυπουργός Κ. Καραμανλής από το βήμα της ΔΕΘ «Πάγωμα» μισθών και συντάξεων στο Δημόσιο το 2.010, μείωση κατά 30% των υπερωριών - οδοιπορικών, κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, «μαχαίρι» στις αναπηρικές συντάξεις - βαρέα και ανθυγιεινά ήταν οι εξαγγελίες. Οι πολίτες απορούν πώς πάει σε εκλογές υιοθετώντας μερικές από τις πλέον αντιλαϊκές προτάσεις του ΔΝΤ...
- Τετραπλάσια κρατικά χρέη, διευρυμένα ελλείμματα με υποχώρηση των εσόδων από την εισφοροδιαφυγή, τις ανεξέλεγκτες δαπάνες υγείας και την υποχώρηση της μισθωτής εργασίας (προς όφελος των συμβάσεων έργου, των προγραμμάτων stage κ.α.) είναι η εικόνα που παρουσιάζουν λίγο πριν τις εκλογές τα ασφαλιστικά Ταμεία. Τα οποία αναζητούν επιπλέον 5,3 δις. Ευρώ μέχρι το τέλος του χρόνου, προκειμένου να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους (πληρωμές συντάξεων και άλλων παροχών).
- Το φράγμα των 600.000 θα ξεπεράσουν οι επισήμως καταγεγραμμένοι άνεργοι στο τέλος του έτους επιβεβαιώνοντας το χειρότερο σενάριο από την έναρξη της οικονομικής κρίσης, αλλά και το εφιαλτικό τοπίο που διαμορφώνεται πλέον στην αγορά εργασίας, σύμφωνα με τις εκτιμήσεις τόσο του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ όσο και του Εθνικού Παρατηρητηρίου Απασχόλησης.
- Κύμα απολύσεων στην ΙΝΤΡΑΛΟΤ με τουλάχιστον 40 εργαζόμενους υπό διωγμό. Οι εργαζόμενοι στο χώρο απεργούν και διεκδικούν να μη χαθεί καμιά θέση εργασίας, κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης, 7ωρο - 5ήμερο - 35ώρο, 1.400 κατώτερο μισθό, υπογραφή κλαδικής σύμβασης με βάση τις ανάγκες των εργαζομένων.
- Υποχρεωτικός από την 1η Οκτωβρίου ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης, γνωστός και ως ΑΜΚΑ. Μέχρι σήμερα αποδόθηκαν 8.500.000 αριθμοί σε όλους τους ασφαλισμένους. Με την ολοκλήρωσή του θα αρχίσει η λειτουργία του κεντρικού συστήματος διασταύρωσης των ασφαλιστικών και ιατροφαρμακευτικών δαπανών μέσω του ΙΔΙΚΑ (Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης).
- Ένα τεράστιο κύμα δυσaréσκειας για την κυβέρνηση αλλά και γενικά για το πολιτικό σύστημα, απαισιοδοξίας για το παρόν και το μέλλον της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας, αλλά και πρωτοφανείς εκδηλώσεις ξενοφοβίας και εθνικισμού αποκαλύπτει η νέα δημοσκοπήση της Κομισιόν. Οι Έλληνες αγωνιούν για την ανεργία, την ακρίβεια, την εγκληματικότητα και τη μετανάστευση και περιμένουν, δυστυχώς, επιτήρηση.
- Πρωταθλητές στην κατοχή κινητού τηλεφώνου εξακολουθούν να είναι οι Έλληνες καθώς, βάση των πρόσφατων στοιχείων των εταιριών

κινητής τηλεφωνίας, οι συνδέσεις ξεπέρασαν πλέον τα 20 εκατομμύρια. Αυτό σημαίνει πως αντιστοιχούν σχεδόν δύο συνδέσεις για κάθε κάτοικο της χώρας μας ανεξαρτήτως... ηλικίας.

- Οι άνθρωποι που ανησυχούν διαρκώς ότι θα χάσουν τη δουλειά τους αντιμετωπίζουν περισσότερα προβλήματα υγείας και έχουν εντονότερα συμπτώματα κατάθλιψης από ότι όσοι απολύονται! Αυτό επισημαίνει μελέτη του πανεπιστημίου του Μίτσιγκαν.
- Η εφημερίδα «Ελεύθερος Τύπος» που έβαλε «λουκέτο» τον περασμένο Ιούνιο αφήνοντας στο δρόμο 450 εργαζόμενους περνάει στα χέρια των Δ. Μπενέκου και Αλ. Σκαναβή έναντι τιμήματος 1,2 εκατ. Ευρώ. Στόχος να επανεκδοθεί αμέσως μετά τις εκλογές.
- Στα αζήτητα 300.000 άνεργοι. Αφ' ενός δεν παίρνουν ούτε το επίδομα ανεργίας από τον ΟΑΕΔ και αφ' εταίρου διαψεύδονται οι ελπίδες τους για απασχόληση καθώς η κυβέρνηση τους έχει αποκλείσει από τον κατάλογο των 60.000 υπό πρόσληψη στο Δημόσιο, τις ΔΕΚΟ και τους ΟΤΑ. Η ΔΕΗ δείχνει διατεθειμένη να μπει σ' αυτό το παιχνίδι.
- Δεν απολύω, αλλά δεν πληρώνω είναι το νέο μότο των εργοδοτών που με πρόσημα την κρίση υιοθετούν ένα νέο μοντέλο απλήρωτης ή κακοπληρωμένης εργασίας. Ακόμα και ο... Μάρξ θα σήκωνε τα χέρια ψηλά με τη νέα οικονομική πρακτική της αστικής τάξης της χώρας μας, όπου το «προλεταριάτο» δεν αντιμετωπίζεται ως συντελεστής της παραγωγής, αλλά σχεδόν σαν δώρο εξ' ουρανού σταλμένο από μια ανώτερη δύναμη για να συμβάλει αψιλοκερδώς στην αύξηση των μεγεθών και την κερδοφορία των επιχειρήσεων...
- Ανοιχτό είναι το ενδεχόμενο πώλησης της WIND Ελλάς, δεδομένου ότι η εταιρία ξεκινά επαφές με στρατηγικούς και οικονομικούς επενδυτές όπως ανακοινώθηκε από την μητρική εταιρεία Hellas Telecommunications II (Hellas II) με έδρα το Λουξεμβούργο.
- Την ίδια ώρα άλλοι δύο επιχειρηματικοί γάμοι αλλάζουν το τοπίο στις τηλεπικοινωνίες. Πρόκειται για τη Vodafone με την Hellas On Line και την On Telecoms με την Vinodi.
- Σε ακόμα μεγαλύτερες περιπέτειες με την Ευρωπαϊκή Ένωση και την οικονομία κινδυνεύει να μπει η Ελλάδα στο βαθμό που η κυβέρνηση που θα προκύψει από τις εκλογές της 4ης Οκτωβρίου δεν παρουσιάσει ως το τέλος του μήνα ρεαλιστικό και αξιόπιστο προϋπολογισμό για τη μείωση των ελλειμμάτων.
- Διαστάσεις σκανδάλου αλλά και επιδημίας παίρνουν οι αυτοκτονίες στη France Telecom τις οποίες αποδίδουν στα εργασιακά στρες που προκαλεί ο εξοντωτικός ανταγωνισμός στην άλλοτε δημόσια επιχείρηση κοινή ωφέλειας της Γαλλίας. Από τις αρχές του 2008 είχαμε 25 αυτοκτονίες εργαζομένων και περισσότερες από 20 απόπειρες...



- Τρεις στους τέσσερις εργαζόμενους κάνουν «θυσίες» για να μη χάσουν τη δουλειά τους σύμφωνα με έρευνα της ΓΣΕΕ. Το 75% των εργαζομένων θα δεχόταν να κάνει υπερωρίες, να δουλεύει αργίες και Κυριακές χωρίς να παίρνει επιπλέον χρήματα για τη δουλειά αυτή. Πού φτάσαμε...
- Οι Έλληνες εργαζόμενοι είναι οι πιο «αδικημένοι» της Ευρωπαϊκής Ένωσης αφού με χαμηλούς μισθούς καλούνται να δώσουν τη μάχη με την ακρίβεια. Το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ προειδοποιεί «θα γίνουμε μάρτυρες χρεοκοπιών και διακοπής λειτουργίας επιχειρήσεων, μαζικών απολύσεων και διαθεσιμότητων, απειλής μείωσης μισθών, διεύρυνσης των ευέλικτων μορφών απασχόλησης και της εκ περιτροπής εργασίας, σημαντική αύξηση της ανεργίας, ανησυχητική ύφεση της οικονομίας και σοβαρής επιδείνωσης του εισοδηματικού και βιοτικού επιπέδου των Ελλήνων πολιτών».
- Ακριβότερες οι κλήσεις για τους κατόχους καρτοκινητών τηλεφώνων. Τώρα πια ο κάτοχος κάρτας των 10 ευρώ θα έχει στη διάθεσή του χρόνο ομιλίας 6,9 ευρώ. Αντίστοιχα, στην κάρτα των 15 ευρώ ο καθарός χρόνος ομιλίας είναι 10,35 ευρώ. Ο καταναλωτής θα αγοράζει πραγματική αξία μειωμένη κατά 31%.
- Στην Ισπανία όταν βρῖσεις το αφεντικό σου δεν απολύεσαι. Αυτή ήταν η απόφαση τοπικού δικαστηρίου που δικαίωσε εργαζόμενο ο οποίος είχε προσφύγει επειδή απολύθηκε κατά τη διάρκεια διαπληκτισμού για οικονομικούς λόγους και ο εργαζόμενος έβρισε το αφεντικό.
- SOS από ΟΟΑΣ που «βλέπει» νέο ρεκόρ ανεργίας το 2.010. Μέσα σε λιγότερα από τρία χρόνια ο αριθμός των ανέργων θα έχει αυξηθεί κατά 25 εκατομμύρια.
- Προβλήματα ρευστότητας και δυσκολιών στην εξυπηρέτηση των τραπεζικών τους υποχρεώσεων αντιμετωπίζουν οι εταιρίες τηλεπικοινωνιών Altec Telecoms, Teledom, Lannet.
- Σταζ ή στείτζ; Πώς προφέρεται το stage; Ιδού η απορία των εφημερίδων και των αναλυτών στις τηλεοπτικές κάμερες. Και πληρώνονται με ευρωπαϊκά χρήματα ή με δικά μας. Αυτή είναι η συζήτηση για σταζ. Και ένα μεγάλο κοινωνικό πια θέμα ανοίγει...
- Με νομολογία του Αρείου Πάγου μπαίνει ένα πλαίσιο για τις απολύσεις. Αντικειμενικά, κοινωνικά και οικονομικά κριτήρια επιβάλλει, όταν ο εργοδότης αποφασίσει να κάνει μείωση προσωπικού λόγω της οικονομικής κρίσης.
- Νικητής των εκλογών της 4ης Οκτωβρίου είναι το ΠΑΣΟΚ. Η νέα κυβέρνηση του Γ. Παπανδρέου έχει πολλούς νέους υπουργούς. Στο υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης τοποθετείται ο Ανδρέας Λοβέρδος με υφυπουργό τον Γιώργο Κουτρουμάνο. Στο υπουργείο Μεταφορών που μετονομάζεται και σε Υποδομών και Δικτύων υπουργός τοποθετείται ο Δημήτρης Ρέππας με υφυπουργούς τους Γιάννη Μαγκριώτη και Νίκος Σιφουνάκη.
- Η πολλή δουλειά «τρώει» τον... εργαζόμενο! Σε αυτό το συμπέρασμα φαίνεται ότι έχει καταλήξει η μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων στην Ευρώπη σε έρευνα που διεξήγαγε η

συνέχεια στη σελ. 34

ΠΛΟΗΓΗΣΗ ΣΤΟ INTERNET

Επιμέλεια: Δήμος Αποστολίδης

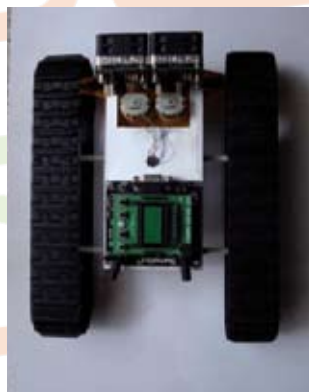
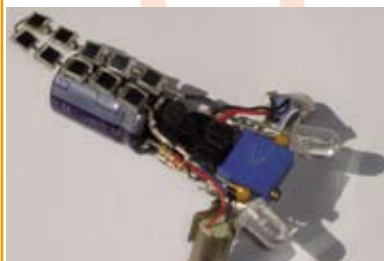
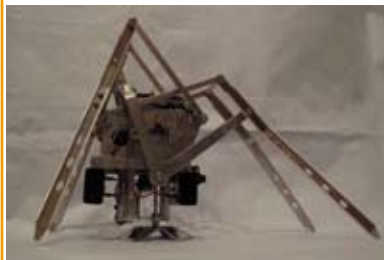
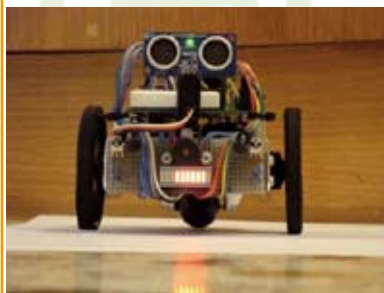
Ελάτε να ταξιδέψουμε μέσα από τις ηλεκτρονικές σελίδες της πρώτης Ελληνικής πύλης ρομποτικής και να γνωρίσουμε ένα νέο χόμπι που κάνει την εμφάνισή του στην χώρα μας.

Είναι πραγματικά υπέροχο αλλά και εξίσου μαγικό, να βλέπεις μια μηχανή αποτελούμενη από ηλεκτρονικά εξαρτήματα να αποκτά ευφυΐα και να συμπεριφέρεται όπως ένας σκεπτόμενος νους.

Αυτόνομα ρομποτικά οχήματα, ρομποτικά ψάρια, ρομποτικά λουλουδια που αντιδρούν σε εξωτερικά ερεθίσματα, ρομπότ που παίζουν σκάκι, μηχανικοί βραχιόνες, ρομποτικά έντομα, και ότι άλλο μπορεί να φανταστεί το ανθρώπινο μυαλό βρίσκονται όλα εκεί.

Στο **Grobot.gr** θα βρείτε πολλές κατασκευές, ιδέες και τεχνικές, παρουσιάσεις ρομπότ, δημιουργικά βίντεο, αλλά και συνδέσεις αξιόλογων ιστοσελίδων στο χώρο της ρομποτικής.

Επισκεφθείτε το: www.GRobot.gr



GROBOT





ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ
Αγ. Κωνσταντίνου 38 Αθήνα, Τ.Κ. 104 37, Τηλ: 210-5285302, Fax: 210-5285316
e-mail:dakeote@hotmail.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.geocities.com/dakeote>

ΤΟ ΠΑΣΟΚ ΕΙΝΑΙ ΕΔΩ ΙΔΙΟ ΚΑΙ ΑΠΑΡΑΛΛΑΧΤΟ...!!!

Ο ύτε 2 μήνες δεν έχουν περάσει από την ανάληψη της διακυβέρνησης της χώρας από το ΠΑΣΟΚ και παρά την φιλότιμη προσπάθεια την οποία κατέβαλε ο ΠΑΣΟΚΙΚΟΣ κομματικός μηχανισμός ούτως ώστε να εξωραΐσει την εικόνα του υποτιθέμενου νέου τρόπου διακυβέρνησης η πρασινοφρουριστική αντίληψη είναι πλέον καθημερινό φαινόμενο.

Διαβάζοντας τις ανακοινώσεις της ΠΑΣΚΕ με πολύ ευκολία διακρίνει κανείς τον πανικό αλλά και τον εκνευρισμό που εμφανώς τους διακατέχει γιατί πολύ απλά πίστευαν ότι ερχόμενο το ΠΑΣΟΚ στην εξουσία θα ξαναζούσαμε στον ΟΤΕ σκηνές απείρου κάλους όπως έχουμε ζήσει και στο παρελθόν. Δηλαδή βίαιο ξήλωμα όλων αυτών που δεν αποτελούν δικές τους επιλογές, αποκαθίλωση του οποιουδήποτε στοιχείου αξιοκρατίας, εκβιασμούς υπηρεσιακών παραγόντων και φυσικά εκβιασμούς για προσήλωση στο ΠΑΣΟΚΙΟ καθεστώς το οποίο πολύ καλά έχουμε ζήσει στο παρελθόν. Είναι φυσικά επίσης προφανές ότι πιέζουν γιατί πιέζονται από όλα αυτά που έχουν τάξει σε όλους αυτούς τους συνάδελφους τους οποίους προσπαθούν να θέσουν σε ομηρία.

Στην αγωνιώδη προσπάθεια τους να εγκαταστήσουν το ΠΑΣΟΚΙΟ παρακράτος για μια ακόμα φορά στον ΟΤΕ, δείχνουν το πραγματικό τους πρόσωπο, πετώντας λάσπη και βρίζοντας στελέχη του οργανισμού τα οποία δεν υποκύπτουν στις απειλές τους, απαξιώνοντας και προσβάλλοντας

με ελεεινό τρόπο τον οποιονδήποτε και το οτιδήποτε διαπιστώνουν ότι στέκεται εμπόδιο στα μεγαλεπήβολα σχέδια τους για μετατροπή του ΟΤΕ και πάλι σε ΠΑΣΟΚΙΚΟ ΡΟΥΣΦΕΤΟΛΟΓΙΚΟ ΜΑΓΑΖΑΚΙ ΤΟΥΣ...!!!

Η Παράνοιά τους μάλιστα έχει φτάσει σε σημείο να αμφισβητούν και να αντιτίθενται στις προσλήψεις τεχνικών για τις οποίες προβλέπεται και συνέντευξη. Κάτι το οποίο η ίδια η ΠΑΣΚΕ πέρασε στο ΓΚΠ και επιτυχώς λειτούργησε και το 2003 και το 2006. Όλα αυτά γιατί η ΠΑΣΚΕ και το ΠΑΣΟΚΙΟ παρακράτος δεν μπορεί να καθοδηγήσει και να ελέγξει ρουσφετολογικά την διαδικασία.

Ένα όμως δεν έχουν καταλάβει ότι ο ΟΤΕ δεν είναι πλέον η κρατική επιχείρηση μονοπώλιο του παρελθόντος στην οποία ο κάθε κυβερνητικός επιτήδειος μπορούσε να στήσει το κομματικό του ρουσφετολογικό μικρομάγαζο.

Εκτός λοιπόν της κομματικής τους παραφροσύνης έχουν αρχίσει και **ΕΚΤΙΘΟΝΤΑΙ ΑΝΕΠΑΝΟΡΘΩΤΑ** και όσον αφορά τις κυβερνητικές αλλά και συνδικαλιστικές τους υποσχέσεις τις οποίες χωρίς φειδώ μοίραζαν ασύστολα προεκλογικά και είχαν να κάνουν με την **ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΠΑΛΙ ΤΟΥ ΟΤΕ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ**.

Πριν αλέκτωρ λαλήσει τρεις λοιπόν πάνε και οι υποσχέσεις πάει και το Management του ΟΤΕ πάνε και όλα εκείνα τα οποία έχουν να κάνουν με την εμπλοκή του Δημοσίου στον ΟΤΕ. Ταφόπλακα στα γνωστά ψέματα τους έβαλε και επίσημα η κυβέρνηση δια

στόματος Κου Σηφουνάκη λέγοντας κύριοι ξεχάστε την επαναφορά του ΟΤΕ στο Δημόσιο το κεφάλαιο αυτό έκλεισε...!!!

Στράφι πήγαν τελικά οι Illustration εκτυπώσεις προεκλογικών τρίπτυχων της ΠΑΣΚΕ με το κακό το οποίο έκανε η κυβέρνηση της ΝΔ στον ΟΤΕ το οποίο θα **ΑΠΟΚΑΘΙΣΤΟΥΣΕ** η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ. Τσάμπα οι αναρτήσεις δηλώσεων του Γιώργου Παπανδρέου στα κτίρια του ΟΤΕ ιδίως στις τελευταίες εκλογές της ΠΕΤ-ΟΤΕ, δηλώσεις με τις οποίες γέμισαν όλα τα κτίρια του ΟΤΕ και έγγραφαν εμφανώς ότι το ΠΑΣΟΚ όταν γίνει κυβέρνηση θα πάρει τον ΟΤΕ πίσω...!!!

Κύριοι της ΠΑΣΚΕ το λιγότερο το οποίο χρωστάτε στους συναδέλφους του ΟΤΕ είναι μια συγγνώμη για την **ΕΞΑΠΑΤΗΣΗ** την οποία τους κάνετε και μην προτρέξετε να μας πείτε ότι δεν είστε εκπρόσωποι της κυβέρνησης γιατί τα έργα σας διαχρονικά αποδεικνύουν περίτρανα το αντίθετο. Η ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ δεν τύπωσε ποτέ προεκλογικά κομματικά μανιφέστα προσπαθώντας να εξαπατήσει τους εργαζόμενους στον όμιλο ΟΤΕ, όπως κάνετε εσείς.

Στον ΟΤΕ του σήμερα τα προβλήματα δεν έχουν ούτε χρώματα ούτε αποχρώσεις και απαιτούν από όλους περίσκεψη, προβληματισμό και προτάσεις.

Για την ΔΑΚΕ-ΠΕΤ-ΟΤΕ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Βασίλης Λάμπρου
Θεόδωρος Γεωργιάς



ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: www.paske-petote.gr, e-mail: info@paske-petote.gr

ΕΧΟΥΜΕ ΣΤΟΧΟΥΣ ΚΑΙ ΟΡΑΜΑ

Χωρίς να παραγνωρίζουμε την αξία όλων των δίκαιων αιτημάτων μας σε κάθε ΣΣΕ μέχρι σήμερα θα θέλαμε να τονίσουμε κάποια ιδιαίτερα σημεία της φετινής διεκδίκησης τα οποία αποτελούν ηθική δέσμευση του συνόλου του Συνδικαλιστικού Κινήματος στο χώρο.

Πιο συγκεκριμένα:

1. Διασφάλιση του Δημόσιου χαρακτήρα του ΟΤΕ με κάθε πολιτικό - νομικό - οικονομικό ή οποιοδήποτε άλλο τρόπο.
2. Διασφάλιση των θέσεων εργασίας, καμία απόλυση στον Όμιλο ΟΤΕ.
3. Ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά των τεχνικών του ΟΤΕ.
4. Ένταξη στο τακτικό προσωπικό των υπολοίπων συμβασιούχων χωρίς διακρίσεις και ρύθμιση πλήρους ωραρίου για τις καθαρίστριες που εργάζονται με καθεστώς ημιαπασχόλησης. (22μηνα)
5. Μισθολογική και υπηρεσιακή εξίσωση για τους συμβασιούχους που έγιναν αορίστου χρόνου.
6. Επαναφορά του άρθρου 16 της ΣΣΕ της 30.6.2003 περί πρόσληψης μελών οικογενειακών θανάτων συναδέλφων εν υπηρεσία.
7. Μισθολογική αναγνώριση της εκτός ΟΤΕ υπηρεσίας, καθώς και την αναγνώριση των πτυχίων στον ΟΤΕ.
8. Πλήρης ένταξη στο τακτικό προσωπικό των συναδέλφων που προσελήφθηκαν με τον ΑΣΕΠ.
9. Ένταξη των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες από θυγατρικές στον ΟΤΕ και την κατάρτιση των θυγατρικών. (Oteplus-Hellascosm).
10. Ζητάμε ένα ΓΚΠ όλο τον Όμιλο ΟΤΕ που θα είναι αποτέλεσμα δημοκρατικού διαλόγου με τους εργαζόμενους και θα εγγυάται την ανάπτυξη του Οργανισμού.
11. Συντασσόμαστε με τις θέσεις της ΓΣΣΕ που απορρίπτουν τις πολιτικές μείωσης των συντάξεων και αύξησης Ορίων ηλικίας.
12. Ουσιαστική αύξηση μισθών για αναπλήρωση του πραγματικά χαμένου εισοδήματος των εργαζομένων. Αύξηση που δεν μπορεί να υπολείπεται της προηγούμενης Σ.Σ.Ε
13. Επαναφορά της εργατικής εκπροσώπησης στη Διοίκηση του Ομίλου ΟΤΕ στη βάση της

κείμενης Ευρωπαϊκής νομοθεσίας.
14. Τέλος καλούμε την ΟΜΕ -ΟΤΕ να προχωρήσει στην αναδιοργάνωση του Συνδικαλιστικού Κινήματος στις Επικοινωνίες. Ήρθε η ώρα πλέον για ένα Σωματείο στην επιχείρηση και μια Ομοσπονδία στον κλάδο

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ για να μην υπάρξει παρεξήγηση δηλώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι θα αγωνιστεί για το σύνολο των αιτημάτων και της φετινής διεκδίκησης, κρίνεται ωστόσο αναγκαίο από την πλευρά μας, να είναι ξεκάθαροι και σαφείς οι πυρήνες διεκδίκησης των αιτημάτων μας, οι οποίοι εμείς θεωρούμε ότι πρέπει άμεσα να υλοποιηθούν.

Καλούμε το σύνολο των εργαζομένων μελών της ΠΕΤ-ΟΤΕ και όχι μόνο, σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς να πλαισιώσουν και να ενισχύσουν τους αγώνες των Σωματείων και της Ομοσπονδίας μας.

Το ΔΙΚΑΙΩΜΑ των εργαζομένων για: Σταθερή - Αξιοπρεπή - Ασφαλή και Υψηλά Αμειβόμενη Εργασία, είναι για μας ΑΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΟ.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΓΓΥΩΝΤΑΙ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ ΟΤΕ

Τα αποτελέσματα των εκλογών στις 4/10/2009 σηματοδότησαν την επικύρωση στα δίκαια των αγώνων μας όσον αφορά το μεγάλο διακύβευμα όπως κατ' επανάληψη έχουμε τονίσει στις ανακοινώσεις μας που δεν είναι άλλο από τον **Δημόσιο Χαρακτήρα του ΟΤΕ**.

Χαιρετίζουμε το αποτέλεσμα ως ουσιαστική επιβεβαίωσή της λαϊκής καταδίκης μιας λανθασμένης πορείας για τον τόπο που έχει να κάνει με το ξεπούλημα των υποδομών της χώρας με βραχυπρόθεσμο στόχο την κάλυψη του δημοσιονομικού ελλείμματος.

Δηλώνουμε όμως ότι οι ευθύνες της νέας διακυβέρνησης καθώς και οι προσδοκίες είναι μεγάλες. Οι εργαζόμενοι έδωσαν απάντηση απόρριψης στο χθες και ευκαιρία για ένα καλύτερο αύριο για όλους τους Έλληνες πολίτες.

Δηλώνουμε καθαρά και ξάστερα ότι θα στηρίξουμε με όλες μας τις δυνάμεις τις πολιτικές εκείνες που **θα ενισχύουν τον Δημόσιο ΟΤΕ και τους εργαζόμενους σε αυτόν**. Με τον ίδιο τρόπο

που η υλοποίηση των πολιτικών δεσμεύσεων του ΠΑΣΟΚ οδήγησε στο θαύμα της COSMOTE, με τον ίδιο τρόπο αναμένουμε και οι δεσμεύσεις για επαναδιαπραγμάτευση της συμφωνίας με την D.T. να οδηγήσει σε αντίστοιχα θετικά αποτελέσματα.

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ έχει πολιτική καταγωγή και όραμα και προοπτική αλλά δεν είχε, δεν έχει και δεν θα έχει ποτέ κομματική δέσμευση και εξάρτηση με ότι αυτό συνεπάγεται. Θα σταθούμε αρωγοί και συμπαραστάτες στις προσπάθειες για διαφάνεια, ορθολογισμό, χρηστή διαχείριση και διοίκηση του Ομίλου ΟΤΕ, θα σταθούμε όμως αντίθετοι απέναντι σε πρακτικές αλαζονείας, εστειλισμού και ευνοιοκρατίας.

Όσον αφορά το ψευδεπίγραφο ερώτημα, που θα βρεθούν τα λεφτά για τον ΟΤΕ δημόσια καταθέτουμε για διαβούλευση την πρότασή μας που είναι η εξής: **Τα έσοδα από την φορολόγηση και τα μερίσματα του ποσοστού μετοχών που κατέχει το ελληνικό δημόσιο στον ΟΤΕ να χρησιμοποιηθούν για επαναγορά ιδίων**

μετοχών για όσο χρειαστεί ώστε να υπάρξει απόλυτος έλεγχος του ΟΤΕ από το Κράτος δηλ. αυτοχρηματοδότηση.

Επίσης επαναφέρουμε την πρόταση μας για δημόσιο έλεγχο σε όλα τα δίκτυα υποδομών της χώρας.

Όσον αφορά τις επικοινωνίες, την ενέργεια, την ύδρευση κ.α. που άπτονται της συνταγματικής προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος για όλους τους Έλληνες.

Με γνώμονα την υπηρετήση των συμφερόντων των εργαζομένων και μόνο χαιρετίζουμε το αποτέλεσμα των εθνικών εκλογών της 4/10/2009 και περιμένουμε την υλοποίηση των δεσμεύσεων της Κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ.

**Ο ΟΤΕ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ
Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς
Γραμματεία ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ**

**ΔΥΝΑΜΗ ΕΥΘΥΝΗΣ - ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ -
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ**



ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: www.akom-ote.com, E-mail: info@akom-ote.com

8ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.

Π.Ε.Τ. - Ο.Τ.Ε.

Συνάδελφοι - ίσες.

Στις 31/10/2009 στην Αθήνα, στο ξενοδοχείο ACROPOL πραγματοποιήθηκαν με μεγάλη επιτυχία οι εργασίες του 8ου Συνεδρίου της ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ.

Το συνέδριό μας τίμησαν με την παρουσία τους και ομίλησαν:

Α) Ο καθηγητής του Παντείου Πανεπιστημίου ΜΑΡΙΟΛΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ, με θέμα την Παγκοσμιοποιημένη εργασία και τον ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟ Β) Ο ΠΕΡΔΙΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ (Εργολόγος), νομικός σύμβουλος της ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ, με θέμα ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ.

Στις διαδικασίες συμμετείχαν εκατόν σαράντα πέντε (145) μέλη από όλη την Ελλάδα, όπου ψήφισαν και διατράνωσαν (για το μέλλον) ομόφωνα την «ΘΕΜΕΛΙΩΜΕΝΗ ΠΑΓΙΑ ΑΤΑΛΑΝΤΕΥΤΗ ΒΑΣΙΚΗ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ-ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ Ο ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΟΣ-ΑΝΟΘΕΥΤΟΣ-ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ-ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΣ-ΑΜΟΛΥΝΤΟΣ-ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ ΩΣ ΚΑΙ Η ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΣΤΟΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ»

ΜΕ ΒΑΣΙΚΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΓΝΩΜΟΝΑ ΓΙΑ:

1. Ο.Τ.Ε. ΔΗΜΟΣΙΟ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ
2. ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ-ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΕΡΓΟΥ
3. ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ
4. ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΑ
5. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ
6. ΕΝΑ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΤΟΝ Ο.Τ.Ε.-ΜΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΗΛ/ΝΙΩΝ
7. ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ
8. Κ.Τ.Ρ. ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ-ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ακολούθως το Συνέδριο ψήφισε και επαναδιατύπωσε την ανέκαθεν αδιαμφισβήτητη περιοδική εναλλαγή όλων των εκλεγμένων συνδικαλιστών (της ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ), τακτικών-αναπληρωματικών, από τις θέσεις που κατέχει η ΑΚΚΟΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ (αδιακρίτως οργάνων), στη βάση και την απόφαση ότι οι θέσεις ανήκουν στην παράταξη.

Πριν το κλείσιμο του Συνεδρίου και με αφορμή την επικείμενη αποχώρηση του Προέδρου Μαρριόλη Αλεξάνδρου (λόγω Συνταξιοδότησης), το συνέδριο εξέλεξε ομόφωνα το ΝΕΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΚΚΟΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ, που είναι:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:

ΦΛΕΣΣΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ (ΑΤΤΙΚΗ) 6975511140

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:

ΓΙΑΛΟΓΛΙΔΗΣ ΑΝΘΙΜΟΣ (ΘΕΣ/ΝΙΚΗ) 6974656047

ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

ΤΟΥΝΤΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ (ΛΑΜΙΑ) 6974071072

ΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

ΚΕΧΑΓΙΑΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ (ΘΕΣ/ΝΙΚΗ) 6982471628

ΓΡΑΜΜ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ:

ΤΣΙΤΟΥΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (ΑΤΤΙΚΗ) 6974120855

ΟΡΓ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

ΑΡΚΟΜΑΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ (ΑΤΤΙΚΗ) 6978588584

ΑΝ. ΟΡΓ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

ΜΟΥΛΚΙΩΤΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ (ΘΗΒΑ) 6977090152

ΓΡΑΜ. ΤΥΠΟΥ-ΔΗΜ. ΣΧΕΣ.:

ΚΑΤΣΙΑΡΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ (ΑΤΤΙΚΗ) 6972600791

ΑΝ. ΓΡΑΜ.ΤΥΠ.-ΔΗΜ. ΣΧΕΣ.:

ΣΑΚΕΛΛΑΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ (ΒΟΛΟΑ) 6977260883

ΓΡΑΜΜ. ΥΓΙΕΙΝ. ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ:

ΡΟΥΣΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ (ΑΡΚΑΔΙΑ) 6974794681

ΑΝ. ΓΡ. ΥΓΙΕΙΝ. ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ:

ΜΟΣΧΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΟΣ (ΚΑΤΕΡΙΝΗ) 6974398899

Το οποίο Προεδρείο θα λειτουργεί με αγαστή συνεργασία με τους εκάστοτε εκλεγμένους της ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ στο Δ.Σ. της Π.Ε.Τ. - Ο.Τ.Ε., Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Ε. και λοιπά όργανα, ΠΟΥ ΣΗΜΕΡΑ ΕΙΝΑΙ:

Δ.Σ. Π.Ε.Τ. - Ο.Τ.Ε.

1. ΜΑΡΙΟΛΗΣ ΑΛΕΞ. ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ (ΑΤΤΙΚΗ) 6974451020
2. ΑΛΕΞΑΝΔΡΙΔΗΣ Δ. ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. (ΘΕΣ/ΝΙΚΗ) 6972402822
3. ΦΛΩΡΟΣ Ι. ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. (ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ) 6979503083
4. ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΣ Α. ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. (ΞΑΝΘΗ) 6974701334

Δ.Σ. Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Ε.

1. ΜΑΡΙΟΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΝΑΠΛ. ΔΙΕΘΝ. ΣΧΕΣΕΩΝ (ΑΤΤΙΚΗ) 6979444677
2. ΚΑΤΑΝΑΣ ΑΝΤ. ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. (ΚΟΖΑΝΗ) 6970016977

ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΟΜΟΦΩΝΑ ΣΤΕΛΝΕΙ
ΠΡΟΣ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ
ΜΗΝΥΜΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ-
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΦΛΕΣΣΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΟΥΝΤΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ

Ευχαριστούμε όμως τους συνέδρους και όλους τους συνάδελφους για την εμπιστοσύνη τους στο να μας εκλέξουν ομόφωνα στην ηγεσία της ΙΣΧΥΡΗΣ «ΑΚΚΟΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ».

Δηλώνουμε ότι θα συνεχίσουμε ακόμα πιο ανοδικά να υπηρετούμε τις αρχές και τις αξίες του ακηδεμόνευτου συνδικαλισμού χωρίς εξαρτήσεις και ΚΟΜΜΑΤΙΚΕΣ ΕΠΙΒΟΥΛΕΣ.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ.

ΤΗΝ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΦΛΕΣΣΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΟΥΝΤΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΦΛΕΣΣΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΟΥΝΤΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ

**ΔΗΛΩΣΗ ΠΡΟΣ ΜΕΛΗ
ΠΡ. ΠΡΟΕΔΡΟΥ, «ΑΚΚΟΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ»
ΜΑΡΙΟΛΗ ΑΛΕΞ.**

Χαιρετίζω την εκλογή όλου του Προεδρείου και με θερμή δηλώνω ότι όλοι ανεξαιρέτως αποτελούν συμπαγή τίμια δύναμη Ενότητας για την συνέχιση της «ΑΚΚΟΜΑΤΙΣΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ» στις επιλέξεις του Συνδ. Κινήματος και της αρωγής στον Συνάδελφο. Στηρίζω ολόψυχα και θα είμαι διαχρονικά ΜΑΖΙ ΚΑΙ ΜΑΧΙΜΑ. ΑΞΙΟΙ...!



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ιστοσελίδα: www.ase-ote.tk • E Mail: aseote@yahoo.gr

Γεμίσαμε εργολάβους

Γλυκάθηκαν στις εργολαβίες και είπαν να τις καθιερώσουν παντού. Σε ορισμένες επαρχιακές πόλεις τις Ν.Σ και ΜΤφ τις φτιάχνουν εργολάβοι. Στις καλωδιακές Αττικής ξεκίνησαν να δίνουν στους εργολάβους τα μεγάλα καλώδια 2.400 και έφτασαν να τους δίνουν μέχρι τα 600 άρια, με ορίζοντα να τους τα δώσουν όλα. Προϊστάμενος στη Δυτική Αττική μέχρι πρόσφατα, έδινε σε συνταξιούχο (Μελισσοκόμο) και σε εργολάβους νέες συνδέσεις.

Η αποκατάσταση από τις φωτιές στην Αττική στο μεγαλύτερο τμήμα της έγινε από εργολάβους. Το πληροφοριακό κέντρο 1^ο επίπεδο υποστήριξης του connex -tv της ΟΤΕ-NET και η βραδινή υποστήριξη του 1242, δόθηκαν στην TELEPERFORMANCE. Στα τεχνικά τμήματα Αττικής επιχείρησαν παλαιότερα να δώσουν τις Ν.Σ και τις κατασκευές των βρόγχων και η ΑΣΕ τους σταμάτησε. Αυτή τη φορά επιχειρούν να δώσουν σε εργολάβους τα ξηλώματα στα PCM ξεκινώντας από το Β' διαμέρισμα Αττικής, πάλι θα μας βρουν μπροστά τους.

Θα κάνουν και την PET-ΟΤΕ «μουσείο»;

Παρόλο που έχουν περάσει πάνω από 2.5 μήνες που ο Αλ. Μαριόλης έγινε εθελoadότης συνταξιούχος (πήρε σύνταξη με τους 666) και στην PET-ΟΤΕ παραβιάζοντας το καταστατικό και τον Ν. 1264 όλοι μαζί τον κρατάνε ακόμη σαν Αντιπρόεδρο!

Να υποθέσουμε πως δεν πρόλαβε να τους αφήσει ακόμη την τεχνογνωσία του για το πώς θα κάνουν και την PET-ΟΤΕ «μουσείο» όπως έκανε την ΠΕΤΕΔ ή κάτι άλλο κρύβεται; Πάντως μόλις το άκουσε αυτό ένας νέος συνάδελφος μας είπε χαριτολογώντας. Μιας και κουβαλάει τόση τεχνογνωσία για το πώς θα γίνουν τα σωματεία μουσεία και είναι τόσο απαραίτητος και αναγκαίος να προτείνουμε στην PET-ΟΤΕ να τον βάλουμε στην γυάλα για να μην χαθεί το είδος!!!

Η ΑΔΑΕ ζητάει να κλείσει η ΟΤΕ- PLUS

Τον Απρίλιο του 2009 η ΑΣΕ προσέφυγε στην ΑΔΑΕ και με στοιχεία που προσκόμισε απέδειξε πως ο ΟΤΕ χρησιμοποιώντας σαν κανονικούς τεχνικούς του ΟΤΕ τους συναδέλφους μας τεχνίτες της ΟΤΕ-PLUS δίνοντας τους τα προσωπικά δεδομένα των συνδρομητών και απόρρητα στοιχεία δικτύου παραβιάζει το απόρρητο των επικοινωνιών.

Ριπές

● Η κυβέρνηση «έκτακτης ανάγκης» των κεφαλαιοκρατών μας κήρυξε τον πόλεμο ● Παγώνει τους μισθούς - απολύει - βάζει φόρους - ξαναοίγει το ασφαλιστικό ●●● Ο ΟΤΕ δεν παραμένει μόνο στους Γερμανούς της D.T αλλά εξακολουθεί να διοικείται από το διαφθαρμένο σύστημα των g-old-en boys, των αυλοκολάκων και του προϊστάμενου Αρβυλοφύλακα ●● Η ΟΜΕ-ΟΤΕ και η PET-ΟΤΕ κοιμούνται... ●●● Πέρασαν σχεδόν 3 μήνες από τις εκλογές και όχι μόνο δεν συνεδρίασαν, αλλά ούτε μια ανακοίνωση δεν βγήκε για να πιέσουμε την κυβέρνηση να πάρει πίσω τον ΟΤΕ όπως είχε υποσχεθεί προεκλογικά... ●●● οι λιμενεργάτες αγωνίζονται κατά της κινέζικης COSCO... ●●● η ΟΜΕ-ΟΤΕ μέχρι πότε θα κάνει τον κινέζο;... ● Εργολάβοι-Δουλεμπορικές (ΟΤΕ-plus - Hellas-com) παραβιάζουν το απόρρητο καθημερινά εξοβελίζοντας τους τεχνικούς του ΟΤΕ από το δίκτυο... ● Δεν ανησυχούν;... Γιατί δεν συνεδριάζουν;... ● Μετά την άνοδο του ΠΑΣΟΚ στην εξουσία ο ένας μετά τον άλλο αφήνουν τους ακομμάτιστους και επιστρέφουν στο κομματικό μαντρί της ΠΑΣΚΕ... ●● Ο προϊστάμενος της Ηλιούπολης (τον οποίο τοποθέτησε πριν από ένα μήνα η ΔΑΚΕ) ανέλαβε νέος πρόεδρος των Ακομμάτιστων!!!!... ●● Το νταλαβέρι και η ερμαφρόδιτη συμμαχία ΔΑΚΕ-Ακομμάτιστων καλά κρατεί...

Τον Ιούλιο του ίδιου έτους η ΑΔΑΕ απέστειλε εμπιστευτικό έγγραφο στον ΟΤΕ το οποίο κοινοποίησε στην ΑΣΕ και που τονίζει ξεκάθαρα πως αυτό που γίνεται είναι σαφέςτατη παραβίαση του Απόρρητου και πως πρέπει άμεσα ο ΟΤΕ να συμμορφωθεί με το σύνταγμα και τους νόμους, ζητώντας στην ουσία το κλείσιμο της ΟΤΕ-PLUS.

Αν και έχουν περάσει μέχρι σήμερα πάνω από 5 μήνες ο ΟΤΕ της D.T συνεχίζει να παρανομεί και να γράφει στα παλαιότερα των υποδημάτων του τις αποφάσεις της Ανεξάρτητης αρχής.

Η κυβέρνηση προεκλογικά δεσμευόταν πως οι αποφάσεις των Ανεξάρτητων αρχών θα γίνονται σεβαστές. Περιμένουμε να υλοποιηθούν αυτές οι δεσμεύσεις, να κλείσουν άμεσα τις δουλεμπορικές ΟΤΕ-plus και Hellas-com και να απορροφηθούν από τον ΟΤΕ οι συνάδελφοι εργαζόμενοι.

Η ΑΣΕ έχοντας στα χέρια της το επίσημο έγγραφο της ΑΔΑΕ, έφερε πρόταση στην Ε.Ε για να έρθει το θέμα της ΟΤΕ-PLUS σαν θέμα συζήτησης στο Δ.Σ., αλλά καμία παράταξη δεν τη στήριξε.

Ξαναοίγει το ασφαλιστικό

Με τον μπαμπούλα της κρίσης επιχειρούν να ανοίξουν για μια ακόμη φορά το ασφαλιστικό. Τι σημαίνει ξαναοίγει το Ασφαλιστικό; Άνοιξε ποτέ το Ασφαλιστικό από το 1990 και μετά χωρίς να αφαιρεθούν ασφαλιστικά δικαιώματα;

Βλέποντας λοιπόν οι φωστήρες στην PET-ΟΤΕ το άνοιγμα του ασφαλιστικού και με το φόβο πως δεν θα πάρουμε ικανοποιητικές συντάξεις και για να μας προετοιμάσουν για το μέλλον φιλοξένησαν στο περιοδικό της PET-ΟΤΕ άρθρο 5



σελίδων

του Σ. Χρυσάφη

με το οποίο ούτε λίγο ούτε πολύ μας προτρέπει να κάνουμε ένα ακόμη ταμείο αυτή τη φορά «επαγγελματικό».

Δεν μας έφταναν τα τόσα ταμεία πρέπει να φτιάξουμε και ένα ακόμη, το οποίο θα το τζογάρουμε στα χρηματιστήρια. Τώρα αν θα βρεθούν μετά από χρόνια κάποιοι «πονηροί» και μας τα φάνε τα λεφτά μας όπως μας τα έφαγαν και από τα προηγούμενα ταμεία αυτό δεν τους ενδιαφέρει.

Οι εργατοπατέρες μας κάνουν τα πάντα για να πληρώσουν οι εργαζόμενοι, αρκεί να μην ενοχλήσουμε τις κυβερνήσεις τους και την εργοδοσία που δουλικά υπηρετούν και τους αναγκάσουμε να καταβάλουν τις οφειλές τους.



ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ

internet: <http://www.eskote.gr>

email: info@eskote.gr

Διεκδικητικό πλάνο ΣΣΕ 2010

Οι εργαζόμενοι σήμερα δέχονται γενικευμένη επίθεση σε όλες της πτυχές της ζωής τους. Η κρίση του καπιταλισμού είναι πραγματικότητα, αλλά δεν είναι η αιτία. Αξιοποιείται σαν επιπλέον μοχλός πίεσης κι εκβιασμών σε βάρος των εργαζομένων. Τα μέτρα σε βάρος της εργατικής τάξης τα έχουν αποφασίσει πολύ πριν. Αποτυπώνονται στις κατευθύνσεις των ΔΝΤ-00ΣΑ στις αποφάσεις της ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ, στη «ΛΕΥΚΗ ΒΙΒΛΟ» και τη Συνθήκη της Λισαβόνας. Οι εργαζόμενοι θεωρούνται κόστος όταν οι επιχειρήσεις στις οποίες εργάζονται λειτουργούν με στόχο τη κερδοφορία του κεφαλαίου ή αλλιώς «ανταγωνιστικότητα». Η μείωση του μη μισθολογικού κόστους έρχεται από την μείωση των δαπανών του κράτους για την υγεία, την παιδεία, την πρόνοια και γενικώς τις υπηρεσίες που πρέπει να προσφέρει το κράτος προς τον λαό, με ταυτόχρονη μείωση της φορολογίας των κερδών των επιχειρήσεων και αύξηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας σε αυτούς τους τομείς. Έτσι μέρα με την ημέρα και σήμερα πολύ περισσότερο οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να βάζουν ακόμα πιο βαθιά το χέρι στην τσέπη για την κάλυψη βασικών αναγκών.

Στα εργασιακά και τη κοινωνική ασφάλιση οι κατευθύνσεις που έρχονται από της συμφωνίες της ΕΕ και επιταχύνονται λόγω της κρίσης είναι ενταγμένες στην προσπάθεια του κεφαλαίου ώστε να πληρώσουν την κρίση οι εργαζόμενοι. Έτσι οι απερχόμενη κυβέρνηση της ΝΔ και η σημερινή κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ υλοποιούν το χτύπημα στις ΣΣΕ και στο δικαίωμα στην πλήρη και σταθερή εργασία με την επέκταση των ελαστικών μορφών εργασίας (stage, μαθητεία). Από την άλλη η κυβέρνηση προχωράει την αντιασφαλιστική μεταρρύθμιση θέλοντας να μετατρέψει τις συντάξεις σε επιδόματα, καθώς ο στόχος είναι να επεκταθεί ο υπολογισμός της σύνταξης στο σύνολο του εργασιακού βίου και ταυτόχρονα σπρώχνει στην κατεύθυνση των επαγγελματικών ταμείων. Έτσι θέλουν να μετατρέψουν το ρόλο του συστήματος από αναδιανεμητικό που καθορίζεται από την αλληλεγγύη των εργαζομένων, σε κεφαλαιοποιητικό όπου οι εισφορές θα επενδύονται με τα γνωστά αποτελέσματα (αποθεματικά ταμείων) χωρίς να είναι καθορισμένες οι αποδοχές.

Από όλα τα παραπάνω βγαίνει σαν συμπέρασμα ότι οι εργαζόμενοι έχουν ένα μονόδρομο. Τον αγώνα απέναντι στο σύνολο αυτής της πολιτικής και το διεκδικητικό πλαίσιο που πρέπει να καθορίσουμε θα πρέπει να εξυπηρετεί τις ανάγκες των εργαζομένων. Τέτοιο διεκδικητικό πλαίσιο έχει καθορίσει το ΠΑΜΕ που με την κατάλληλη εξειδίκευση καταθέτουμε σαν πρόταση.

ΠΛΗΡΗ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΑΣ

- Υπογραφή ΣΣΕ για τους εργαζόμενους σε όλο τον όμιλο ΟΤΕ.
- Καμία απόλυση, καμία απώλεια θέσης εργασίας
- 1.400 ευρώ βασικό μισθό στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο
- Κλείσιμο των ΟΤΕPLUS HELLASCOM και όλων των θυγατρικών που χρησιμοποιούνται για την επικοινωνία εργαζομένων.
- Απορρόφηση των συναδέλφων από τις θυγατρικές και ένταξη τους στα μισθολογικά κλιμάκια
- Μετατροπή των συμβάσεων χωρίς όρους και προϋποθέσεις
- Ενιαίο ΓΚ για όλους τους εργαζόμενους στον όμιλο που θα προστατεύει από την αυθαιρεσία του διευθυντικού δικαιώματος, να κατοχυρώνει το δικαίωμα στην πλήρη και σταθερή εργασία.
- Να δικαιούνται τα επιδόματα όλοι οι εργαζόμενοι στον όμιλο και να αλλάξει η βάση υπολογισμού των επιδομάτων στο τρέχον μισθολογικό κλιμάκιο
- Δεν αποδεχόμαστε τις ελαστικές μορφές εργασίας. Άμεσα πρόσληψη προσωπικού από τον ΟΤΕ.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

- Κατάργηση των αντιασφαλιστικών νόμων Σιούφα - Πέππα - Πετραλιά. Σύνταξη στα 60 ή τα για τους άνδρες στα 55 για τις γυναίκες. Κατοχύρωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος με 4050 ημέρες εργασίας. Σύνταξη ανεξαρτήτως ηλικίας στα 30 χρόνια ασφάλισης. Σύνταξη στο 80% του τελευταίου μισθού. Αναγνώριση των ΒΑΕ ειδικοτήτων στο κλάδο μας. 5 χρόνια λιγότερα στα κριτήρια αντίστοιχα σε αυτές τις ειδικότητες.
- Πρόσληψη προσωπικού και ιατρών από το ΤΑΥ-ΤΕΚΩ για κάλυψη των αναγκών
- Αναπροσαρμογή των τιμολογίων στα πραγματικά δεδομένα και όχι αποκλεισμός από παροχές, όπως συμβαίνει σήμερα.
- Όχι στον διάλογο απάτη

ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

- Αποκλειστικά Δημόσια αναβαθμισμένη και δωρεάν υγεία και πρόνοια για όλους. Κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δράσης σε αυτούς τους τομείς. Κατάργηση των ασφαλιστικών εισφορών για τον κλάδο υγείας, της συμμετοχής στις εργασιακές και λοιπές εξετάσεις και τα φάρμακα.
- Δημόσια δωρεάν αναβαθμισμένη παιδεία, με κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δράσης.
- Αύξηση της φορολογίας των κερδών των επιχει-

ρήσεων με ταυτόχρονη αύξηση του αφορολόγητου ορίου για άγαμο φορολογούμενο στα 15.000 Ευρώ και την τετραμελή οικογένεια 30.000 Ευρώ, προσαυξημένο με 5.000 Ευρώ για κάθε παιδί. Ετήσια αναπροσαρμογή σύμφωνα με την αύξηση του τιμάρθιμου

- ΟΧΙ στην ποινικοποίηση των αγώνων. Να σταματήσουν οι διώξεις των συνδικαλιστικών στελεχών στο κλάδο μας και αλλού

ΠΛΗΡΩΝΟΥΜΕ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΟΥΣ ΝΑ ΜΗΝ ΠΛΗΡΩΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΤΟΥΣ

Συνεχίζουμε τον αγώνα ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις και παλεύουμε με στρατηγικό στόχο την δημιουργία ενός δημόσιου φορέα τηλεπικοινωνιών λαϊκή περιουσία με εργατικό έλεγχο. Είναι η μόνη ρεαλιστική λύση που θα διασφαλίζει πλήρη και σταθερή εργασία στους εργαζόμενους και φθηνές, ποιοτικές επικοινωνίες για τον λαό.

Λαμβάνοντας υπ' όψη τις ανάγκες των εργαζομένων, την κυβερνητική πολιτική που προχωράει σε νέα αντιλαϊκά μέτρα και τις αποφάσεις μιας σειράς πρωτοβάθμιων σωματείων και δευτεροβάθμιων ομοσπονδιών και εργατικών κέντρων, που θέλουν να αντιδράσουν στο σύνολο αυτής της πολιτικής προτείνουμε την προκήρυξη της απεργίας με σκοπό την επιβολή των δικαίων αιτημάτων μας στην διοίκηση και μια πρώτη απάντηση στην κυβέρνηση με αιτήματα που συνοψίζουν το διεκδικητικό μας πλαίσιο:

- Μαζικές προσλήψεις τώρα - Μονιμοποίηση όλων χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Μόνιμη σταθερή και με δικαιώματα εργασία για όλους τους εργαζόμενους στον όμιλο.
- 1.400 βασικό μισθό, 1.120 ευρώ σύνταξη και επίδομα ανεργίας για όλους τους άνεργους, για όλη τη διάρκεια της ανεργίας.
- Σύνταξη στα 60 για άντρες και στα 55 για τις γυναίκες. Μειωμένα όρια κατά 5 χρόνια αντίστοιχα για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.
- Δημόσια δωρεάν αναβαθμισμένη παιδεία, με κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δράσης.
- Αποκλειστικά Δημόσια αναβαθμισμένη και δωρεάν υγεία και πρόνοια για όλους. Κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δράσης σε αυτούς τους τομείς.
- ΟΧΙ στην ποινικοποίηση των αγώνων. Να σταματήσουν οι διώξεις των συνδικαλιστικών στελεχών στα Εμφιαλωμένα Ποτά και αλλού.

Κοινωνική Ασφάλιση και

του Χ. Βανδωρου

Η πορεία της ασφάλισης ξεκινά από τόσο μακριά, όσο παλιά είναι η αγωνία του εργαζόμενου ανθρώπου για την επιβίωση του στις περιπτώσεις απώλειας της ικανότητας του για εργασία. Από την αρχική μορφή, την αποταμίευση μέχρι τις πιο προωθημένες μορφές ασφάλισης, η τελευταία καθοριζόταν από τον τρόπο παραγωγής των υλικών αγαθών και οι μορφές, η έκταση, ο χαρακτήρας της προσδιοριζόταν από τους αντικειμενικούς οικονομικούς νόμους του κοινωνικού συστήματος που υπήρχε.

ΕΥΡΩΠΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Στην Ευρώπη η ασφάλιση ξεκινά δεμένη στο κατάρτι των συντεχνιών. Τα βρετανικά συνδικάτα καταναλώνονται σε δημιουργία συνεταιρισμών και συλλόγων φιλίας και ασφάλισης. Στη Γαλλία εμφανίστηκαν τα λεγόμενα χρηματιστήρια εργασίας τα οποία διέθεταν ταμεία ανεργίας και ατυχημάτων. Η ανάπτυξη της μεγάλης βιομηχανίας αλλάζει τη πορεία της κοινωνικής ασφάλισης. Τώρα στο βαθμό που ζητούμενο είναι η σταθεροποίηση των εργατικών δυνάμεων σε συγκεκριμένο χώρο - χρόνο αναπτύσσονται από τους εργοδότες μορφές κοινωνικής ασφάλισης (Κ.Α)

Η ασφάλιση θα εμφανιστεί σαν όργανο ρύθμισης - ελέγχου της εργατικής δύναμης. Στις 17-11-1881 εγκαινιάζει ο Βίσμαρκ σύστημα κοινωνικής ασφάλισης στη Γερμανία με σκοπό την τάχιση ανάπτυξη της βιομηχανίας. Αλλά & Μεμονωμένες βιομηχανίες ξεκινούν συστήματα ασφάλισης. Οι κύριες μορφές οργάνωσης της παραγωγής από τους εργοδότες είναι το οικοτροφείο και η πόλη εργοστάσιο. Η ανάπτυξη της βιομηχανίας μαζί με την κατανάλωση της εργατικής δύναμης φέρνει και τον καινούργιο τρόπο ανασύστασης της. Η μετάβαση από τα αυτόνομα ταμεία αλληλοβοηθείας στην κρατική ασφάλιση σηματοδοτεί και την «προσαρμογή» των εργαζομένων, το «δέσιμο τους» στην αστική τάξη. Ένα ολόκληρο πλέγμα που περιλαμβάνει ασφάλεια, παιδεία, υγεία, επιτήρηση και καταστολή εξυφανείται. Τα συνδικάτα συνιδιοκρατούμενα τα κρατικά ταμεία και όχι μόνο «ανέδειξαν» την αντίφαση που ενυπάρχει εντός τους. Από τη μια μεριά εχθρότητα απέναντι στο κεφάλαιο και από την άλλη αναγνώριση και εξασφάλιση εντός της καπιταλιστικής σχέσης με εγγυητή το κράτος. Τελικά στην Ευρώπη οικοδομήθηκε, με βάση την κοινωνική ασφάλιση το λεγόμενο κράτος πρόνοιας (ουσιαστικά μετά το 1940) το οποίο δεν ταυτίζεται αποκλειστικά με αυτήν. Το κράτος περιβλήθηκε με τον μανδύα του προστάτη των εργαζομένων, του ουδέτερου εξισοροπιστή των ταξικών διαφορών και αντιθέσεων αλλά και υπεράνω αυτών.

ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Στο ψήφισμα της 1μης εκδήλωσης του 1894 η εργατική τάξη δια του Καλλέργη θα ζητήσει “... να απονέμεται σύνταξης εις τους εκ της εργασίας παθόντας και καταστάντας ανικάνους προς συντήρησιν εαυτών και της οικογενείας των...” Από τότε σόλα σχεδόν τα καταστατικά ομίλων, συνδέσμων, σωματείων, θα επαναλαμβάνονται τα παραπάνω. Στα 1930 ξεκινάει η ΓΣΕΕ καθυστερημένα τη μάχη της

ασφάλισης. Μέχρι τότε έχουν ιδρυθεί πάνω από 30 ταμεία σύνταξης που καλύπτουν 70.000 μέλη. Στη μεγάλη τους πλειοψηφία αφορούν τραπεζοϋπαλλήλους, δημόσιους υπαλλήλους και στρατιωτικούς. Στα 1932 με το νόμο 5733 και με τον 6296/34 μπαίνει η βάση της ιδρύσεως του ΙΚΑ, το οποίο αρχίζει την λειτουργία του το 1937. Η επέκταση του ΙΚΑ ολοκληρώνεται το 1982 με ταυτόχρονη ίδρυση του TEAM. Το 1945 έχουμε την ασφάλιση ανεργίας, την παροχή οικογενειακών επιδομάτων το 1958. Παράλληλα από το 1930 ξεκινά η δημιουργία των επικουρικών ταμείων από ομάδες εργαζομένων με δυνατή συνδικαλιστική παρουσία και εξασφάλιση. (μέταλλο 1935, Αρτοποιοί 1936, λιπάσματα 1937, γενίκευση μετά το 1982.

ΝΕΟΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Ένα από τα μεγαλύτερα αρνητικά του παρόντος συστήματος πρόνοιας είναι ότι όχι μόνο υπονομεύει και καταστρέφει την οικογένεια αλλά επίσης δηλητηριάζει τις πηγές της ιδιωτικής φιλανθρωπικής δραστηριότητας...”...πρέπει να συρρικνωθεί η κοινωνική ασφάλιση σταδιακά ζητώντας από τον κόσμο να κάνει τις δικές του ρυθμίσεις για την σύνταξη του...” Ο νεοφιλελευθερισμός μέσα από τα γραπτά του Μ. Φρίντμαν βάζει τα πράγματα στη θέση τους. Δύο λέξεις κλειδιά “δικές του ρυθμίσεις” και “σταδιακά”. Πράγματι η επίθεση στα ασφαλιστικά κεκτημένα κλιμακώνεται πάνω από 25 χρόνια παγκόσμια. Στο ίδιο διάστημα γιγαντώνονται οι ιδιωτικές εταιρείες ασφάλισης. Στο βαθμό δε που οι εργαζόμενοι δεν συναινούν οι κυβερνήτες θα προετοιμάσουν τη μετατροπή της κοινωνικής σε ιδιωτική. Βασικά επιχειρήματα τους, τα ελλείμματα των ταμείων, οι υψηλές παροχές, τα χαμηλά ασφάλιστρα, η σχέση συνταξιούχων προς εργαζόμενους κτλ. διακαής πόθος του κεφαλαίου είναι να μηδενίσει το λεγόμενο μη μισθολογικό κόστος. Οι νέες εργασιακές σχέσεις τορπιλίζουν το ασφαλιστικό. Στο 30% του εργατικού δυναμικού δημιουργούν κίνητρα αποφυγής στη καταβολή της εισφοράς και εισφοροκλοπής από τον εργοδότη. Το μέγεθος του προβλήματος είναι μεγάλο. Υπάρχει πράγματι σοβαρή μείωση των αποθεματικών των ταμείων. Η μείωση αυτή προέκυψε από την κατάθεση των αποθεματικών στην Τράπεζα της Ελλάδας με επιτόκιο που καθοριζόταν από τις κυβερνήσεις (νομισματική επιτροπή) με τον αναγκαστικό νόμο 1611/1950. Από το 1951 μέχρι το 1954 το επιτόκιο ήταν 5% ενώ ο πληθωρισμός έφτανε το 15,1% και το επιτόκιο των καταθέσεων 7%. Από το 1954 έως το 1971 το επιτόκιο είναι 4,00%. Από το 1972 έως το 1973 ο πληθωρισμός κλιμακώνεται από 15,5% έως 26,8% με επιτόκιο κατάθεσης από 4%. Τα δύο αυτά χρόνια τα πλεονάσματα των ταμείων έχασαν το 1/3 της αξίας των. Την ίδια ώρα τα ταμεία δανειζόταν από τις τράπεζες με επιτόκιο έως 32%. Οι επιβαρύνσεις του ΙΚΑ από τόκους δανείων την περίοδο 1982 - 1989 ξεπέρασαν τα 700 εκατ. Ε. Το σημαντικότερο. Την περίοδο 1950 - 1980 τα ταμεία βρίσκονταν σε περίοδο κεφαλαιοποίησης και μετά πέρασαν στη διανεμητική περίοδο. Η σχέση

ασφαλισμένων/συνταξιούχων για το ΙΚΑ ξεκινά από 17,27/1 το 1950 και φτάνει 2,77/1 το 1990. Επί Ν.Δ ενώ οι δανειακές ανάγκες του κράτους αυξάνονται απαγορεύτηκε στα ασφαλιστικά ταμεία να επενδύουν τα διαθέσιμα τους σε τίτλους του δημοσίου. Από το 1980 δεν υπάρχουν πλεονάσματα, αλλά δάνεια. Από το 1994 έως το 2004 βάση του νόμου 2042/92 επιτρέπεται το 20% των διαθέσιμων να επενδύονται σε μετοχές και ακίνητα και σε τίτλους δημοσίου. Την ώρα της χρηματιστηριακής φούσκας η κυβέρνηση επέλεξε να αυξήσει το όριο επένδυσης από 20% σε 23% (ν. 2676/99) κάνοντας γαργάρα και τις υποθέσεις του ορίου αυτού. Συγχρόνως μέρος των αποθεματικών ταμείων κατευθύνεται στο χρηματιστήριο για αποκρατικοποιήσεις. Συνολικά περίπου στα 60 δις Ε υπολογίζεται η απώλεια των αποθεματικών από 1950 έως 1975. 3,5 δις ευρώ χάθηκαν στο τζογάρισμα, περίπου 9 δις χρωστάει το κράτος και άλλα τόσα δις οι ιδιώτες στο ΙΚΑ. Το κράτος ουδέποτε τήρησε την υποχρέωσή του για καταβολή κεφαλαίων στην κοινωνική ασφάλιση. Τόσο προηγουμένως με το νόμο Σιούφα σύμφωνα με τον οποίο έπρεπε να δίνει 10% (3/9) για τους μετά το 1993 εργαζόμενους όσο και τώρα που υποχρεώνεται σε 1% του ΑΕΠ ετησίως.

Όλα αυτά για να δούμε το πόσο προβληματική μπορεί να είναι η ασφάλιση στη χώρα μας και να προδιαγράψουμε την συνέχεια....

Ο επιχειρηματίας στη πραγματικότητα δεν πληρώνει κανένα ασφάλιστρο, καθώς όλο το ποσό προέρχεται από την εργασία του εργάτη. Φαίνεται όμως πως πληρώνει ενώ την ίδια ώρα σαν σύνολο τάξης ο καπιταλιστής και εκμεταλλεύεται δωρεάν τα αποθεματικά των ταμείων, και κερδίζει από τους τόκους δανειοδοτήσεως των ταμείων, αλλά και υπολογίζει το ποσοστό κέρδους του στο τελικό προϊόν βάση των “συνολικών” “εξόδων του κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις.

Το πρόβλημα των ταμείων δεν είναι λογιστικό. Είναι πολιτικό και σαν τέτοιο πρέπει να το αντιμετωπίσουμε.

Στόχος σήμερα είναι η μετατροπή της ασφάλισης από διανεμητική σε ανταποδοτική-κεφαλαιοποιητική. Ας δούμε τους όρους.

Διανεμητικό είναι το ασφαλιστικό σύστημα όταν οι εισφορές καλύπτουν τις παροχές στο δοσμένο χρόνο. Τα αποθέματα θα είναι μικρά, ικανά να αντιμετωπίσουν απρόβλεπτα έξοδα.

Ανταποδοτικό – κεφαλαιοποιητικό, όταν οι ασφαλιστικές παροχές είναι ανάλογες των εισφορών ενός εκάστου.

Αναδιανεμητικό σύστημα έχουμε όταν βοηθάει στην αναδιανομή των παροχών ενισχύοντας τα χαμηλότερα στρώματα επεμβαίνοντας σε βάρος της ανταποδοτικότητας.

Ο συνταξιούχος καταναλώνει προϊόντα που παράγονται στο παρόν από εργαζόμενους. Αυτές οι αξίες χρήσεις δεν αποθεματοποιούνται. Άρα αυτή καθεαυτή η πράξη της ασφάλισης είναι διανεμητική.

Όχι λέει ο νεοφιλελευθερισμός. Οι εργαζόμενοι πρέπει να καταθέτουν τόσα χρήματα σαν εισφορά ώστε να υπάρχουν χρηματικά αποθέματα. Τα αποθέματα θα αξιοποιούνται σαν μετοχές και τα κέρδη από τα αποθεματικά θα μοιράζονται αναλογικά

Επαγγελματικά Ταμεία

με ότι ο καθένας προσέφερε σαν εργαζόμενος. Σαυτή τη βάση στηρίζεται και η ιδιωτική ασφάλιση. Επειδή όμως δεν μπορούν να πλασάρουν κατευθείαν την ιδιωτική ασφάλιση ιδιωτικοποιούν την κοινωνική. Δέχονται δηλαδή τη συμμετοχή του κράτους σαν εθνική(προνοιακή) σύνταξη που θα καλύπτει εν είδη βοηθήματος τύπου ΕΚΑΣ το σύνολο η το μεγαλύτερο μέρος των ηλικιωμένων.

Προκειμένου να περάσουν την ανάγκη της κεφαλαιοποίησης, δεν έχουν παρά να κινδυνολογήσουν. Το ΝΑΤ “χρεοκόπησε” το ΙΚΑ το ίδιο κτλ. Επικαλούνται δήθεν δημογραφικές εξελίξεις. Αν το εργατικό κίνημα πέσει στη παγίδα του κεφαλαιοποιητικού-ανταποδοτικού θα αποδειχθεί πολύ σύντομα πως θα υπάρχουν υγιή ταμεία μόνο αν δεν δίνουν συντάξεις.

Ο ΜΥΘΟΣ ΤΗΣ ΑΠΟΘΕΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗΣ, του Χρηματιστήριου των επαγγελματιών ταμείων

Ας υποθέσουμε πως εργαζόμενος αποθεματοποιεί μέσω κεφαλαιοποιητικού συστήματος για 30 χρόνια. Ποιος εξασφαλίζει τις αποδόσεις? Το παράδειγμα της Χιλής, της Ενρον και 10δων εταιρειών είναι εύλυπτο. Πέρα από αυτά. Τα αποθέματα σωρεύονται σαν χρήμα. Το σύγχρονο χρήμα όλο και περισσότερο παύει να είναι εμπόρευμα, δεν αντιστοιχεί σε σταθερές αξίες, δεν αποθησαυρίζεται. Η κεντρικές τράπεζες σε επίπεδο πλανητικό (3-4 μόλις) ρυθμίζουν την αξία του χρήματος με δημοσιονομικά μέτρα, όπως και τα επιτόκια, ρυθμίζουν τις δανειοδοτήσεις, εκδίδουν πρόσθετο χρήμα, γνωρίζοντας πως ο κίνδυνος πληθωρισμού είναι μικρός. Τα αποθεματικά των ταμείων αποδίδουν σαυτό το καθεστώς ελάχιστο τόκο περίπου 2-5%, άλλο τόσο στις τράπεζες, (διαφορά χορήγησης-κατάθεσης) και στους χρηματιστηριακούς παράγοντες αμύθητα ποσά. Συμπέρασμα. Τα αποθεματικά τώρα και πάντα αξιοποιούνται, αποδίδουν, αλλά την απόδοση καρπώνονται οι τράπεζες και οι κατέχοντες, χωρίς να χρησιμοποιούν δικό τους κεφάλαιο. Στη περίπτωση των μετοχών θα έχουμε χειρότερα αποτελέσματα. Το χρηματιστηριακό σύστημα απορροφά τεράστια ποσά δημιουργώντας στη πραγματικότητα χρηματοοικονομικές πυραμίδες. Αυτές αφενός “τρώνε” το πληθωρισμό αφετέρου δημιουργούν συνθήκες κατάρρευσης επενδύσεων. Κάποια στιγμή σε σύντομα χρονικά διαστήματα πολύ μικρότερα από τον κύκλο ζωής του εργαζόμενου θα κείναι τις επενδύσεις για να αναζωογονήσουν τον κύκλο της κερδοφορίας τους. Το σλόγκαν είναι να βρούμε σωστούς μάντζερ να επενδύουν σε κερδοφόρες μετοχές να αυγατίζουν τα αποθεματικά. Μα αν μπορούσαμε να διακρίνουμε για 50,60 χρόνια αυτές τις μετοχές και τις αντίστοιχες εταιρείες τότε δεν θα υπήρχε χρηματιστήριο... Πιο είναι όμως το ζητούμενο? Ακριβώς αυτό. Ο εργαζόμενος να σκέφτεται σαν καταπιλαστής, και τα ταμεία του να δουλεύουν σαν τέτοια, αναζωογονώντας τον κύκλο κερδοφορίας του κεφαλαίου. Όσο για την “καθαρή” ιδιωτική ασφάλιση? Αρκεί η ιστορία τόσο χρόνων για να δημιουργήσει αποτρεπτική εικόνα. ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΑΠΑΘΗ. Τα επαγγελ. Ταμεία είναι μια μορφή ιδιωτικής ασφάλισης. Ο βασικός λόγος ίδρυσης των είναι η πρόωση της κοινωνικής κεφαλαιαγοράς, στα πλαίσια του νέου

χρηματιστηριακού κράτους-υποκείμενο και συγχρόνως αντικείμενο στη νεοφιλελεύθερη χρηματιστηριακή διαχείριση. Το πράσινο βιβλίο από το 1997 έβαζε το ερώτημα μετατροπής των επικουρικών ταμείων σε επαγγελματικά μέσω της κοινοτικής κεφαλαιαγοράς. Η οδηγία 41/2003 του Ευρ. Κοινοβουλίου, ήρε τα εμπόδια δίνοντας τη διοίκηση και διαχείριση σε τρίτους. Η πρόταση Σπράου πατώντας πάνω στα σχέδια Πινσοτέ το προσπάθησε. Ως γνωστόν ο Πινσοτέ ιδιωτικοποίησε ΟΛΕΣ τις συντάξεις πλην των στρατιωτικών ρίχνοντας τα έσοδα στο χρηματιστήριο «...να απορρίψετε αυτή τη κομπάνα που μετατρέπει την ασφάλεια του εργάτη σε μπίζνες. Το σύστημα μας έχει εξαθλιώσει...αυτό που μοιάζει καλό στην αρχή στο τέλος καταλήγει σε βάρος μας...» Ρ. Αλαρκόν πρόεδρος συννομοσπονδίας εργατών Χιλής. Πράγματι όπου τα επαγγελματικά ταμεία έκαμαν την παρουσία τους οι συντάξεις της συντριπτικής πλειοψηφίας κατέληξαν σε συντάξεις πενίας, μετατρέποντας το κράτος πρόνοιας εργαζομένων σε κράτος πρόνοιας επιχειρηματιών. 9 τρις δολ. Έχασαν τα επαγγ. Ταμεία στο 2008 (ΟΟΣΑ). Άραγε τι θα πουν οι εργαζόμενοι μεγάλων επιχειρήσεων όταν τα επαγγελματικά ταμεία τους επενδύουν στην ιδιωτικοποίηση των επιχειρήσεων τους η πολύ περισσότερο επωφελούνται από την επιδείνωση των εργασιακών σχέσεων αφού μόνο τότε οι μετοχές τους αυξάνουν την αξία τους?

Όσο για την πιπίλα περί γήρανσης «...αυτό δεν είναι βέβαιο, δεν προκύπτει από τη θεωρητική ανάλυση, εφόσον το διαθέσιμο κεφάλαιο ανά απασχολούμενο θα είναι περισσότερο ενώ η τεχνολογική πρόοδος επιδρά θετικά στη παραγωγικότητα...» Στουρνάρας καθ. Παν. Χρηματιστής, τραπεζίτης κτλ.

Η ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΕΙΝΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ Η ΟΠΟΙΑ ΣΥΝΤΕΛΕΙΤΑΙ ΕΤΣΙ ΚΑΙ ΑΛΛΙΩΣ.

Ο εργαζόμενος καταθέτει στην κοινωνία την υπεραξία της εργασίας του. Αυτή κλέβουν οι αστοί, την “απομειώνουν” με τον άκρατο καταναλωτισμό τους, την καταστρέφουν σε αντιπαραγωγικές κινήσεις. Η εργατική τάξη δημιουργεί τον πλούτο αναγκαίο και ικανό για όλα τα έξοδα της κοινωνίας και των συνταξιούχων κάθε φορά. Επομένως για να προχωρήσουμε στο ασφαλιστικό πρέπει να πατήσουμε σε δύο θέματα ταμπού. Το ένα λέγεται εργατικός μισθός και το άλλο εργασία η το συμπλήρωμα του ανεργία. Η συζήτηση δηλαδή του ασφαλιστικού πρέπει να ξεκινήσει, να οριοθετηθεί από τις δύο αυτές παραμέτρους. ΝΑ ΚΑΤΑΝΟΗΘΕΙ ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΟΧΥΡΩΝΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑ ΜΕΣΟΥ ΑΥΤΗΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΙΣΦΟΡΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ. Η κοινωνία της πλήρους απασχόλησης είναι τακτικά και στρατηγικά η μόνη λύση.

Απέναντι στην επίθεση που δεχόμαστε να δώσουμε τη μάχη συντεταγμένα και ενιαία. Οι άμεσες διεκδικήσεις να είναι τέτοιες που θα έρχονται από το μέλλον και όχι από το παρελθόν του λεγόμενου κράτους πρόνοιας.

Καμία επιβάρυνση στην εργατική εισφορά. Αντίθετα σταδιακή μείωση της. Διεκδίκηση κλεισμένων

αποθεματικών για δημιουργία μόνιμου αποθεματικού συνεχώς διευρυνόμενου με ειδική φορολόγηση του κεφαλαίου. Διοικητικό συμβούλιο ασφαλιστικών ταμείων από εκπροσώπους κυβέρνησης –βουλής και κοινωνικών φορέων εργαζομένων με εργατικό έλεγχο χωρίς συμμετοχή εργοδωτών. Όσον αφορά τους συνταξιούχους, γνώμη μας είναι ο **καθορισμός βασικής κατώτατης σύνταξης** στο ύψος του εκάστοτε βασικού μισθού, αλλά κύρια η ανίχνευση και διεκδίκηση ενός άλλου δρόμου ο οποίος θα αποεμπορευματοποιεί σε σημαντικό βαθμό την κοινωνική τους λειτουργία, ενδυναμώνοντας την αλληλεγγύη, την συναδελφικότητα.

Δύο λέξεις κλειδιά, δημόσια αγαθό και κοινωνικός μισθός πρέπει να ανιχνευθούν και να προωθηθούν. Η δημόσια περιουσία σαν μορφή συλλογικής αποταμίευσης είναι και αυτή αποθεματικό ταμείων για ανάπτυξη. Στη κοινωνική διάσταση της εργασίας ενσωματώνεται και η παραγωγικότητα στο σύνολο της. Οι εργαζόμενοι να απεγκλωβιστούμε από τη λογική του Νεοφιλελευθερισμού, να βγούμε έξω από τα συμφέροντα του αναδεικνύοντας τις δικές μας προτεραιότητες στη βάση των δικών μας αναγκών, που σε καμιά περίπτωση δεν μπαίνουν η γίνονται η αξιοποιούνται στη καταναλωτική διαδικασία. Ειδικά ο κοινωνικός μισθός να δεθεί με την θεσμοθέτηση κοινωνικού πόρου προερχόμενου όχι από τη φορολογία άμεση η έμμεση του μισθού αλλά από τη μάζα της υπεραξίας και τη μείωση της. (πχ φορολογία της εκκλησιαστικής περιουσίας, εταιρειών, τραπεζών κτλ). Σύνθημα μας. **Δεν υπάρχουν νεκροί ασφαλιστικοί χρόνοι και εισοδήματα.**

Άλλωστε οι Έλληνες εργαζόμενοι και συνταξιούχοι έχουμε όλα τα προνόμια.

Έχουμε τις υψηλότερες εισφορές στο σύνολο της Ευρώπης, (34% του συνολικού κόστους εργασίας έναντι 31% στην Ε.Ε των 25).

Έχουμε μέσο όρο συνταξιοδότησης τα 61,7 χρόνια έναντι 60,9.

Έχουμε τις χαμηλότερες συντάξεις και τους χαμηλότερους μισθούς – 52% του μέσου Ευρωπαϊκού. Έχουμε εισφοροδιαφυγή πάνω από 30%....

Στο αίτημα πρόκληση του νεοφιλελευθερισμού, **εργασία από τα σπάρτανα μέχρι τα σάβανα, να αντιτάξουμε το ελεύθερο χρόνος στο πλέγμα της εργασίας και πέρα από αυτήν. Σαυτά τα πλαίσια διεκδικούμε όχι μόνο μείωση των ωρών εργασίας αλλά και αύξηση εντός της του ελεύθερου χρόνου, μισθό στον σπουδαστή – φοιτητή, διαφορικά τιμολόγια για τον συνταξιούχο (ρεύμα, τηλέφωνο, θέρμανση, συγκοινωνίες), δημιουργία ομάδων αλληλεγγύης – υποστήριξης κτλ**

Να καταλάβουμε πως το εργατικό κίνημα δεν είναι τίποτα άλλο παρά μια ορχήστρα διαφορετικών χρωμάτων και ήχων. Για να βγει η αρμονία έχει όμως ανάγκη από το μαέστρο της που στη περίπτωση μας είναι το ΟΡΑΜΑ μιας άλλης κοινωνίας στηριγμένης στην αλληλεγγύη στην ισότητα στην αδελφότητα.

Υστερόγραφο. Πληρέστερα στοιχεία στο xvandro-ros.blogspot.com X. Βανδώρος

συνέχεια από τη σελ. 25

Ευρωπαϊκή Υπηρεσία για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία. Σύμφωνα με τα συμπεράσματα που δόθηκαν στη δημοσιότητα το 28% βλέπει «πολύ» την υγεία του, ενώ το 47% «σε μεγάλο βαθμό», Μόνο το 15% απάντησε «μάλλον όχι», ενώ το 6% απουσίασε την εργασία του από πιθανές αρνητικές επιπτώσεις επιπτώσεις στην υγεία τους απαντώντας «καθόλου».

- Μαζικές συλλήψεις στην Τουρκία διαδηλωτών και τα του ΔΝΤ και της Παγκόσμιας Τράπεζας η ετήσια σύνοδος των οποίων πραγματοποιείται στην Κωνσταντινούπολη.
- Μετά το κλείσιμο του εργοστασίου της Siemens στη Θεσσαλονίκη την περασμένη άνοιξη τώρα η εταιρία που πρωτοστάτησε σε χρηματισμούς κομμάτων και πολιτικών προχωρεί και σε δραστηριότητες περικοπές στην Αθήνα. Η γερμανική πολυεθνική σχεδιάζει να περικοπώσει 300 θέσεις εργασίας σε σύνολο που απασχολούνται στο Λεκανοπέδιο, είτε με τη μορφή απολύσεων, είτε εθελούσιας εξόδου.
- Ετήσιο «ψαλίδι» 800 ευρώ στα ψώνια από το σούπερ μάρκετ έβαλε το κάθε νοικοκυριό αναδεικνύοντας έτσι το νέο καταναλωτικό προφίλ των Ελλήνων που ξέρουν πια από πριν τι είδη θα αγοράσουν, έχοντας ως... ευαγγέλιο τη «λίστα προϊόντων» που έχουν καταγράψει στο σπίτι.
- Η οικονομία στο τραπέζι. Αρχές του 2.010 θα δοθούν τα επιδόματα στους ασθενέστερους υπούχεται η νέα κυβέρνηση. Πρώτα εισπράξεις και μετά παροχές. Σε αγώνα δρόμου βρίσκεται το οικονομικό επιτελείο της κυβέρνησης για να μαζέψει ανεπίσημα έσοδα 2,5 δις. Ευρώ από ΕΤΑΚ, τέλη, έκτακτες εισφορές και φόρους στα λαχεία μέχρι τα τέλη του έτους.
- Τα πρώτα crash test για τριετή παράταση της επιτήρησης στις 19 και 20 Οκτωβρίου. Γιώργος Παπακωνσταντίνου και Χοακίμ Αλμουνία έχουν το πρώτο τετ α τετ στις διήμερες συνεδριάσεις των Γιουρογκρούπ και Εκοφίν. Μαύρα μαντάτα στον ορίζοντα...
- Τρομακτική άνοδος της τάξης του 37% σημείωσε σε ετήσια βάση ο αριθμός των ανέργων τον Ιούλιο καθώς ανήλθαν σε 476.707 άτομα από 347.935 τον αντίστοιχο περσινό μήνα με αποτέλεσμα ο δείκτης της ανεργίας να εκτοξευθεί από το 7,0% τον Ιούλιο του 2008 στο 9,6% Μάλιστα μόνο μέσα σε αν μήνα, στον Ιούλιο, αυξήθηκε κατά μία εκατοστιαία μονάδα.
- Αύξηση του επιδόματος ανεργία αλλά και καταβολή για μεγαλύτερο διάστημα ζήτησε η ΓΣΕΕ από τον νέο υπουργό Εργασίας.
- Με επτά ανατροπές σε Εργασιακό - Ασφαλιστικό η κυβέρνηση ζητεί ψήφο εμπιστοσύνης από τη Βουλή. Συγκεκριμένα: Ξανά στα 50 η

σύνταξη των μητέρων, χωρίς πλαφόν (20%) οι επικουρικές, στο 70% τα επιδόματα του ΟΑΕΔ, απόδοση συντάξεων στο τρίμηνο, ρυθμίσεις στους «ενοικιαζόμενους», κοινά συνεργεία ΙΚΑ - επιθεωρήσεων, υποχρέωση σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.

- Αποκαλυπτικά στοιχεία στη δημοσιότητα: Με αμοιβές πείνας που φτάνουν μόλις τα 750 ευρώ τον μήνα ζουν 850.000 εργαζόμενοι. Κυρίαρχη θέση στο διάλογο κυβέρνησης, εργοδοτών, συνδικάτων η δυσχερής θέση ξέι μεγάλων «ομάδων» που οι αποδοχές τους δεν φτάνουν για τα απαραίτητα.
- Τα πρώτα ανησυχητικά στοιχεία δίδει στη δημοσιότητα η νέα κυβέρνηση. Στα κόκκινο τα μεγάλα ασφαλιστικά ταμεία και ο ΟΑΕΔ. Απαιτούνται ήδη δανεικά για συντάξεις και επιδόματα ως το τέλος του έτους ενώ ξεκινά διάλογος για Εργασιακά και Ασφαλιστικό. Μεγάλο πρόβλημα και η μείωση εσόδων.
- Τέλος για τα stage στο δημόσιο. Η κυβέρνηση προβλέπει σχετικό πρόγραμμα αποκλειστικά για τον ιδιωτικό τομέα. Πρόκειται για περίπου 80.000 νέους και νέες ηλικίας μέχρι 32 ετών. Η διάρκεια τους θα είναι 6 μήνες και έπειτα από αίτημα της επιχείρησης το χρονικό όριο μπορεί να φτάσει τους 9 μήνες. Η κατάρτιση αυτή είναι αποκλειστικά «πρακτική» και παρέχεται σε επιχειρήσεις μόνο μία φορά ανά εκπαιδευόμενο. Μετά τη λήξη του εξαμήνου θα μπορεί να υπάρξει σύνδεση με το πρόγραμμα επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών. Διότι τα stage είναι μόνο μαθητεία.
- Τελεσίγραφο για σκληρά μέτρα και αυστηρή προειδοποίηση από το Λουξεμβούργο και τον



Υπάλληλοι της France Telecom διαδηλώνουν έξω από τα γραφεία της εταιρίας στην πόλη Ος. Στη μάσκα του διαδηλωτή δεξιά αναγράφεται η φράση "Ο Λομπάρ (ο.σ. γενικός διευθυντής της εταιρίας) με σκότωσε".

πρόεδρο της Ευρωζώνης Ζ. Κ. Γιούνκερ, τον κοινοτικό επίτροπο Χ. Αλμουνία και τον Ζ. Κ. Τρισέ πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Τράπεζας που ζητούν από την Ελλάδα να καταβάλει σοβαρή προσπάθεια για τη βελτίωση των οικονομικών της και για τη μείωση του ελλείμματος. Άρχισαν τα όργανα!

- Ελεύθερος με απόφαση του Εφετείου της Βαμβέργης ο πρώην διευθύνων σύμβουλος της Siemens Hellas Μιχάλης Χριστοφορίδης ύστερα από 118 μέρες που έμεινε στις φυλακές του Σταντελχάιμ του Μονάχου. Η προσωρινή αποφυλάκισή του αποτελεί στην ουσία προπομπή για την οριστική απόφαση των Γερμανών δικαστών.
- Δεκαετία λιτότητας προτείνει ο διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος κ. Γ. Προβόπουλος προλειανόντας το έδαφος για τα μέτρα που θα ληφθούν με την προτροπή των Βρυξελλών.
- Οι στρατιές των απολυμένων stagiers από το Δημόσιο που σταδιακά αναμένεται να φτάσουν τις 35.000 - 38.000, αλλά και δικαστικές διεκδικήσεις που προβάλλουν όσον αφορά τα ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα πολιορκούν την κυβέρνηση μετά την απόφασή της τελευταίας να καταργήσει τα προγράμματα στο Δημόσιο. Οι πρώτες μεγάλες διαδηλώσεις είναι γεγονός.
- Ξεκινά ο διάλογος για τις εργασιακές σχέσεις από το υπουργείο Εργασίας. Η πρώτη συνεδρίαση της ειδικής επιτροπής πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΕΣΣΕ και ΓΣΕΒΕΕ. Στο επίκεντρο η «ευέλκτιη» απασχόληση και τα μέτρα για την ανεργία.
- Στην πρόσληψη 87 υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων προχωρεί ο ΟΤΕ μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αποχώρησης 601 εργαζομένων που εκκρεμούσε στο πλαίσιο της εθελουσίας εξόδου του 2005.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

Συλλυπητήρια

Η Εκτελεστική Επιτροπή και το προσωπικό της ΠΕΤ ΟΤΕ εκφράζουν τα θερμά τους συλλυπητήρια στο συν. **Αλέξανδρο Περράκη** που έχασε πρόσφατα τον πατέρα του Φίλιππο σε ηλικία 56 χρονών.

Ευχαριστήριο

Ο συν. **Αλέξανδρος Περράκης** ευχαριστεί όλους τους συναδέλφους που επικοινωνήσαν μαζί του για του εκφράσουν τα συλλυπητήρια τους για το θάνατο του πατέρα του.



Έλα στην ανακύκλωση

COSMOTE. Πρωτοβουμία για το περιβάλλον



Ο κόσμος θα γίνει πιο πράσινος με τη βοήθειά σου.



κινητά & αξεσουάρ



μπαταρίες



μελάνια

ΒΛΕΠΟΥΜΕ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΟΠΩΣ ΕΣΥ.
ΓΕΜΑΤΟ ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ.



ο κόσμος μας, εσύ.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

ΠΡΟΣΦΟΡΑ

Conn-x
Internet + Ομιλία
σε μία τελική τιμή,
με πάγιο!

Τώρα για πρώτη φορά
το Conn-x προσφέρει:

- Internet 8 Mbps
- απεριόριστες αστικές
& υπεραστικές κλήσεις
προς όλα τα σταθερά δίκτυα

Μόνο

€43,90/μήνα

τελική τιμή με πάγιο.



www.conn-x.gr

www.ote.gr

